Bâtir un avenir durable.



Rapport de responsabilité d'entreprise et coopérative

Édition 2023

Sollio
Groupe Coopératif

Table des matières

Introduction 4

Qui est Sollio Groupe Coopératif? 4
Message du président 6
Message de la direction de Sollio Groupe Coopératif 7
Message du chef de la direction de Sollio Agriculture 9
Message du chef de la direction de Groupe BMR 10
Message du président-directeur général d'Olymel 11
À propos de ce rapport 12

Gouvernance 15

Nos parties prenantes 15
Matérialité 16
Structure de la gouvernance 18
Politique de gestion de la résilience 21
Politique de conformité environnementale 22
Éthique chez Sollio Groupe Coopératif 24
Cybersécurité et protection des données 27

Planète 29

Fixer et atteindre une cible de réduction des émissions de GES de nos opérations 32
Outiller les producteurs agricoles pour faire face aux changements climatiques 36
Minimiser l'incidence de nos opérations sur les ressources en eau 41
Soutenir les producteurs agricoles dans leur gestion durable de l'eau 44
Réduire les quantités de matières résiduelles générées par nos opérations et viser l'élimination de leur enfouissement 45
Viser l'élimination du gaspillage alimentaire et la valorisation des résidus organiques générés par nos opérations 45
Promouvoir l'agriculture durable auprès des producteurs et autres acteurs du milieu agroalimentaire 50
Être un acteur de référence au Canada en matière d'agriculture et d'agroalimentaire durables 53

Prospérité 56

Favoriser les retombées régionales des investissements et des projets de développement économique 58

Exploiter pleinement notre modèle d'affaires coopératif dans la façon de conduire nos activités économiques 65

Principe coopératif 1 – Adhésion volontaire et ouverte à tous 66

Principe coopératif 2 – Pouvoir démocratique exercé par les membres ... 67

Principe coopératif 3 – Participation économique des membres 69

Principe coopératif 4 – Autonomie et indépendance 71

Principe coopératif 5 – Éducation, formation et information 72

Principe coopératif 6 – Coopération entre coopératives 74

Principe coopératif 7 – Engagement dans le milieu 75

Promouvoir des produits sains et responsables auprès de nos clients 76

Humain 84

Développer un modèle de travail avant-gardiste sur les bases d'une marque employeur forte 96

Soutenir le bien-être physique et mental de chaque employé ou membre dans toutes nos opérations 100

Mettre en place les mesures nécessaires pour atteindre l'objectif « 0 accident » 102

Conclusion et annexes 105

Bâtir un avenir durable, ensemble 106

Annexe I : Plans d'action RE 107

Plan d'action RE - Société mère 108

Plan d'action RE – Sollio Agriculture 110

Plan d'action RE – Groupe BMR 112

Plan d'action RE – Olymel 113

Annexe II : Matrice de matérialité de Sollio Agriculture 114

Annexe III : La structure de gouvernance dans les trois divisions 116

Sollio Agriculture 117

Olymel 119

Groupe BMR 121

Annexe IV : Nos employés en quelques chiffres 123

Annexe V : Consommation énergétique 2022-2023 125

Qui est Sollio Groupe Coopératif?

Fondé en 1922, Sollio Groupe Coopératif est la plus importante coopérative agricole canadienne aux racines québécoises et la 24e coopérative agricole au monde, selon l'Observatoire mondial des coopératives 2022 (World Cooperative Monitor). Cultiver, élever, produire, transformer et bâtir l'économie de demain fait partie de nos gestes quotidiens. Les producteurs agricoles sont à la base de notre raison d'être, et ce, depuis plus de 100 ans. Nos membres, producteurs agricoles et consommateurs sont regroupés au sein de 42 coopératives agricoles ou à vocation particulière.

Avec nos trois divisions, notre chiffre d'affaires s'élève à 8,3 milliards de dollars. Enracinée en région, l'organisation agit comme un réel moteur de développement économique et social.

Les trois divisions de Sollio Groupe Coopératif sont :

Sollio Agriculture

Chef de file canadien dans le secteur de l'agriculture, la division se spécialise dans la commercialisation des intrants agricoles et les services agronomiques à valeur ajoutée. L'organisation approvisionne les réseaux de détaillants Agrocentre, Agrico, Agromart ainsi que les coopératives du Québec et des provinces de l'Atlantique. Elle produit et met en marché les Semences Maizex et les produits d'alimentation animale F. Ménard.

Groupe BMR

La division regroupe plus de 275 centres de rénovation et quincailleries au Québec, en Ontario et dans les provinces maritimes. Elle est un chef de file au Québec dans le domaine de la quincaillerie et mène ses activités sous les enseignes BMR, Agrizone et Potvin & Bouchard. L'entreprise détient également une participation dans les entreprises du groupe Lefebvre & Benoît et Les Équipements d'Érablière CDL.

Olymel

Chef de file au Canada dans le secteur de la production, de la transformation et de la distribution des viandes de porc et de volaille, l'entreprise possède des établissements de production et de transformation au Québec, en Ontario, en Alberta, en Saskatchewan et au Nouveau-Brunswick. Elle commercialise ses produits principalement sous les marques Olymel, Lafleur, Flamingo, Pinty's, Tour Eiffel et F. Ménard.

Notre mission

Enracinés en région et misant sur notre force collective, nous contribuons à nourrir les gens en veillant à la prospérité des familles agricoles pour assurer au monde un avenir durable.

Notre vision

Être reconnu comme un acteur de référence de nos secteurs de la vente au détail au Canada, du secteur agricole nord-américain et du secteur agroalimentaire au niveau international.

Nos valeurs

Honnêteté

Équité

Responsabilité

Solidarité

Ces quatre valeurs coopératives, reconnues et promues par l'Alliance coopérative internationale, nous ressemblent et nous rassemblent. Elles permettent de donner du sens à notre travail, d'orienter notre conduite et de guider nos choix au quotidien. Elles traduisent également notre façon de vivre la coopération.



Richard Ferland

Président

C'est avec fierté que je cosigne le rapport 2023 de responsabilité d'entreprise et coopérative de Sollio Groupe Coopératif.

Selon moi, nous avons la plus belle mission : celle de nourrir le monde, d'assurer la prospérité des familles agricoles et de garantir aux générations futures un avenir durable. Et c'est cette mission qui inspire notre stratégie en matière de responsabilité d'entreprise. Je suis fier de voir que notre organisation s'engage dans cette démarche avec les valeurs qui nous caractérisent.

Les défis auxquels notre secteur fait face sont nombreux. Qu'ils soient environnementaux ou sociétaux, ils appellent une action collective forte pour mieux cheminer à travers ces enjeux de taille, tant pour les secteurs agroalimentaires que le commerce de détail. Sollio Groupe Coopératif a un rôle à jouer auprès de ses membres et de son réseau coopératif. Il a le devoir de les appuyer, de les outiller et de les accompagner dans leur volonté à réduire leur empreinte environnementale, à répondre aux attentes des consommateurs, mais aussi à faire face à la difficile adaptation aux changements climatiques. Nous avons aussi une responsabilité économique de contribuer à la prospérité des familles agricoles et des milieux dans lesquels nous sommes implantés. C'est par notre mission et nos actions que nous y contribuons avec bienveillance.

La terre est le pain et le beurre des producteurs. Il faut continuer d'encourager les bonnes pratiques et demeurer bienveillant envers la nature qui nous permet de vivre de notre métier et d'accomplir notre mission avec diligence. Cette terre nous est prêtée pour que nous la transmettions à la génération suivante. Inspirons-nous de la résilience et de la capacité d'adaptation de nos prédécesseurs afin d'assurer la pérennité des collectivités canadiennes et québécoises. Depuis plus de 100 ans, nous sommes les gardiens du modèle et du patrimoine coopératifs. Il est de notre responsabilité non seulement de les préserver, mais aussi de les bonifier pour les régions et les familles agricoles.

Une des grandes forces de notre modèle d'affaires coopératif réside dans notre capacité à nous unir et à travailler ensemble au bénéfice de tous. En effet, cela se reflète dans notre étroite collaboration avec nos trois divisions afin de développer des plans d'action en matière de responsabilité d'entreprise. Je suis également heureux de la mise en place d'un comité RE à travers notre réseau coopératif qui a pour objectif, notamment, de partager l'évolution de nos initiatives, de favoriser l'échange de bonnes pratiques, de capter les synergies possibles et d'accélérer le développement des compétences en matière de responsabilité d'entreprise.

C'est ensemble que nous construirons un avenir meilleur. Je vous rappelle qu'il n'y a pas de petit geste quand nous sommes des milliers. Chaque action compte, aussi petite soit-elle. Ensemble, continuons à être solidaires, à générer de la valeur pour nos communautés, à nourrir les gens et à assurer au monde un avenir durable.

J'espère que vous saurez apprécier l'ensemble des résultats et faits marquants présentés dans ce rapport. Nous sommes fiers du travail accompli et prêts pour la suite.



Pascal Houle
Chef de la direction



Stéphane Forget
Vice-président principal, Affaires publiques, coopération et responsabilité d'entreprise

C'est avec fierté que Sollio Groupe Coopératif vous présente son sixième rapport de responsabilité d'entreprise et coopérative.

En tant que plus grande coopérative agroalimentaire au Canada aux racines québécoises, nous avons un rôle à jouer. Nous sommes engagés à continuer de protéger et de mettre en valeur notre patrimoine et notre modèle d'affaires qui génèrent des retombées positives pour le secteur agricole d'ici.

La clé du succès est d'ancrer au cœur de notre démarche nos valeurs profondes et de garder l'humain au centre de nos décisions. Pour Sollio Groupe Coopératif, cette démarche se déploie quotidiennement en prenant soin de nos employés, en considérant les ressources qui nous entourent, en répondant aux attentes des communautés, en générant de la richesse collective, en étant à l'écoute des besoins de nos membres, des consommateurs et de nos partenaires, et en visant continuellement à nous améliorer. À cela s'ajoutent les nombreux enjeux de l'industrie liés aux changements climatiques, pour lesquels nous travaillons à mieux accompagner nos membres dans l'adaptation à ceux-ci.

Au Canada, le réchauffement prévu est environ deux fois plus important que la moyenne mondiale. Les répercussions du dérèglement climatique se font déjà sentir chez nos producteurs et se déplaceront géographiquement de façon accélérée. La nécessité d'agir n'est plus à démontrer. Classé au 23e rang des plus importantes coopératives agricoles au monde et au 85e rang pour son chiffre d'affaires, Sollio Groupe Coopératif tient à jouer son rôle fédérateur, et nous sommes conscients que nous pouvons faire une différence par notre implication et par les décisions que nous prenons au quotidien.

Pendant ses 100 ans d'existence, Sollio Groupe Coopératif a constamment démontré sa capacité à s'adapter et à innover, et nous comptons bien continuer en ce sens. La nouvelle réalité entourant les changements climatiques n'amène pas seulement des défis; elle crée aussi des occasions. Il y a un potentiel de production qui se développe. Nous devons analyser de quelles façons les organisations sont touchées afin de les aider à identifier les solutions appropriées et à saisir les occasions où nous pouvons faire une différence.

Pour y arriver, l'instauration de nouvelles pratiques innovantes nous permettra de mieux nous positionner stratégiquement, de réduire les risques et de maximiser les opportunités. Notre capacité d'adaptation nous permettra également de continuer de répondre aux attentes de nos parties prenantes tout en créant et en redistribuant de la richesse pour nos membres. Évidemment, pour y arriver, nous devons maintenir notre engagement auprès de nos membres et de nos clients et les soutenir dans cette période de changements afin de poursuivre notre mission.

Notre avantage concurrentiel ne se démontre pas seulement par notre efficacité économique, mais aussi par notre identité, notre culture et notre vision qui donnent du sens à nos actions. Notre modèle d'affaires place l'humain au cœur de nos décisions et notre mission nous rappelle l'importance des actions prises aujourd'hui, pour un meilleur demain. C'est dans ce contexte que nous avons réalisé une consultation auprès de nos parties prenantes, afin de connaître leur opinion sur notre impact et sur nos zones de vulnérabilité. Vous pourrez d'ailleurs consulter les grandes lignes de cet exercice dans ce rapport. La dernière année nous a aussi permis de mettre à jour et de rendre plus contemporaine notre politique en matière de résilience et de continuité des opérations, dans un souci de responsabilité et de pérennité.

Nous travaillons constamment à améliorer nos résultats et nos pratiques de reddition de compte. Après avoir fait un premier bilan détaillé des émissions de GES et de notre consommation hydrique en 2022, nous sommes très fiers d'avoir mis en place un processus nous permettant d'être plus efficients et de suivre ce bilan sur une base annuelle et par conséquent, de mieux identifier les sources sur lesquelles nous devons agir.

L'ensemble de l'organisation est à l'œuvre pour déployer les actions nécessaires afin d'améliorer notre bilan environnemental, d'influencer nos partenaires, d'encourager et soutenir la relève agricole et de générer de la richesse durable pour nos membres et les communautés dans lesquelles nous sommes implantées. Nous avons une grande responsabilité en lien avec notre mission : assurer au monde un avenir durable. Et nous comptons bien l'assumer pleinement. Nous vous invitons à embarquer dans cette action collective forte et à contribuer à la hauteur de vos moyens. Ensemble, nous pouvons forger un avenir durable pour les générations à venir.



Casper Kaastra

Chef de la direction
Sollio Agriculture

Notre démarche comme entreprise responsable s'implante dans chacune des fonctions de l'organisation. En 2023, nous avons concentré nos efforts sur la réalisation de notre plan d'action en responsabilité d'entreprise dans le but d'atteindre d'ici 2025 les 20 objectifs que nous nous sommes donnés à travers nos huit engagements. Pour ce faire, nous avons organisé des ateliers de formalisation dans toutes les fonctions de l'entreprise pour détailler les actions nécessaires et une feuille de route claire pour chacun d'entre eux, afin d'atteindre nos objectifs.

C'est une grande fierté pour nous de souligner dans ce rapport les projets de la dernière année, avec des accomplissements notables comme l'adoption formelle de notre définition de l'agriculture durable, la création d'une grille de priorisation des projets de recherche, la mise en service de notre usine CRF AgriTech à St. Thomas – qui rend plus accessibles la technologie d'enrobage d'engrais et ses bénéfices pour les rendements et l'environnement en limitant les pertes de nutriments et les émissions de GES –, et une diminution de 22 % du taux d'incidents en matière de santé et sécurité au travail au cours des 12 derniers mois.

Nous avons aussi mis à jour notre Alliance de travail, un code d'éthique interne assorti d'une ligne de signalement. Cet outil sert doublement nos engagements en matière de RE, soit le bien-être de nos employés et la bonne gouvernance de notre organisation. Nous sommes conscients qu'il reste encore beaucoup de travail à faire.

Notre engagement sur le plan RE reste un pilier central de notre stratégie d'affaires et il est étroitement lié à notre vision qui est de soutenir la prospérité des familles agricoles canadiennes en leur fournissant des intrants et des solutions durables dont ils ont besoin. Nous sommes fiers des réalisations accomplies jusqu'à présent et nous sommes déterminés à poursuivre notre avancée dans la bonne direction. Ensemble, nous saurons relever les défis à venir et respecter nos engagements. L'année 2023 aura été fructueuse à plusieurs égards.

Continuons dans ce sens.

Sollio Agriculture



Alexandre Lefebvre, MBA
Chef de la direction,
Groupe BMR

La récente consultation des parties prenantes menée par Sollio Groupe Coopératif a permis de mieux cerner les ambitions et enjeux organisationnels en ce qui concerne la RE, éclairant ainsi les décisions et actions futures pour le réseau et pour Groupe BMR.

Dans le cadre de l'établissement de notre gouvernance en matière de RE, Groupe BMR s'engage à définir une vision stratégique, des orientations et des ambitions reflétant nos objectifs stratégiques. Cette démarche sera guidée par la mission de Sollio Groupe Coopératif et s'inscrira dans le cadre des objectifs de développement durable communs à l'ensemble de l'organisation.

De plus, elle aboutira à l'élaboration d'un plan d'action RE d'ici l'automne 2024, lequel sera adapté et conçu pour s'intégrer harmonieusement à la stratégie d'affaires globale de Groupe BMR, marquant ainsi notre engagement à allier performance économique et responsabilité d'entreprise.

Pour atteindre ces objectifs, un comité Responsabilité d'entreprise a été mis en place à la fin de l'année 2023. Chacun des membres du comité RE assurera l'avancement des initiatives en fonction des cibles fixées par les vice-présidences imputables. L'objectif du développement d'un comité RE est également que ses membres jouent un rôle clé dans la recherche de nouvelles pistes d'actions et soient des ambassadeurs de la vision au sein de l'organisation.

En lien avec la récente diffusion de notre politique d'équité, de diversité et d'inclusion, nous souhaitons solidifier notre culture et nos valeurs d'entreprise afin de favoriser l'engagement de nos employés, de manière à desservir notre réseau plus efficacement. Un plan d'action 2023-2025 a été élaboré et contient quatre axes de développement : la transparence de l'information, le recrutement et le développement des personnes, le développement d'une culture inclusive et mobilisatrice, ainsi que la création de réseaux internes et externes.



Yanick Gervais

Président-directeur général
Olymel

Pour Olymel, nourrir le monde en pensant à demain, c'est assurer l'accès à des produits alimentaires de qualité, à la fois sûrs, nutritifs et respectueux de l'environnement.

En tant que chef de file de l'industrie agroalimentaire, il est également essentiel pour nous de préserver l'environnement et de mettre en œuvre des pratiques durables.

C'est pourquoi nous avons adopté une politique de responsabilité d'entreprise afin d'améliorer nos performances tout en réduisant notre consommation d'énergie, en préservant les ressources naturelles et en optimisant la gestion des matières résiduelles.

L'année 2023 a été marquée par la mise en place de plusieurs initiatives destinées à optimiser nos pratiques. L'une de ces initiatives structurantes a été de nommer, à l'automne, un directeur principal ESG pour renforcer nos actions dans ce domaine.

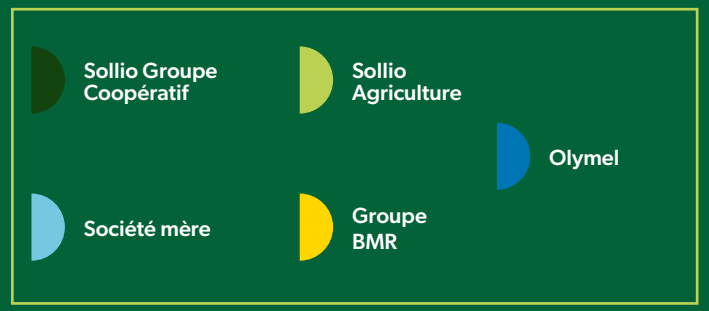
Durant cette même période, une consultation auprès des parties prenantes de Sollio Groupe Coopératif, dont nous sommes, a été faite afin de connaitre leur point de vue sur notre démarche RE. Nous avons également fait une consultation auprès de notre personnel, puis avons organisé des webinaires d'information et de sensibilisation à l'interne pour présenter nos cinq piliers RE. Enfin, 2023 nous aura permis d'intégrer un code de conduite des fournisseurs à notre nouvelle politique d'approvisionnent pour inclure les notions de RE dans nos processus d'achats.
Depuis toujours, Olymel vise à dépasser les plus hauts standards de l'industrie. Ainsi, notre entreprise se positionne en exemple grâce à ses pratiques dans le domaine du bien-être animal, son respect pour l'environnement et son engagement à soutenir les communautés dans lesquelles elle est implantée. Producteur, transformateur et distributeur alimentaire, nous nous engageons à mettre en œuvre les meilleures pratiques de l'industrie à chaque étape de fabrication et à assurer l'innocuité, la salubrité, la traçabilité et la qualité de nos produits tout au long de la chaine d'approvisionnement. C'est à ces conditions que nous pouvons être à la hauteur de notre mission, nourrir le monde avec passion, et c'est ce que les générations futures attendent de nous.

OLYMEL
On nourrit le monde

À propos de ce rapport

La nouvelle édition de ce rapport fait état des efforts déployés par Sollio Groupe Coopératif et ses trois divisions, Sollio Agriculture, Groupe BMR et Olymel, au chapitre de la responsabilité d'entreprise et coopérative. La période couverte s'étend du 1er novembre 2022 au 31 octobre 2023, et correspond à l'exercice financier de l'organisation.
Le document présente d'abord la démarche en gouvernance, puis se divise en trois grandes sections qui reflètent les piliers de la démarche de responsabilité d'entreprise et coopérative (REC) : prospérité, planète et humain.

Légende des pastilles



Les sujets traités découlent d'un processus d'analyse de pertinence dirigé par la vice-présidence principale, Affaires publiques, Coopération et Responsabilité d'entreprise de Sollio Groupe Coopératif, accompagnée par un tiers externe et par plusieurs comités et équipes internes. Le processus s'appuie sur les meilleures pratiques de reddition de compte quant au développement durable à l'échelle nationale et internationale, comme les objectifs de développement durable établis par l'Organisation des Nations Unies. Il a bénéficié des réflexions issues de plusieurs rencontres avec le comité fonctionnel de responsabilité d'entreprise et coopérative, la haute direction et le comité de responsabilité d'entreprise du conseil d'administration de Sollio Groupe Coopératif. Les indicateurs de performance utilisés dans le rapport s'appuient sur le Global Reporting Initiative (GRI)[1] le Sustainability Accounting Standards Board (SASB)[2].

Les termes « la Coopérative » et « l'organisation » présents dans le rapport réfèrent à « Sollio Groupe Coopératif », lequel est constitué de la société mère et de ses trois divisions, soit Groupe BMR, Sollio Agriculture et Olymel. L'expression « société mère » désigne uniquement Sollio Groupe Coopératif à l'exclusion de ses trois divisions. La société mère représente dans un premier temps le rôle de fédération que joue Sollio Groupe Coopératif auprès de ses membres sociétaires et constitue également l'organe central qui, en plus d'être le gardien des valeurs coopératives, veille à la performance et au bon fonctionnement de son groupe, donne les alignements, encourage les synergies et s'assure de l'exécution des décisions du conseil d'administration.

Les informations colligées proviennent d'une collecte effectuée par l'organisation. Cette dernière estime qu'elles sont fiables et précises, bien qu'elles n'aient pas fait l'objet d'un audit externe.

[1] Global reporting initaitve (GRI): Le Global Reporting Initiative est un organisme indépendant international de normalisation concernant la performance en développement durable d'entreprises et d'organisations gouvernementales ou non et la divulgation d'information. Le GRI fournit des lignes directrices pour la déclaration annuelle en matière de responsabilité sociale et environnementale.

[2] SASB : Le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) est un organisme sans but lucratif qui établit des normes sectorielles à l'intention des sociétés ouvertes américaines pour la comptabilisation et la divulgation des questions qui ont une incidence significative sur l'environnement, la responsabilité sociale et la gouvernance.

Les trois piliers de notre démarche en responsabilité d'entreprise et coopérative



Planète

Protéger les ressources, les écosystèmes et le vivant



Prospérité

Contribuer à la prospérité des régions dans lesquelles nous sommes présents



Humain

Placer l'humain au cœur de nos décisions

Les 14 ambitions

Pour chacun des trois piliers, des ambitions ont été formulées, et elles s'appuient sur six des objectifs de développement durable (ODD) de l'Organisation des Nations unies (ONU).

Planète



1. Fixer et atteindre une cible de réduction des émissions de GES de nos opérations
2. Outiller les producteurs agricoles pour mieux faire face aux changements climatiques



3. Minimiser l'incidence de nos opérations sur les ressources en eau
4. Soutenir les producteurs agricoles dans leur gestion durable de l'eau



5. Réduire les quantités de matières résiduelles générées par nos installations et viser l'élimination de leur enfouissement
6. Viser l'élimination du gaspillage alimentaire et la valorisation des résidus organiques générés par nos opérations



7. Promouvoir l'agriculture durable auprès des producteurs et autres acteurs du milieu agroalimentaire
8. Être un acteur de référence au Canada en matière d'agriculture et d'agroalimentaire durables

Prospérité



9. Favoriser les retombées régionales des investissements et des projets de développement économique
10. Exploiter pleinement notre modèle d'affaires coopératif dans la façon de conduire nos activités économiques



11. Promouvoir des produits sains et responsables auprès de nos clients

Humain



12. Développer un modèle de travail avant-gardiste sur les bases d'une marque employeur forte
13. Soutenir le bien-être physique et mental de chaque employé ou membre dans toutes nos opérations
14. Mettre en place les mesures nécessaires pour atteindre l'objectif « 0 accidents »

Gouvernance

Nos parties prenantes

Sollio Groupe Coopératif entretient un lien privilégié avec plusieurs parties prenantes. Grâce à son modèle coopératif, la Coopérative garde un contact étroit avec ses membres et collabore de façon soutenue avec les différents paliers gouvernementaux, comités sectoriels et tables de travail afin de valoriser le secteur agroalimentaire et de faire valoir les intérêts de ses différents acteurs. Plusieurs canaux de communication, à la fois formels et informels, sont utilisés afin de conserver et bâtir des relations durables avec nos parties prenantes.

Membres et clients

- Assemblée annuelle
- Assemblée semestrielle
- Tournée du président
- Comité des directeurs généraux
- Comité gouvernance réseau
- Réseau des ambassadrices et ambassadeurs
- Magazine *Coopérateur*
- Communications sur les réseaux sociaux
- Sondages de satisfaction
- Infolettres

Employés

- Intranet
- Sondages
- Formations
- Forum des employés
- Rencontres d'équipes
- Comités internes

Fournisseurs

- Échanges et rencontres

ONG et groupes d'intérêts

- Échanges et rencontres
- Comités

Partenaires d'affaires

- Échanges et rencontres

Institutions financières, assureurs, investisseurs et fonds de pension

- Rapports trimestriels et annuels
- Échanges et rencontres

Universités impliquées dans la coopération

- Échanges et rencontres

Instances gouvernementales

- Représentations
- Participation à des initiatives de différents secteurs concernant Sollio Groupe Coopératif (p. ex. : milieu coopératif, agroalimentaire)
- Processus consultatifs

Fédérations, associations sectorielles et ordres professionnels

- Membres d'associations
- Sièges à des comités sectoriels
- Conférences

Matérialité



Sollio Groupe Coopératif a réalisé une analyse de double matérialité dans le cadre de la consultation menée auprès de ses parties prenantes en 2023. Cet exercice s'intéressait à la perception des parties prenantes quant à la vulnérabilité de la coopérative par rapport à des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance ainsi que son impact sur ceux-ci. Les résultats obtenus permettront, dans les prochaines années, d'éclairer la prise de décision et de guider les priorités du Groupe.

L'analyse a été réalisée en collaboration avec un cabinet externe d'experts-conseils, et conjointement avec Sollio Agriculture. Les enjeux soulevés ont été sélectionnés sur la base de normes reconnues en matière de développement durable et d'une compréhension élargie des secteurs d'activités dans lesquels œuvrent Sollio Groupe Coopératif et ses divisions.

Sollio Agriculture consulte ses parties prenantes

Pour sa part, Sollio Agriculture a consulté ses parties prenantes externes en 2023, ce qui fait suite à la consultation des parties prenantes internes faite en 2021. Les enjeux qui ont été soulevés par la division ont été intégrés à la matrice de Sollio Groupe Coopératif. La matrice de matérialité de Sollio Agriculture, quant à elle, peut être consultée en annexe.

Matrice de matérialité

Perception des parties prenantes internes et externes concernant les enjeux RE proposés

Perception du niveau de vulnérabilité (+ / -)

• Pénurie de main-d'œuvre • Sécurité des données	• Adaptation et changements climatiques	• Relève agricole et entrepreneuriale
• Respect de la règlementation • Éthique et intégrité • Traçabilité des produits • Politique publique et lobbying • Droits des travailleurs vulnérables • Biodiversité et milieux naturels	• Cohabitation avec les communautés locales • Utilisation d'antibiotiques • Sélection génétique • Transparence et reddition de compte • Approvisionnement responsable • Gestion des matières résiduelles • Gestion des produits phytosanitaires	• Productivité à la ferme • Réduction des émissions de GES • Sécurité alimentaire • Innovation et recherche et développement • Santé et bien-être animal • Conditions de travail et qualité de vie des employés • Gestion de l'eau • Conformité environnementale • Santé des sols
• Économie circulaire • Diversité, équité et inclusion • Prise en compte des parties prenantes	• Efficacité énergétique • Contributions sociétales • Investissement responsable	• Retombées économiques régionales • Santé et sécurité des travailleurs et des communautés

Perception du niveau d'impact (- / +)

Légende :

- Environnement
- Social
- Gouvernance

Note

Les enjeux dans les parties en vert foncé sont ceux ayant été soulevés par plus de 50 % des répondants. Il s'agit donc des enjeux qui feront l'objet d'une attention particulière dans le cadre de l'exécution du plan d'action RE de la société mère.

Structure de la gouvernance

Sollio Groupe Coopératif a élaboré une structure de gouvernance RE arrimée à celle de ses divisions pour assurer le déploiement de sa démarche.
Voici les rôles et responsabilités des différentes instances et différents comités qui traitent plus étroitement de la responsabilité d'entreprise.

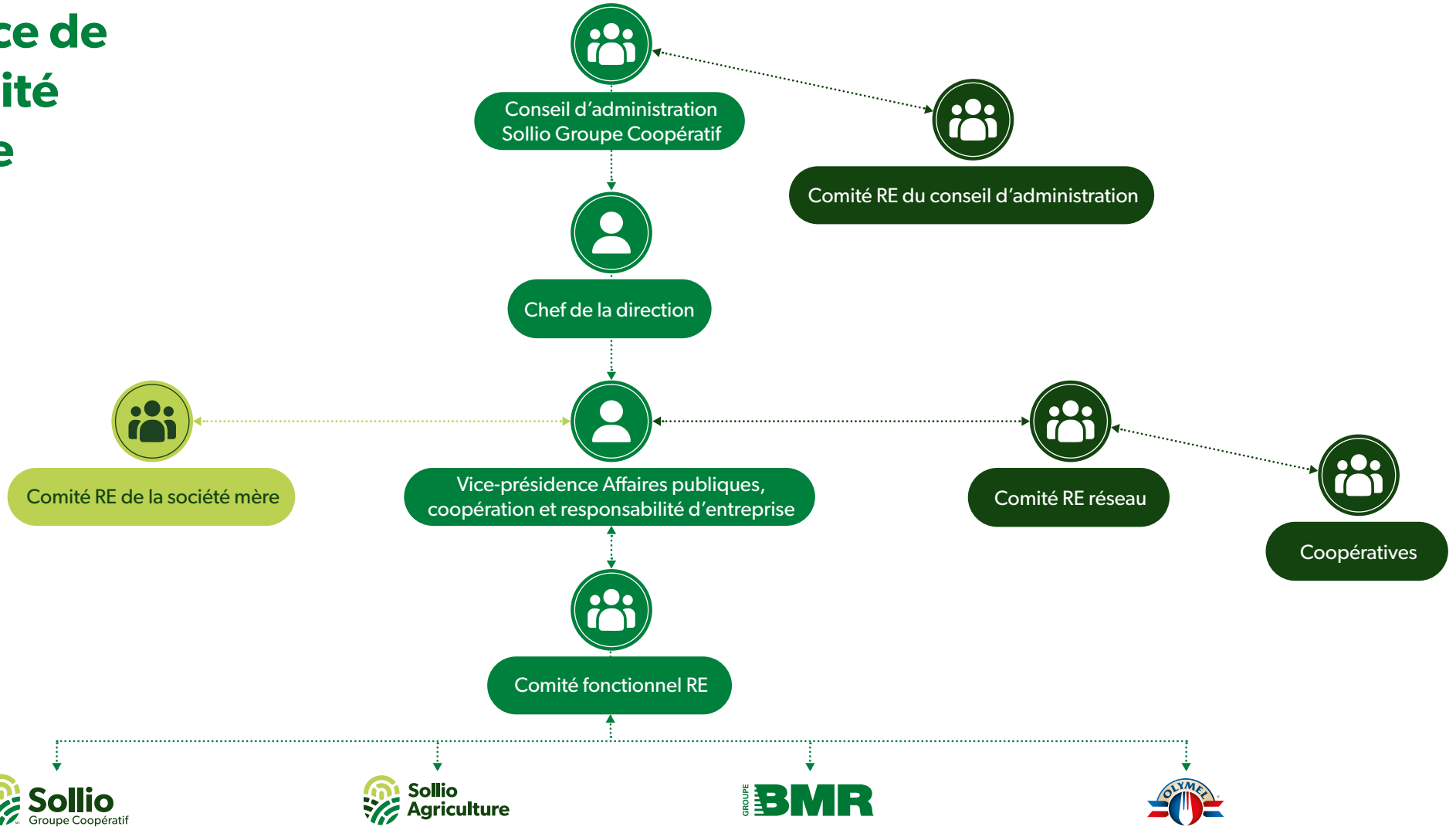
Principales responsabilités

Conseil d'administration (CA)	• Élabore la mission, la vision et les ambitions de responsabilité d'entreprise de Sollio Groupe Coopératif et de ses divisions. • Participe à la stratégie RE de l'entreprise. • Surveille la conformité environnementale et les activités et la divulgation en matière de RE par l'intermédiaire du comité RE.
Comité RE du conseil d'administration	• Supervise la démarche RE de Sollio Groupe Coopératif et de ses divisions. • Assure le CA que ses obligations en matière de conformité environnementale sont respectées. • S'assure de l'évolution du niveau de conformité de Sollio Groupe Coopératif et des filiales détenues à part entière aux lois et réglementations en matière d'environnement et d'agroenvironnement. • Assure une vigie des meilleures pratiques RE et d'agriculture durable. • Analyse, recommande et supervise la politique de dons et commandites.
Chef de la direction	• S'assure que les priorités RE sont intégrées à la stratégie d'affaires et que les objectifs sont atteints. • A une responsabilité déléguée en matière de gestion de la résilience

Principales responsabilités (suite)

Vice-présidence Affaires publiques, coopération et responsabilité d'entreprise	• Élabore les directives stratégiques en matière de RE. • Élabore le plan RE de la société mère et en assure la coordination. • Élabore et fait respecter une stratégie RE cohérente pour l'ensemble de l'organisation. • Accompagne le réseau des coopératives dans leurs démarches RE.
Comité fonctionnel REC	• Est composé de membres de la société mère et de chacune des divisions. • Assure le partage des meilleures pratiques RE à travers les divisions et la société mère. • Assure la coordination pour la planification et l'exécution des travaux. • Contribue à capter les synergies d'exécution.
Comité RE réseau	• Est composé de membres de la société mère et des coopératives du réseau. • Partage l'évolution des initiatives RE de Sollio Groupe Coopératif et de ses divisions, entre autres dans le réseau. • Favorise l'échange de bonnes pratiques dans le réseau. • Assure la veille des changements règlementaires.
Comité RE de la société mère	• Est composé de membres de la société mère. • Partage le statut des travaux du plan d'action RE de la société mère. • Assure la coordination de l'exécution des travaux. • Favorise l'échange des meilleures pratiques RE.

Gouvernance de responsabilité d'entreprise



Politique de gestion de la résilience

En plus des risques liés aux opérations de Sollio Groupe Coopératif et de ses divisions, l'organisation est exposée aux aléas naturels et aux risques d'interruptions des services en énergie, en transport et en technologie.

Sollio Groupe Coopératif a donc adopté une nouvelle Politique de gestion intégrée de la résilience en mesure d'urgence, gestion de crise et continuité des opérations en 2023. L'organisation s'engage à prendre des mesures proactives et préventives pour être plus résiliente, minimiser les risques et conséquences actuelles et anticipées lors de situation d'urgence, ainsi que répondre aux préoccupations de ses parties prenantes.

La politique s'inscrit aussi dans le plan d'action RE de la société mère et s'applique intégralement à celle-ci ainsi qu'à ses divisions, Groupe BMR et Sollio Agriculture, et à ses filiales en pleine propriété. Elle constitue également un texte de référence pour les partenaires sous contrôle et les autres coentreprises des divisions.



Politique de conformité environnementale

Différentes instances (le conseil d'administration (CA), le comité RE du CA et les comités de direction des divisions) sont tenues informées sur une base régulière de la performance environnementale des installations de l'entreprise. Ce processus bien établi permet aux administrateurs et aux gestionnaires d'avoir une vue d'ensemble des risques environnementaux associés aux opérations et de s'assurer que les ressources pour les gérer sont adéquatement allouées.

Politique environnementale

Notre politique environnementale, basée sur la norme ISO 14 001, permet de s'assurer que les pratiques instaurées par le réseau sont compatibles avec les préoccupations environnementales actuelles ainsi que celles de nos parties prenantes. Ainsi, Sollio Groupe Coopératif a implanté et mis à jour son Système de gestion de l'environnement dans les installations les plus à risque, afin de prendre en compte, de réduire et de maîtriser les impacts de ses installations sur l'environnement.

Vérifications de conformité environnementale

Les installations de Sollio Agriculture, de Groupe BMR et de leurs partenaires d'affaires sont auditées tous les trois ou cinq ans, en fonction de leur niveau de risque par le Service de l'environnement et des mesures d'urgence de Sollio Groupe Coopératif et conformément aux principes de la norme CSA Z773-03 de l'Association canadienne de normalisation. La vérification de la conformité environnementale (VCE) est un processus systématique et documenté ayant pour objectif d'identifier les activités potentiellement non conformes à la législation environnementale ou pouvant être source d'impacts ou de risques importants. Cette pratique permet d'assurer une saine gestion environnementale, et d'améliorer la performance et la conformité des installations ainsi que des activités. Des suivis et des plans d'action sont mis en place afin d'améliorer la performance environnementale de l'organisation et d'assurer une reddition de comptes adéquate aux différentes instances de gouvernance.

Les installations d'Olymel font l'objet d'une vérification de conformité aux cinq ans par leur propre Service de l'environnement. Cette équipe est également responsable du suivi mensuel et de l'application des procédures opérationnelles et des plans d'action, lesquels assurent une saine gestion des impacts environnementaux des usines, des centres de distribution et d'autres installations.



Non-conformité à la législation et à la réglementation environnementales

Amendes et sanctions non monétaires	Sollio Agriculture	BMR	Olymel
Montant en $	0	0	0
Nombre d'amendes et de sanctions non monétaires reçues	0	0	1
Procédures engagées contre l'entité	0	0	1
Commentaire explicatif	Des non-conformités ont été identifiées dans le cadre des vérifications de conformité environnementale, mais des plans d'action sont déployés pour les adresser.	Des non-conformités ont été identifiées dans le cadre des vérifications de conformité environnementale, mais des plans d'action sont déployés pour les adresser.	Des non-conformités peuvent être observées lors des suivis mensuels.

Éthique chez Sollio Groupe Coopératif

Le déploiement du Programme éthique de Sollio Groupe Coopératif, qui vise à créer un environnement d'affaires et de travail sain et digne de confiance, s'est poursuivi en 2023 au sein des divisions. Il est constitué de trois composantes.

Programme éthique



Éthique chez Sollio Groupe Coopératif

1 L'Alliance de travail

Le document L'Alliance de travail permet de réitérer les valeurs qui sont au cœur de la culture coopérative et qui guident les actions de l'ensemble des équipes au quotidien. Cette alliance vise à renforcer les comportements éthiques afin d'assurer la confiance des membres. Ce document définit les quatre valeurs organisationnelles de Sollio Groupe Coopératif et assure une compréhension commune de l'éthique coopérative.

De plus, l'Alliance propose un guide de réflexion éthique personnelle comme outil d'aide à la décision lorsqu'un doute apparaît relativement à l'éthique ou à un manquement déontologique. L'Alliance de travail contient des outils de référence, dont toutes les informations entourant la Ligne-Alliance. Elle est présentée au personnel et aux administrateurs lors de leur entrée en poste, et chacun est invité à la lire et à y adhérer.

2 La Ligne-Alliance

La Ligne-Alliance est un système de signalement anonyme et confidentiel qui permet aux employés de faire part de leurs préoccupations, signalements, questions et réflexions susceptibles d'améliorer en continu le sentiment de confiance au sein de la coopérative et d'assurer la conformité des actes des employés. La Politique de confidentialité et de protection contre les représailles offre au personnel un environnement de travail positif, sain et sécuritaire, exempt de toute forme de représailles en lien avec des dénonciations.

3 La Réflexion éthique

La Réflexion éthique englobe tous les échanges et les outils nécessaires pour faciliter notre travail individuel et collectif. Elle permet également de soutenir la prise de décisions ainsi que l'expression de nos valeurs et de notre identité coopérative.



Déploiement du Programme éthique

Sollio Agriculture et Groupe BMR ont adopté le Programme éthique au cours de l'année.

Plusieurs actions de communication ont été menées afin d'informer le personnel de Sollio Agriculture de l'existence de l'Alliance de travail et de la Ligne-Alliance, et de favoriser la signature de l'Alliance de travail par tous les membres du personnel (employés de bureau et employés opérationnels). Sollio Agriculture a obtenu un taux de signature de 89 %. La signature est obligatoire également auprès de tout nouvel employé.

Chez Groupe BMR, la démarche éthique visant à faire vivre les valeurs de Sollio Groupe Coopératif et de Groupe BMR a été formulée en six objectifs :

1. Déterminer les engagements réciproques;
2. Avoir une compréhension commune des comportements à adopter dans le cadre du travail;
3. Favoriser un milieu de travail sain;
4. Préserver la réputation de l'entreprise;
5. Soutenir les réflexions en lien avec des situations ambiguës;
6. Communiquer les mécanismes de dénonciation.

Déploiement d'une ligne de signalement

Olymel a déployé une Ligne de signalement servant à identifier les comportements contraires à l'éthique. Un projet pilote a été lancé dans six établissements, et l'objectif est de compléter le déploiement dans l'ensemble des établissements de l'entreprise à l'automne 2024.

Politiques revisitées

Olymel a également mis à jour le code de conduite ainsi que la politique de prévention du harcèlement, de la discrimination et de la violence qui inclut la promotion de l'éthique et de la civilité en milieu de travail. Ces politiques révisées ont été distribuées aux employés en début 2024.



Cybersécurité et protection des données

Le virage numérique de l'économie et des entreprises multiplie les données en circulation. L'organisation dépend en outre de différents systèmes informatiques et systèmes de contrôle industriel essentiels à ses activités. En plus de déployer des ressources pour améliorer et accroître l'efficience de ses outils et de ses méthodes, des mesures de sécurité pour se prémunir, notamment des cyberattaques et des activités frauduleuses, sont mises en œuvre. La livraison de la feuille de route de sécurité se poursuit donc afin de protéger nos actifs, nos opérations et les renseignements personnels (RP) qui sont sous notre responsabilité.

Loi 25

La *Loi modernisant des dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels* (« Loi 25 ») renforce notre responsabilité en tant qu'organisation afin de protéger le droit à la vie privée de nos employés, ou tout individu avec qui nous transigeons.

À la société mère, chez Sollio Agriculture et Groupe BMR, l'année 2023 a été riche en initiatives visant à protéger la vie privée des individus avec qui l'organisation interagit et à maintenir des pratiques adéquates de protection des RP, notamment :

- La publication du Cadre normatif de la gestion des renseignements personnels lequel vise entre autres à mettre en place :
  1. Des mesures organisationnelles et techniques afin d'assurer la protection des RP, le tout selon les risques afférents à leur traitement;
  2. Des mécanismes pour que les personnes concernées puissent exercer leurs droits quant à leurs RP, et être informées en conséquence;
- La nomination de responsables de la protection des RP pour chacune des divisions;
- La mise en place du comité de vie privée;
- Une campagne d'information et des capsules de formation pour les employés.



Un nouveau cadre de gouvernance et de nouvelles pratiques

Afin de garantir une stricte conformité au nouveau cadre législatif relatif à la protection des renseignements personnels, Olymel a déployé un cadre de gouvernance rigoureux pour assurer la confidentialité et la sécurité de ces informations. L'organisation a accompli les actions suivantes :

1. Élaboration de lignes directrices claires et de mécanismes de contrôle visant à garantir l'adhésion aux normes de confidentialité les plus strictes.
2. Publication de nouvelles politiques de protection de l'information, aussi bien à l'interne qu'à l'externe, afin de renforcer la transparence des pratiques en matière de gestion des données.
3. Sensibilisation des employés ou des collaborateurs à travers des modules d'information dédiés et des sessions pratiques.
4. Instauration d'un mécanisme permettant d'effectuer des évaluations approfondies des risques liés à la vie privée, lorsque cela est nécessaire, afin d'anticiper et d'atténuer tout impact potentiel sur la sécurité des données.
5. Adoption de nouvelles obligations relatives au consentement, mettant l'accent sur l'importance du contrôle et de la compréhension des individus quant à l'utilisation de leurs données.



Planète

1 Protéger les ressources, les écosystèmes et le vivant









	Initiatives structurantes	État
Société mère et les trois divisions	Mise à jour de l'inventaire GES de l'organisation	✓
	Mise en place d'une structure de gouvernance pour optimiser la collecte des données nécessaires à la quantification des émissions de GES	✓
	Élaboration de la stratégie de réduction des émissions de GES	↻
	Rédaction d'un mémoire dans le cadre de la Stratégie pour une agriculture durable du gouvernement fédéral	✓
Sollio Agriculture	Mise à jour de l'inventaire GES	✓
	Mise à jour du bilan hydrique	✓
	Analyse des projets écoénergétiques	↻
	Quantification des émissions induites par les actifs loués, la transformation et l'utilisation des produits vendus par Sollio Agriculture	↻
	Mise en service de l'usine CRF AgriTech	✓
	Déploiement de la Calculatrice carbone – Entérique	✓
	Déploiement d'un nouvel outil de diagnostic des pratiques d'agriculture durable (PAD)	✓
	Lancement d'AgroCarbone Grande Cultures	✓
	Soutien aux entreprises agricoles dans leur virage numérique – déjà 9300 entreprises sensibilisées	↻
	Création du *Guide d'agriculture durable en production végétale*	✓

	Initiatives structurantes	État
Olymel	Mise à jour de l'inventaire GES	✓
	Mise à jour du bilan hydrique	✓
	Optimisation de la logistique de transport	↻
	Analyse des projets écoénergétiques	↻
	Réduction de l'utilisation d'énergie par divers projets de récupération de chaleur	✓
Groupe BMR	Mise à jour de l'inventaire GES	✓
	Collaboration avec AgriRÉCUP pour la mise en place de points de collecte des plastiques agricoles	✓

✓ : Complété
↻ : En cours



Fixer et atteindre une cible de réduction des émissions de GES de nos opérations

La définition d'une cible de réduction des émissions de GES est un exercice qui nécessite une excellente connaissance des émissions issues de la chaîne de valeur. Afin de répondre à cet objectif, nous avons amorcé en 2023 une mise à jour de notre inventaire des émissions de GES, préalablement réalisé durant notre année financière 2019-2020. Notre méthodologie se base sur le Protocole des GES (*GHG protocol*).

Inventaire de nos émissions de GES

La mise à jour de notre inventaire a permis d'obtenir une meilleure compréhension des postes d'émissions les plus importants en ce qui a trait aux impacts, notamment chez Sollio Agriculture et Olymel, pour certains postes d'émissions indirectes (portée 3). L'exercice a aussi été mis en place chez Groupe BMR, où il a été question d'accroitre la précision et la quantité de données connues concernant l'approvisionnement.

Nous avons également lancé chez Sollio Groupe Coopératif un processus de gouvernance lié à l'inventaire, ce qui nous a permis d'assurer la qualité et la fiabilité des données collectées.

Objectif 2024

Dans une perspective d'amélioration continue, des analyses sont en cours pour quantifier les émissions induites par les actifs loués (amont et aval), ainsi que la transformation et l'utilisation des produits vendus par Sollio Agriculture.

Limites organisationnelles et opérationnelles de l'inventaire

Nos établissements sous contrôle opérationnel sont inclus. Dans les émissions de portée 3, sont inclus : nos achats, le transport en amont et en aval des biens achetés, les achats en capitaux, la gestion des matières résiduelles générées par nos opérations, les voyages d'affaires, le transport pendulaire des employés, les activités reliées à la fabrication de l'électricité ainsi que les investissements (cette dernière catégorie s'applique pour Sollio Agriculture seulement).

Émissions de GES en tonnes équivalent CO_2

	Portée 1		Portée 2		Portée 3	
	2020	2023	2020	2023	2020	2023
Société mère	188	74	3	1	95 %	97 %
Sollio Agriculture[1]	55 457	52 211	3 112	1 999	99 %	99 %
Groupe BMR[1]	10 970	6 041	138	20	98 %	98 %
Olymel[2]	531 254	429 641	74 637	60 377	75 %	74,47 %
Total	**597 869**	**491 967**	**77 890**	**62 397**	**ND**	**ND**

[1] Les émissions de portée 1, 2 et 3 de l'inventaire 2020 de Sollio Agriculture et Groupe BMR ont été ajustées afin de refléter les désinvestissements effectués.

[2] Dans le bilan 2020 d'Olymel, les émissions de portée 3 (incluant les achats de porcs et de volailles provenant de fermes non opérées par Olymel) ont été corrigées à la lumière de sous-estimations, représentant 66 % des émissions totales d'Olymel. La méthodologie de calcul a été bonifiée en 2023 afin de mieux refléter ces sources d'émission de GES.

Stratégies de réduction des émissions de GES

De concert avec nos divisions, nous avons documenté les pratiques et objectifs dont se sont dotés les acteurs de notre environnement d'affaires (clients, fournisseurs) et les attentes de nos parties prenantes. Dans la prochaine année, différents chantiers seront mis en œuvre afin de mesurer les efforts nécessaires pour définir des cibles de réduction. Ces chantiers seront réalisés en collaboration avec tous les acteurs de la chaîne de valeur agricole et, du même coup, toutes nos parties prenantes, qu'il s'agisse de nos fournisseurs, de nos membres ou de nos clients, est essentielle pour relever le défi de la lutte aux changements climatiques. Chacune de nos divisions est impliquée dans ce grand chantier.

Mise en service de l'usine CRF AgriTech

L'usine CRF AgriTech, située à St. Thomas, a été mise en service en septembre 2023. Elle rend plus accessible la technologie des engrais enrobés, lesquels sont bénéfiques pour les rendements et l'environnement en limitant les pertes de nutriments et les émissions de GES. Qui plus est, selon l'International Fertilizer Association, le recours aux engrais à libération contrôlée réduirait de 20 à 30 % la quantité nécessaire d'engrais, comparativement à un produit conventionnel. L'emplacement de l'usine est d'ailleurs stratégique, puisqu'elle est située à proximité des sources d'approvisionnement de Sollio Agriculture et des chemins de fer, ce qui réduit les frais d'expédition, le temps nécessaire pour acheminer ces produits et, surtout, la quantité de GES émis par les déplacements. Chaque wagon chargé de fertilisants en partance de St. Thomas, à destination du port de Québec, par exemple, réduit d'environ trois tonnes les émissions de CO_2, comparativement à un approvisionnement en fertilisants en provenance d'entreprises de l'Ouest canadien ou des États-Unis, avec lesquelles Sollio Agriculture avait l'habitude de faire affaire pour ce type de produits. Par ailleurs, la technologie utilisée réduit de 40 % la quantité de polymère requise pour l'enrobage des fertilisants, comparativement aux générations de produits précédentes, ce qui a un impact positif sur le transport également.



Analyse des projets écoénergétiques

L'analyse du potentiel d'efficacité énergétique des installations a servi à identifier les moyens et les investissements nécessaires pour réduire les émissions d'Olymel. Cet exercice permettra de définir une cible de réduction pour les émissions de portées 1 et 2.

Sollio Agriculture entame le même exercice, lequel devrait se conclure en 2024.

Optimisation du transport

Olymel a travaillé à l'optimisation de ses terminaux (déplacement de camions) afin de réduire les retours à vide, et ainsi diminuer les coûts et les émissions de GES. Ce sont environ 8000 km par semaine de moins que l'année précédente qu'ont parcourus les camions en 2023, ce qui équivaut à plus de 600 t éq. CO_2.

Les données recueillies quant à la performance des transports sont également mieux valorisées. Elles permettent de bénéficier de meilleurs outils de prise de décision et d'établir des indicateurs de performance pour mieux se mesurer.

Réduction de l'utilisation d'énergie

Les projets de récupération de chaleur initiés par Olymel en 2019 sont aujourd'hui non seulement achevés, mais également pleinement opérationnels, à Saint-Esprit, à Yamachiche ainsi qu'à Sainte-Rosalie. La récupération de l'énergie secondaire a apporté des avantages significatifs, notamment une réduction substantielle de 31 % de la consommation de gaz naturel dans ces usines. Des brûleurs à haute efficacité ont également été installés dans les chaudières de plusieurs usines, ce qui a contribué à en améliorer la performance tout en réduisant les émissions.

Outiller les producteurs agricoles pour faire face aux changements climatiques

L'année 2023 a été difficile en raison d'une météo changeante, capricieuse et inattendue, et elle restera marquée dans les esprits des producteurs qui ont dû relever maints défis. Comme l'agriculture est particulièrement touchée par les impacts des changements climatiques, Sollio Groupe Coopératif et ses divisions sont conscients que des stratégies et des techniques devront être mises en place afin de soutenir les producteurs agricoles dans leur rôle et de les aider à s'adapter et à innover leurs pratiques. Dans cette optique, plusieurs projets de recherche et de nouveaux outils ont été lancés en cours d'année.

Réduction des émissions de GES des ruminants

Les différents types de rations et les pratiques agricoles utilisées peuvent occasionner une augmentation ou une diminution de la quantité de GES émis par les ruminants. Par conséquent, de nouveaux outils et des formations ont été créés et mis en œuvre au cours de l'année par Sollio Agriculture pour aider les experts-conseils et les producteurs bovins à mieux maîtriser le potentiel de réduction des émissions de leur élevage.

1
Logiciel de calcul des rations des ruminants

2
Calculatrice carbone – Entérique

3
Formation sur l'adaptation aux changements climatiques et réduction des GES

4
Accompagnement et transfert de connaissances en pâturages intensifs

1

Implantation d'un logiciel de calcul des rations des ruminants

Un nouveau logiciel de formulation des rations en productions bovine et laitière a été lancé entre octobre 2022 et mars 2023. Il est depuis utilisé quotidiennement par tous les experts-conseils, dans les coopératives et chez Sollio Agriculture, incluant dans les provinces de l'Atlantique. L'objectif de ce logiciel est d'améliorer la précision des rations calculées à moindre coût par les experts-conseils pour optimiser l'efficacité nutritionnelle et réduire l'empreinte environnementale des ruminants. Parmi les paramètres considérés pour sélectionner la bonne combinaison d'aliments, notons :

- le coût des ressources;
- la quantité d'émission de méthane générée lors de la digestion des aliments;
- le rendement obtenu, par exemple en litres de lait ou en kilogrammes de viande.

2

Déploiement de la Calculatrice carbone – Entérique

La nouvelle Calculatrice carbone – Entérique, lancée à l'automne 2023, utilise les résultats obtenus depuis le logiciel de calcul des rations et d'autres sources de données liées à la production afin de fournir un tableau de bord aux experts-conseils et aux producteurs. Plus concrètement, elle facilite :

- le suivi de l'empreinte carbone du volet alimentation de la production au fil du temps;
- la connaissance des pistes d'action possible pour diminuer les émissions de GES à la ferme.

La calculatrice permet ainsi aux experts-conseils de mieux accompagner les producteurs laitiers dans la réduction de l'empreinte environnementale de la production de lait.

3

Formation sur l'adaptation aux changements climatiques et réduction des GES

Cette formation en ligne, offerte aux experts-conseils en production bovine, vise à les outiller afin qu'ils puissent mieux orienter les producteurs en matière :

- d'adaptation aux changements climatiques;
- de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES);
- de séquestration du carbone.

La formation a été développée par Les Producteurs de bovins du Québec (PBQ) et ses partenaires, Sollio Agriculture, le Conseil pour le développement de l'agriculture du Québec (CDAQ), Lactanet, Ouranos et le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ).

4

Accompagnement et transfert de connaissances en pâturages intensifs

La production bovine connaît actuellement une augmentation du nombre d'hectares en pâturage intensif. Des formations développées par l'équipe Optiboeuf de Sollio Agriculture et des coopératives affiliées au réseau Sollio ont ainsi été offertes auprès des producteurs bovins, dans le but d'améliorer leurs connaissances en pâturages intensifs. Ce genre de pâturage est bénéfique pour améliorer les performances techniques et économiques, tout en permettant de séquestrer du carbone et en réduisant le travail du sol. En tout, 48 projets, totalisant des investissements de près de 1,7 million de dollars, ont été soumis par les producteurs et ont reçu des subventions du Fonds d'action à la ferme pour le climat pour leur réalisation. Cinq activités de formation à la ferme ont également été organisées, en plus de six sessions de Club de pâtureurs en ligne.
Plus d'une centaine de producteurs bovins ont participé aux différentes activités.

Introduction d'un nouvel acide aminé

L'efficacité alimentaire des poulets est l'une des missions centrales de Sollio Agriculture dans le secteur de la volaille, qui se place dans un processus d'amélioration continue. Non seulement les coûts d'alimentation représentent une grande part des coûts de production, mais en plus, la grande majorité des GES émis par les élevages proviennent de la production de grains et de moulée, consommés par les oiseaux. Utiliser moins de ressources alimentaires pour produire davantage de kilogrammes de poulets et d'œufs représente donc à la fois un avantage économique et environnemental. L'un des projets en cours vise l'introduction d'un nouvel acide aminé synthétique dans les formulations d'aliment pour poulets. L'objectif est de déterminer si cet ajout permet de diminuer la quantité de protéine totale de l'aliment et les coûts de fabrication sans affecter les performances, entraînant ainsi une baisse des rejets d'azote, une diminution de l'utilisation du tourteau de soya et donc, une diminution de la quantité de ressources à produire et à consommer.

Lancement d'AgroCarbone Grandes Cultures

Une collaboration entre Sollio Agriculture et Coop Carbone, lancée en mai 2023, vise à aider les producteurs agricoles à réduire et à séquestrer les émissions des GES. Le projet, AgroCarbone Grandes Cultures, s'échelonnera sur 36 mois et permettra d'élaborer de nouveaux protocoles de crédits compensatoires dans le secteur agricole au Québec.

La collaboration stratégique à long terme se traduira par la réalisation d'études de faisabilité financière portant sur les solutions de réduction et de séquestration du carbone. Ces études donneront la possibilité de stimuler le développement de pratiques agricoles visant la réduction des émissions de GES et la séquestration du carbone.





Favoriser l'agriculture de précision grâce à AgConnexion[MC]

L'utilisation des technologies numériques agricoles, telles que la valorisation de données, l'agriculture de précision, l'intelligence artificielle et les objets connectés, aide les producteurs agricoles à améliorer leur productivité tout en minimisant l'impact sur l'environnement, et à assurer une traçabilité des conseils agronomiques. AgConnexion[MC], un outil développé par Sollio Agriculture, favorise justement l'utilisation de l'agriculture de précision.

De plus, en 2022, un aide-mémoire en phytoprotection intégrant les indices de risques pour la santé et l'environnement a été intégré au produit numérique AgConnexion[MC]. Cet aide-mémoire, produit en collaboration avec l'Ordre des agronomes du Québec, permet au producteur ou à son expert-conseil d'opter pour la solution de phytoprotection à moindre risque, afin d'encourager une utilisation responsable des produits et de contribuer à l'objectif gouvernemental de réduire de 40 % les indices de risque d'ici 2030.

Plus de 9300 entreprises agricoles sensibilisées

Dans le cadre du projet d'Offensive de transformation numérique du ministère de l'Économie de l'innovation et de l'Énergie (MEIE), Sollio Agriculture a reçu une subvention d'un million de dollars pour soutenir les entreprises agricoles dans leurs démarches visant à prendre le virage numérique. Ainsi, l'équipe d'AgConnexion[MC] a sensibilisé plus de 9300 entreprises agricoles et accompagné 297 d'entre elles au cours de l'année. L'accompagnement a permis aux producteurs de gagner en connaissance afin de bien utiliser la technologie et d'en retirer de plus amples bénéfices.

AgConnexion[MC]

Plus de **6,2 millions** d'acres numérisés

Plus de **23 000 fermes** connectées

AgConnexion[MC] permet :

- d'obtenir des données en temps réel grâce à des technologies avancées de collecte et d'analyse;
- d'évaluer la rentabilité des champs;
- d'aider à la prise de décision.

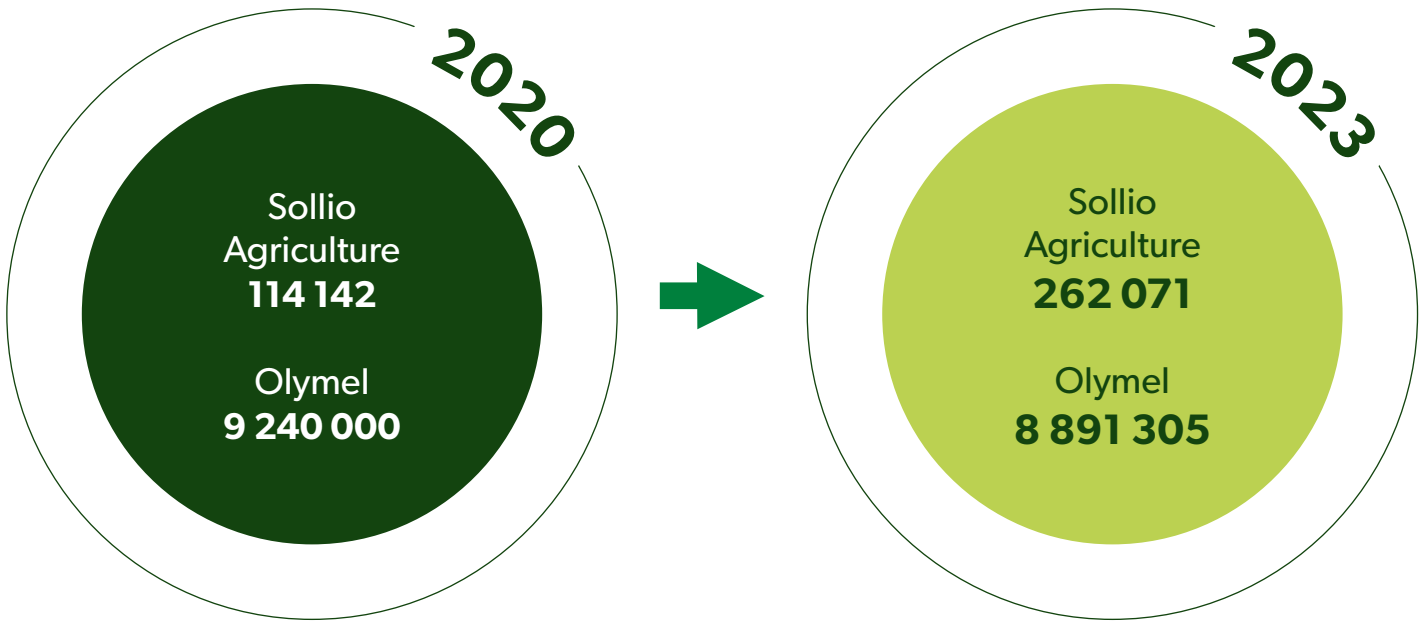
Minimiser l'incidence de nos opérations sur les ressources en eau

L'eau est une précieuse ressource et sa préservation est une importante préoccupation pour Sollio Groupe Coopératif. En plus de l'optimisation d'équipements dans certaines usines de Sollio Agriculture et d'Olymel, l'organisation poursuit le bilan hydrique de ses activités, réalisé en 2022, lequel quantifie les volumes d'eau consommée directement par ses installations afin d'identifier les actions de réduction où les leviers sont les plus prioritaires.

Bilan hydrique

Lors de l'exercice, Sollio Groupe Coopératif a comptabilisé la consommation d'eau pour laquelle il a un contrôle opérationnel. La définition de « consommation d'eau » utilisée dans le cadre de l'étude proposée est celle de la norme ISO 14046, et le périmètre temporel considéré est l'année financière 2022-2023. La consommation d'eau de la société mère et de Groupe BMR n'est pas comptabilisée puisque non matérielle.

Eau totale consommée (ETC) en m^3



Note : Le périmètre utilisé pour comptabiliser la consommation de Sollio Agriculture en 2023 inclut un plus grand nombre d'établissements que celui de 2020, ce qui induit une augmentation significative de la consommation hydrique. Un redressement sera effectué en 2024 afin de permettre une meilleure comparabilité des bilans à travers le temps.

Optimisation d'équipements au couvoir de Victoriaville

L'analyse écoénergétique et la conception du projet visant le remplacement de deux équipements du couvoir de Victoriaville de Sollio Agriculture ont été faites en 2023. La finalisation des installations devrait se faire au printemps 2024 et permettra une réduction de la quantité d'eau et de gaz consommée.

Laveuse à paniers

La laveuse est utilisée pour laver les paniers à poussins.



Réduction estimée de la quantité d'eau utilisée



Réduction de la quantité de gaz consommée

Bouilloire à eau chaude

La bouilloire à eau chaude fournit de l'eau pour le nettoyage des équipements et des composantes aux éclosions. En plus de réduire la quantité d'eau utilisée, la nouvelle bouilloire diminue la consommation en gaz d'environ 5 %.



Projets d'économie d'eau dans le secteur volaille

Dans la dernière année, plusieurs initiatives ont vu le jour dans le but de réduire la consommation d'eau dans les usines d'Olymel, dont voici quelques exemples :

- Remplacement de tamis avec rinçage à l'eau par des filtres gravitaires à Saint-Jean-Baptiste, à Saint-Damase et à Berthierville.
- Réduction de la pression sur la pompe d'entrée municipale à Saint-Damase.
- Utilisation d'eau recyclée pour rinçage des cageots ou des tamis à plumes, à Sunnymel.
- Utilisation de contrôles d'arrêt automatisés sur des douches de nettoyage de la volaille, à Berthierville et à Sunnymel.



224 600 m³
d'eau économisés annuellement

Soutenir les producteurs agricoles dans leur gestion durable de l'eau

La gestion de l'eau est un enjeu de plus en plus critique pour le milieu agricole, dans la mesure où les changements climatiques et la variabilité du climat pourraient affecter sa disponibilité. Or, comme l'agriculture a un impact sur la quantité et la qualité de l'eau disponible, notamment par le biais de l'irrigation, du drainage, des rejets et des lixiviats, Sollio Groupe Coopératif juge essentiel de soutenir ses producteurs agricoles membres et clients afin qu'ils fassent preuve d'une gestion durable de leur consommation en eau, les pratiques agricoles choisies pouvant augmenter ou diminuer la demande en eau et favoriser ou non la capacité hydrique des sols.



Un enjeu quotidien

La gestion durable de l'eau fait partie des enjeux quotidiens à la Ferme de recherche de Sollio Agriculture, où les différents projets s'attardent à cet enjeu. Des bandes riveraines ont par exemple été mieux identifiées et un bassin d'eau de pluie a été aménagé pour l'irrigation. Des tests sur le PurYield sont en cours, et l'un des éléments évalués est l'azote résiduel du sol, qui permet d'estimer le niveau de lessivage des fertilisants.

Le *Guide d'agriculture durable*, produit en 2023, présente également un ensemble de méthodes qui ont fait leurs preuves, telles que :

- Les cultures de couverture : Certaines d'entre elles font d'excellents capteurs d'azote pour éviter de retrouver cet élément nutritif dans les cours d'eau
- Les bandes riveraines : La végétation semée en bandes élargies le long des cours d'eau et fossés capte une partie des matières fertilisantes, des pesticides et des sédiments avant qu'ils se retrouvent dans l'eau.
- L'approche 4B de la fertilisation : Appliquer la bonne dose du bon produit au bon moment et au bon endroit permet d'éviter la surfertilisation de certaines sections d'un champ. L'application à taux variable rendue possible par l'agriculture de précision est alors un élément clé pour y arriver.

Les experts-conseils sont formés de manière à accompagner les agriculteurs dans l'adoption de ces pratiques.

Réduire les quantités de matières résiduelles générées par nos opérations et viser l'élimination de leur enfouissement

Viser l'élimination du gaspillage alimentaire et la valorisation des résidus organiques générés par nos opérations

Sollio Groupe Coopératif applique le principe des 3RVE qui invite à prioriser, dans l'ordre, les options de réduction, de réutilisation, de recyclage, de valorisation et, en dernier lieu, d'élimination des matières afin de réduire la quantité de matières résiduelles devant se retrouver en site d'enfouissement. L'organisation s'implique également au sein de tables de travail pour soutenir les initiatives qui seront bénéfiques pour l'ensemble du réseau.

Dans cette optique, la valorisation des résidus organiques et la réduction du gaspillage alimentaire revêtent une importance particulière, car ces défis touchent directement la production agroalimentaire. Optimiser l'efficacité des opérations contribue directement à la lutte contre les changements climatiques en limitant les pertes d'aliments et l'enfouissement des matières organiques. Ceci peut être réalisé, par exemple, par une meilleure gestion des déchets agricoles, par la recherche de solutions innovantes pour la valorisation des résidus de productions organiques ou encore la récupération de produits.



Participation au programme AgriRÉCUP/CleanFarms

Plusieurs détaillants partenaires des réseaux de Sollio Agriculture ont poursuivi leur participation sur une base volontaire au programme AgriRÉCUP/CleanFarms, qui a notamment pour objectif d'améliorer la gestion des déchets agricoles et des ressources dans la communauté. Des installations de récupération des plastiques agricoles sont en place dans le réseau Agrocentre au Québec et le réseau Agromart en Ontario afin de trier les différents plastiques tels que sacs de semences ou de fertilisants, bidons de pesticides, plastiques de fenaison, ficelles, etc.

Depuis 2016, les efforts des différents réseaux ont permis de récupérer plus de 1000 tonnes de plastiques agricoles qui ont ainsi été détournés des sites d'enfouissement et qui ont été recyclés en de nouveaux produits ou dont on a disposé de façon sécuritaire. Avec l'entrée en vigueur de l'obligation de récupérer les plastiques agricoles le 31 octobre 2023, la récupération des plastiques continuera à être élargie à travers les différents réseaux de détaillants.

Les boîtes à lunch, c'est fini

Un des objectifs que la société mère s'est donné en 2022-2023 était de réduire la quantité de matières résiduelles générées lors de réunions du conseil d'administration de Sollio Groupe Coopératif. Il s'est donc doté de vaisselle lavable et fait affaire avec un traiteur qui propose des buffets au lieu de boîtes à lunch pour les dîners d'instances et qui est une entreprise d'insertion sociale venant en aide aux femmes immigrantes de la grande région de Montréal. De plus, la société mère, par l'entremise du traiteur, fait affaire avec une coopérative qui offre un service de location, de collecte et de lavage de vaisselle réutilisable. Depuis quelque temps, c'est tout le siège social qui pense à ces options pour les réunions avec repas!



Des emballages plus écoresponsables

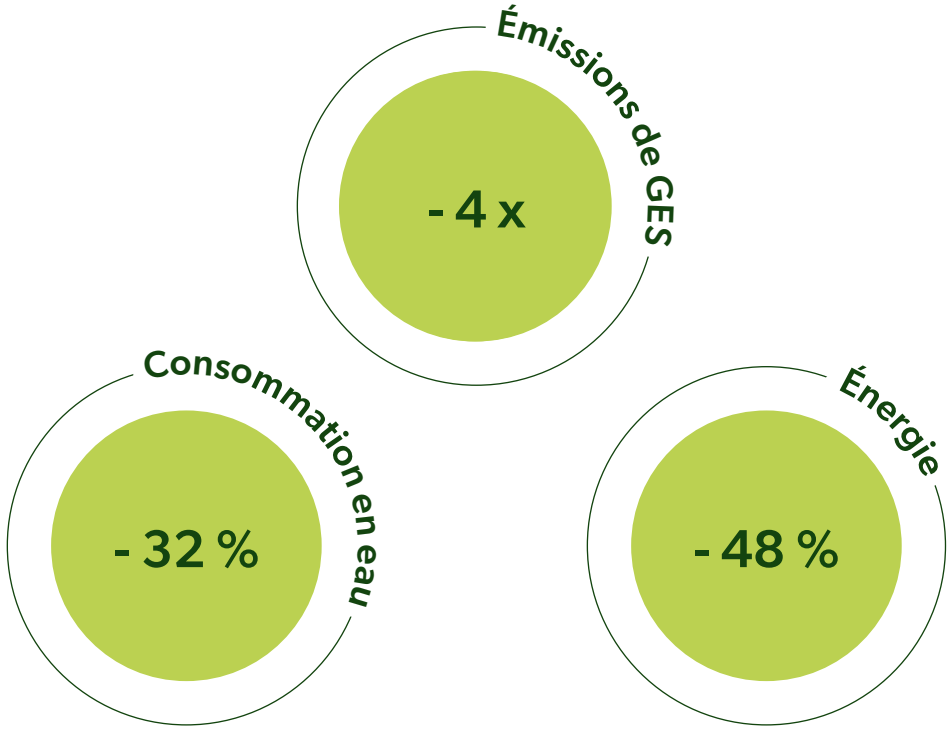
Dans la dernière année, un comité d'emballage multidépartemental a vu le jour chez Olymel. L'objectif principal est la mise en commun des initiatives touchant les emballages. Parmi les projets en cours, on retrouve :

- Des tests et la mise en production de barquettes de plastique ePET recyclables, utilisées pour des produits de saucisses et de découpes de viande de volaille fraîches. Cela est une option pour remplacer les cabarets en polystyrène non recyclables.
- Des études et des tests de divers types de films de plastiques écoresponsables. Le ePET est ici à nouveau le matériel recommandé.
- Une étude de faisabilité de matériaux d'emballages compostables.



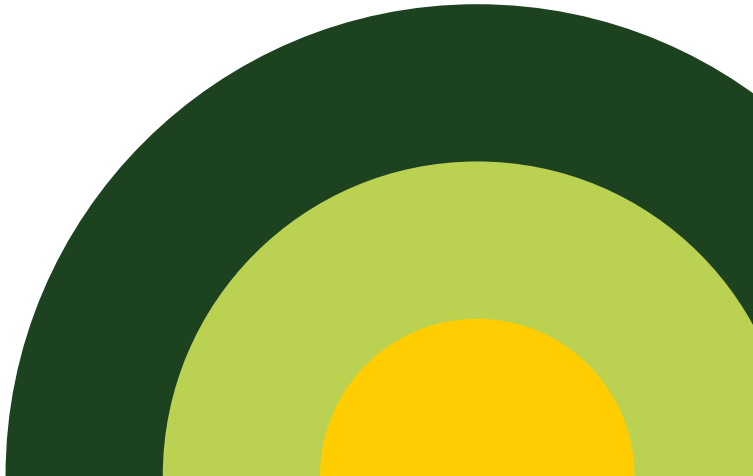
Remplacement des boîtes blanches par des boîtes brunes

Pour ses produits de porc frais, Olymel a amorcé une transition de ses boîtes d'emballage blanches vers les boîtes brunes, non blanchies. En éliminant l'étape de blanchiment, on évite l'utilisation et l'émission de substances chlorées et toxiques dans l'environnement. Ce changement de processus réduit les émissions de GES, de même que les besoins en eau et en énergie.



Réduction du gaspillage de produits

Olymel a mis en place différentes initiatives dans ses usines afin d'éviter que des produits, des retailles et des ingrédients se retrouvent au sol à cause de mauvaises conceptions d'équipements ou de manipulations inadéquates au cours de la production. Des guides et des plaques ont ainsi été ajoutés aux équipements, et certains de ceux-ci ont été modifiés afin d'éviter les pertes de la matière première et de produits finis. Des bacs de récupération ont aussi été ajoutés entre des convoyeurs pour récupérer et réutiliser les produits de petite dimension qui pourraient en tomber.



Points de dépôt et participation aux écofrais des plastiques agricoles

Depuis plusieurs années, Groupe BMR collabore avec l'organisme AgriRÉCUP aux différents projets pilotes de récupération de plastiques agricoles, et à la mise en place de points de dépôts à travers son réseau afin d'offrir aux producteurs agricoles un lieu sécuritaire où déposer les matières résiduelles de plastiques. Ces plastiques sont transformés en flocons propres, qui entreront dans la fabrication de divers articles en plastique (poteaux de clôture agricole, matériau composite dimensionné utilisé en construction industrielle, palettes en plastique ou drains en plastique).

C'est le 1er octobre 2023 qu'a eu lieu la mise en place des écofrais sur les premiers plastiques agricoles, tels qu'exigés par la réglementation établie en 2022. Groupe BMR a emboité le pas et a fourni à AgriRÉCUP les informations nécessaires afin de faciliter la mise en œuvre des écofrais au sein du réseau du Groupe BMR.

Collecte en 2023



Points de dépôts pour la peinture, les piles et les ampoules

Groupe BMR participe à la récupération de peinture, de piles et d'ampoules au sein de ses succursales afin d'offrir aux consommateurs à travers le Québec des lieux sécuritaires pour y déposer leurs matières résiduelles dangereuses. Plus de 238 points de dépôts au sein du réseau du Groupe BMR offrent la collecte. Ces points de collecte ont permis de récupérer plus de 110 000 kg de peinture, laquelle est ensuite recyclée pour en faire de la nouvelle peinture.

Nombre de points de dépôts (peinture, piles, ampoules) en magasins :



Promouvoir l'agriculture durable auprès des producteurs et autres acteurs du milieu agroalimentaire

Afin de bien identifier les actions et les décisions à prendre, Sollio Agriculture s'est dotée en 2023 d'une définition de l'agriculture durable qui la guidera dans le choix de ses projets et investissements, notamment en matière d'innovation et de technologie.

Une agriculture durable doit offrir des exigences minimales et favoriser des retombées positives tenant compte des compromis et des arbitrages entre priorités. La définition se veut donc fonctionnelle dans le cadre de prise de décision et reflète les priorités de Sollio Agriculture. Cette définition et les outils mis en place permettent d'assurer un alignement stratégique et de garantir ainsi une cohérence entre la stratégie d'affaires et le déploiement de cette dernière.

Agriculture durable

Tout modèle de production tenant compte des dimensions humaines, éthiques, environnementales et économiques dans le but d'optimiser la production dans un contexte d'adaptation aux changements climatiques et d'évolution des attentes sociétales à l'endroit du secteur agroalimentaire.

Atelier d'agriculture durable

Un atelier portant sur l'agriculture durable a eu lieu lors des cliniques agronomiques de juin 2023. Ces rencontres, organisées par la ferme de recherche de Sollio Agriculture, sont des journées de formation pour les experts-conseils, lesquels peuvent ensuite mieux informer et outiller les producteurs agricoles qu'ils accompagnent.

Les thématiques abordées lors de l'atelier d'agriculture durable étaient :

- La rotation des cultures;
- La réduction de l'utilisation des pesticides et des fertilisants;
- L'importance des bandes riveraines;
- La gestion des émissions de GES générées par l'utilisation d'azote.

Création du *Guide d'agriculture durable en productions végétales*

Sollio Agriculture a développé et diffusé en 2023 le *Guide d'agriculture durable en productions végétales*. Cet outil de référence contient des solutions et pratiques éprouvées afin de soutenir les producteurs dans l'adoption de meilleures pratiques agroenvironnementales. Il répond en outre aux cinq objectifs du Plan pour une agriculture durable du gouvernement du Québec :

1. Réduire l'usage des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement;
2. Améliorer la santé et la conservation des sols;
3. Améliorer la gestion des matières fertilisantes;
4. Optimiser la gestion de l'eau;
5. Améliorer la biodiversité.

Le *Guide* a été remis à tous les experts-conseils lors du congrès végétal du réseau de février 2023.

Lancement d'un nouvel outil de diagnostic PAD

Un nouvel outil de diagnostic des pratiques d'agriculture durable (PAD) a été lancé en février 2023 par Sollio Agriculture auprès des experts-conseils. Il permet de déterminer les priorités d'action personnalisées à entreprendre dans les fermes en productions végétales, en fonction des meilleures pratiques d'agriculture durable.

L'outil permet de générer une évaluation annuelle des pratiques dans les fermes. Le diagnostic obtenu se base sur plusieurs pratiques, dont la gestion des plantes de couverture, la rotation des cultures, la gestion de l'azote, la gestion des sols et des résidus en surfaces, et la présence de bandes riveraines. Il se présente sous forme de graphiques, que les experts-conseils et les producteurs peuvent consulter afin de déterminer où en est l'entreprise agricole et de favoriser l'adoption ou la continuation de pratiques bénéfiques.

Projet de recherche : calcul des émissions de GES par les fertilisants azotés PurYield

À ce titre, le projet entamé par Sollio Agriculture à la Ferme de recherche, sur le fertilisant PurYield, s'est poursuivi en 2023. L'objectif est d'évaluer l'effet du PurYield sur le maïs selon les quatre indicateurs agroenvironnementaux : la qualité de l'eau, la qualité de l'air, les GES et la qualité du sol. Cette recherche devrait ultimement guider et informer les producteurs afin d'optimiser leurs pratiques agricoles, par le biais d'un outil d'aide à la sélection des fertilisants tenant compte des spécificités de chaque ferme, comme le sol, la gestion des cultures, la zone de rusticité, etc. Le financement pour cette initiative vient du gouvernement fédéral et la recherche se fait en collaboration avec l'Université McGill.

Projet de recherche : la couverture de sol pour maximiser la fertilisation azotée

Le projet débuté en 2023 à la Ferme de recherche de Sollio Agriculture vise à déterminer quelles cultures de couverture de sol captent le mieux l'azote, pour que les producteurs puissent ensuite utiliser l'azote stocké dans ces engrais verts à la saison suivante. Ce serait ainsi une manière d'optimiser l'utilisation de l'azote et de diminuer l'usage de fertilisants azotés. L'obtention des résultats de recherche est prévue pour 2025. Pour l'instant, les retombées de 2023 montrent une belle implantation des cultures de couverture à la Ferme de recherche.

Formations et conférences pour les experts-conseils

Afin d'accompagner les producteurs agricoles dans la mise en place des meilleures pratiques, les experts-conseils en production végétale et en agroenvironnement (au nombre d'environ 150) ont reçu plusieurs formations données par Sollio Agriculture et diverses autres organisations du secteur en cours d'année. Plusieurs étaient entre autres présents au Congrès Végétal, en février 2023.



Être un acteur de référence au Canada en matière d'agriculture et d'agroalimentaire durables

Sollio Groupe Coopératif contribue aux objectifs de développement durable de l'ONU, prend part aux grands débats de société en lien avec sa mission et participe à l'élaboration de solutions qui assureront un avenir agroalimentaire durable.

Participation aux consultations publiques

Dans le cadre des consultations pour la prochaine Stratégie pour une agriculture durable du fédéral, Sollio Groupe Coopératif a transmis ses commentaires par la rédaction d'un mémoire. Lors de ces travaux, il a rappelé l'importance d'assurer la pérennité au plan humain et de financer les entreprises agricoles, car celles-ci sont à la base du système alimentaire canadien et elles jouent un rôle économique de premier plan dans plusieurs régions du pays. Sollio Groupe Coopératif soutient que la priorité d'une stratégie pour une agriculture durable doit être d'accroître la résilience du secteur face aux impacts climatiques à court et à long termes. Il s'agit donc d'outiller l'ensemble des acteurs du secteur afin qu'ils puissent s'adapter aux contextes changeants provoqués par les changements climatiques, et ce, sans minimiser la période de transition nécessaire pour cette adaptation.

Dans le cadre de la consultation pour la Stratégie gouvernementale de développement durable 2023-2028 du gouvernement du Québec, Sollio Groupe Coopératif a réitéré le besoin d'un soutien pour les secteurs qui subissent et subiront plus fortement les impacts des changements climatiques. À titre de fédération de coopératives, il est de notre rôle d'accompagner et de soutenir les producteurs agricoles dans cette transition agroenvironnementale. Par l'entremise de notre fort réseau d'experts-conseils, ces derniers peuvent agir comme courroie de transmission entre des connaissances agronomiques et les producteurs, et accompagner ces derniers dans cette adaptation exigeante.

Une participation active au sein de l'industrie

Sollio Agriculture collabore avec plusieurs organisations visant à soutenir la transition vers une agriculture durable et à effectuer du transfert de connaissances auprès de ses réseaux et de ses experts-conseils.

Elle est notamment présente dans ces associations et s'implique dans nombre de comités ayant le mandat de partager et soutenir l'adoption des pratiques agricoles plus durables :

- Sustainability Committee de Croplife Canada
- Conseil d'administration de Fertilisants Canada et comité nutriments
- Conseil d'administration de l'Association québécoise des industries de nutrition animale et céréalière (AQINAC) et comité ruminants
- Conseil d'administration de Réseau végétal Québec et comités phytoprotection, fertilisants et 4B
- Conseil d'administration de l'Association de nutrition animale du Canada (ANAC) et comité nutrition

Sollio Agriculture a aussi eu l'occasion de présenter différents sujets en lien avec la responsabilité d'entreprise lors d'événements de l'industrie :

- Exportation et critères ESG : une valeur ajoutée durable (Groupe Export)
- L'économie circulaire et les plastiques agricoles (AgriRÉCUP)
- Panel Sustainable seeds (Seeds Canada)

Olymel est elle aussi présente dans plusieurs associations qui œuvrent dans le domaine alimentaire.

- Conseil des viandes du Canada
- Conseil canadien des transformateurs d'œufs et de volailles
- Conseil de la transformation alimentaire du Québec
- Safe Quality Food Technical Advisory Committee
- Aliments et boissons Canada
- International Association for Food Protection
- Institute of Food Technologists
- Mouvement québécois de la qualité
- Association québécoise pour l'innocuité alimentaire (AQIA).

Les membres d'Olymel qui siègent aux différents comités de ces associations contribuent au partage des meilleures pratiques en sécurité alimentaire.

La Rencontre des experts-conseils 2023

La Rencontre des experts-conseils est un rassemblement annuel regroupant 350 experts et gestionnaires du milieu agricole.
Elle permet de :

- Rassembler toutes les coopératives du réseau;
- Présenter, discuter et échanger sur l'évolution de l'organisation et sa vision;
- Partager des connaissances agronomiques, économiques, politiques et environnementales;
- Inspirer et motiver les experts-conseils et les équipes présentes;
- Reconnaître les experts-conseils devant leurs pairs.

Une attention particulière est accordée aux pratiques agricoles et agroalimentaires au cours de l'événement, où Sollio Agriculture en a également profité pour présenter sa position en lien avec les objectifs gouvernementaux d'optimisation de l'usage des matières fertilisantes et des produits de protection des cultures.



Prospérité

2

Contribuer à la prospérité des régions dans lesquelles nous sommes présents





	Initiatives structurantes	État
Société mère	Soutien à la relève par le programme FCARA	↻
	Expansion du programme des ambassadrices et ambassadeurs du réseau	↻
	Création du balado *Coopérateur audio*	↻
Sollio Agriculture	Création d'un guide anti-écoblanchiment	✓
	Réalisation de projets de recherche et développement en matière de réduction de l'utilisation des antibiotiques	↻
	Réalisation de projets de recherche portant sur la réduction des herbicides et l'évaluation de produits alternatifs	↻
Olymel	Mise en place d'une démarche d'approvisionnement responsable, incluant la rédaction d'un code de conduite des fournisseurs	↻
Groupe BMR	Mise en place d'un nouveau service personnalisé en soumission de rénovation et construction de bâtiments agricoles afin de faciliter la mise en place du code de pratique de bien-être animal dans les fermes	✓

Favoriser les retombées régionales des investissements et des projets de développement économique

Sollio Groupe Coopératif est un acteur économique de premier plan dans plusieurs régions du Québec et du Canada. Pour l'ensemble des divisions, Sollio Groupe Coopératif crée plus de 45 000 emplois à temps plein qui rapportent 1,2 milliard de dollars en recettes fiscales. Son envergure et son modèle d'affaires coopératif lui permettent de créer de nombreux emplois de qualité, de soutenir des causes qui lui tiennent à cœur, de s'engager dans les collectivités et de prendre soin de ses membres.

8,3 G$

de chiffre d'affaires

15 952

employés au Canada

Un chef de file du secteur agroalimentaire au pays

Un moteur de développement régional et national

Évolution du chiffre d'affaires

en milliers de dollars

2023	**8 256 857 $**
2022	**8 434 105 $**
2021	**7 536 369 $**
2020	**6 929 665 $**
2019	**6 355 401 $**

Retombées économiques

Montant PIB total (fermé incluant induit)
2020 - **5 156 936 000 $**

Nombre équivalent temps plein (ETP)
2020 - **46 987 $**

Montant d'impôts

Montant total de l'impôt payé
2020 - **1 240 000 000 $**

Impôt sur produits et production (modèle fermé)
2020 - **488 708 000 $**

Dons et commandites

Sollio Groupe Coopératif valorise le développement durable du milieu où il exerce ses activités. Il contribue au maintien de communautés dynamiques, en soutenant des organisations et en favorisant la tenue d'événements qui lui paraissent méritoires. Il vise également la contribution de ses employés à l'engagement dans les collectivités.

Au cours du dernier exercice financier, Sollio Groupe Coopératif et ses divisions ont consacré plus de 2,7 millions de dollars en dons et commandites, sous forme d'argent, de denrées ou d'heures de bénévolat.

Sollio Groupe Coopératif

686 147 $

101 666 $ en dons et **584 481 $** en commandites

Sollio Agriculture

161 072 $

32 760 $ en dons et **128 312 $** en commandites

Groupe BMR

139 753 $

1 200 $ en dons et **138 553 $** en commandites

Olymel

1 740 000 $

1 250 000 $ en dons et **490 000 $** en commandites

Six créneaux pour orienter les actions de Sollio Groupe Coopératif et des trois divisions :

- **Promouvoir et appuyer le milieu agricole et agroalimentaire**
- **Faire valoir le milieu coopératif**
- **Encourager les initiatives à portée sociale et communautaire**
- **Favoriser le développement durable, la consommation locale et les saines habitudes de vie**
- **Soutenir le développement économique de l'industrie**
- **Contribuer au rayonnement et au succès de la relève agricole**

Dons et commandites dans la communauté

(par catégorie, sous forme d'argent, de denrées ou d'heures de bénévolat)

Créneaux	Sollio Groupe Coopératif	Sollio Agriculture	Groupe BMR	Olymel
1. Promouvoir et appuyer le milieu agricole et agroalimentaire	292 657 $	48 675 $	2 250 $	52 000 $
2. Faire valoir le milieu coopératif	140 658 $	0 $	3 581 $	0 $
3. Encourager les initiatives à portée sociale et communautaire	43 922 $	61 747 $	111 147 $	1 680 000 $
4. Favoriser le développement durable, la consommation locale et les saines habitudes de vie	21 500 $	0 $	0 $	8 000 $
5. Soutenir le développement économique de l'industrie	126 910 $	0 $	0 $	0 $
6. Contribuer au rayonnement et au succès de la relève	580 615 $*	50 650 $	22 775 $	0 $

* Le montant investi dans le FCARA, soit 520 115 $, est inclus dans cette section.

Principales causes soutenues

Société mère

Sollio Groupe Coopératif a contribué en 2023 à l'essor des communautés en soutenant des organismes qui partagent ses valeurs et endossent sa mission. Nous avons activement contribué à valoriser l'industrie de l'agriculture en nous engageant une fois de plus auprès de l'Ordre national du mérite agricole du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation et par l'octroi de nombreuses bourses offertes à des étudiants de la relève agricole, ainsi qu'à travers un soutien à l'organisme Au cœur des familles agricoles. Nos engagements ont aidé à promouvoir le développement durable avec un soutien au Conseil patronal de l'environnement du Québec, et l'équité à travers notre réseau avec les journées Femmes et coopération. Sollio Groupe Coopératif a également soutenu les efforts de la Croix-Rouge lors des importants feux de forêt au Québec durant l'été 2023.



Sollio Agriculture

Les principales causes soutenues par Sollio Agriculture ont permis d'accroître son rayonnement auprès des producteurs agricoles, de leur famille et de leur communauté, ainsi que de la relève en partageant les attributs de sa marque qui la positionne comme chef de file des secteurs agricoles canadiens. De 2022 à 2023, voici les principaux partenariats auxquelles Sollio Agriculture s'est associée : Partenaire national des Jeunes Agriculteurs d'Élite du Canada, de la Fédération canadienne de l'agriculture (FCA), de la Fédération de la relève agricole du Québec (FRAQ), et de l'Association des jeunes ruraux du Québec (AJRQ); don à l'Université Laval fait en collaboration avec Sollio Groupe Coopératif; commandites pour l'Association québécoise des industries de nutrition animale et céréalière (AQINAC), pour le Centre de référence en agriculture et agroalimentaire du Québec (CRAAQ) et pour le Réseau Végétal Québec (RVQ).



Groupe BMR

Groupe BMR s'est impliqué activement au sein de nombreuses communautés au Québec, en Ontario et dans les Maritimes. En 2023, 130 000 $ ont été versés à plus de 80 organismes, fondations et actions communautaires, petits et grands. Ses implications les plus importantes ont été réalisées en éducation, notamment grâce à des dons et commandites auprès de l'Université d'Ottawa, de l'Université Laval et de la Fondation du Cégep du Vieux Montréal. L'engagement de Groupe BMR a également touché de nombreux autres secteurs d'activités, dont l'agriculture communautaire, les équipes sportives, les arts de la scène, la recherche médicale, le développement municipal et le bien-être animal.



Olymel

Pour l'année 2023, Olymel a redonné l'équivalent de 1 250 000 $ en produits. Selon le système de calcul de dons des Banques alimentaires du Québec, cela représente l'équivalent de 3 750 000 repas. 200 000 $ ont pour leur part été reversés auprès de grands partenaires, notamment La Tablée des Chefs, qu'Olymel soutient chaque année depuis plus de quinze ans, et Leucan. Enfin, grâce à la participation active de ses employés et partenaires d'affaires, 190 000 $ ont été amassés dans le cadre du programme « Ensemble on Redonne » pour les organismes locaux d'aide alimentaire.



Exploiter pleinement notre modèle d'affaires coopératif dans la façon de conduire nos activités économiques

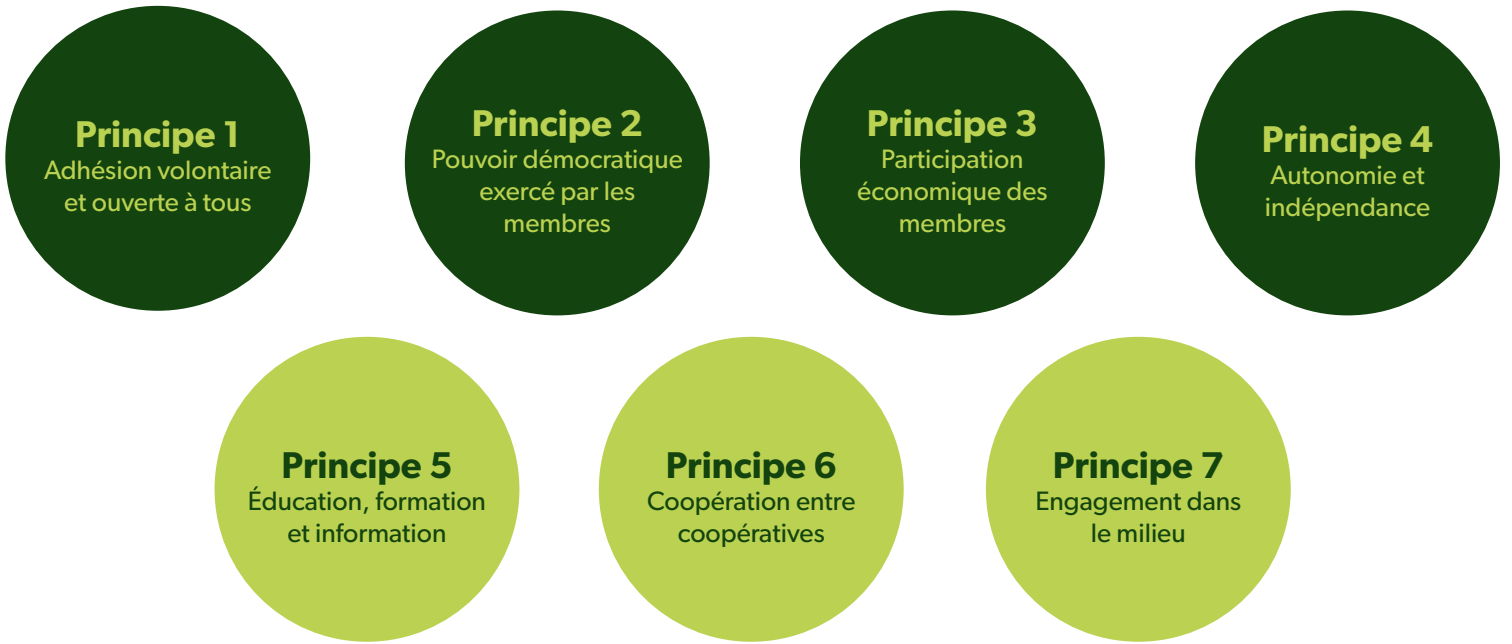
Sollio Groupe Coopératif met fièrement de l'avant ses racines coopératives centenaires. Elles lui ont permis de s'ancrer solidement dans le territoire québécois et de se développer de façon harmonieuse au Canada, dans une logique de service à ses membres et de contribution à la collectivité.

Notre héritage coopératif

Nous sommes déterminés à protéger et à valoriser l'identité coopérative de notre organisation. Nous nous inspirons des sept principes coopératifs, reconnus mondialement, et nous réalisons, annuellement, un bilan coopératif. La réalisation d'un bilan coopératif est une pratique distinctive qui permet aux coopératives de mesurer et de démontrer l'empreinte économique et sociale qui les différencie des autres formes d'entreprises. Le bilan coopératif permet d'avoir une vue d'ensemble chiffrée de l'engagement de la coopérative auprès de ses membres et des collectivités. Cette pratique s'inscrit dans la trame de la Déclaration sur l'identité coopérative, adoptée par l'Alliance coopérative internationale.

Les sept principes coopératifs

Les principes coopératifs sont des lignes directrices qui permettent aux coopératives de mettre leurs valeurs en pratique.



Adhésion volontaire et ouverte à tous

Les coopératives adhèrent à Sollio Groupe Coopératif sur une base volontaire. Elles font équipe avec la Coopérative pour former le grand réseau Sollio. À la fin de l'exercice financier 2023, le sociétariat de Sollio Groupe Coopératif était composé de plus de 120 000 membres, producteurs agricoles et consommateurs, répartis au sein de :

19 coopératives agricoles

23 coopératives de consommation

3 sections à titre de membres ordinaires*

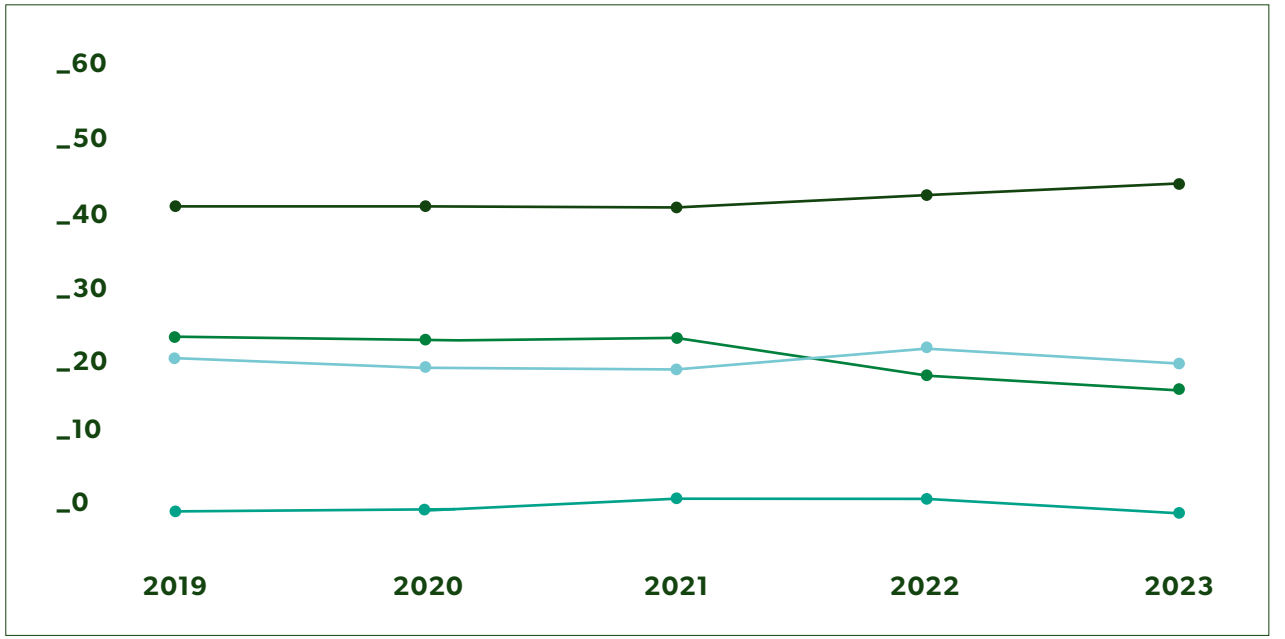
49 coopératives à titre de membres auxiliaires, dont 48 coopératives de matériel agricole (CUMA)

*Les sections correspondent à deux regroupements de producteurs de porcs et à un regroupement de 86 marchands indépendants BMR.

Principe coopératif

1

Évolution du nombre de coopératives membres



* Incluant Citadelle, coopérative de producteurs de sirop d'érable.

Pouvoir démocratique exercé par les membres

Les membres sociétaires prennent part aux délibérations de l'assemblée générale annuelle de Sollio Groupe Coopératif par délégations. Le nombre de délégués attribué à chaque coopérative provient d'un calcul basé sur le nombre de membres qu'elle regroupe et le chiffre d'affaires réalisé en cours d'année avec Sollio Groupe Coopératif.

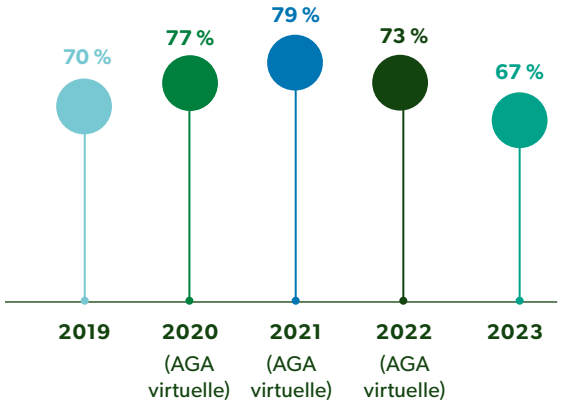
La cible

Atteindre, d'ici 2025, 30 % de représentation féminine au sein du CA de Sollio Groupe coopératif et dans les délégations des coopératives qui assistent aux assemblées générales annuelles.

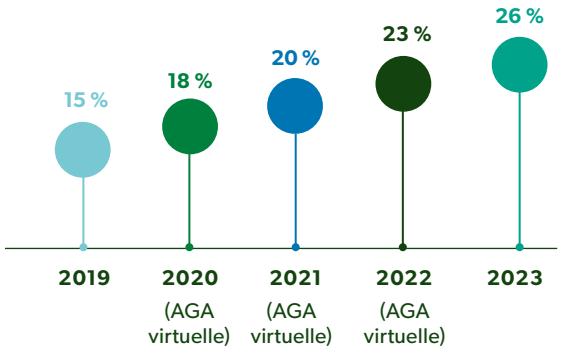
Principe coopératif

2

Participation des délégués à l'assemblée générale annuelle de Sollio Groupe Coopératif

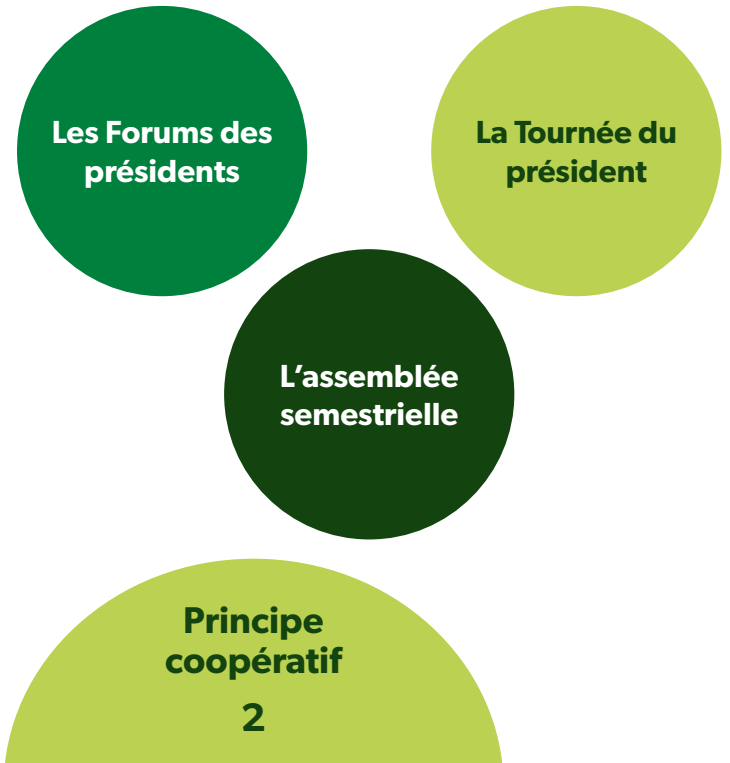


Représentation féminine aux assemblées générales annuelles de Sollio Groupe Coopératif



Rendre compte des activités de l'organisation

En cours d'année, Sollio Groupe Coopératif invite les administrateurs du réseau à divers événements associatifs et démocratiques leur permettant de se concerter, d'échanger et de rendre compte de façon transparente des activités de l'organisation :



Le conseil d'administration de Sollio Groupe Coopératif est composé de :

17 membres, dont 5 femmes (29 %)

13 postes de représentation sectorielle

1 poste au siège Équité

1 poste pour une représentation des coopératives à intérêt particulier

2 postes (non-votants) pour des administrateurs externes

Les membres du conseil d'administration déterminent les orientations stratégiques et assurent la pérennité de l'organisation. Pour assurer une saine gouvernance, le conseil d'administration a constitué les comités suivants :

- Comité d'audit
- Comité gouvernance et coopération
- Comité des ressources humaines
- Comité responsabilité d'entreprise
- Comité technologies de l'information

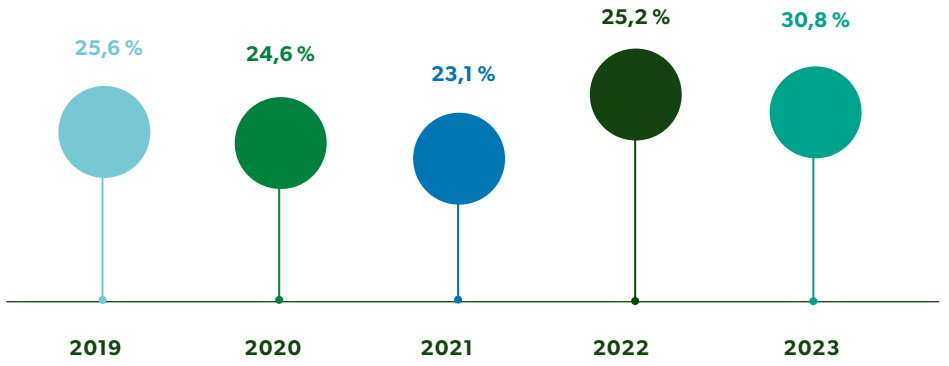
Ambassadeurs et ambassadrices du réseau

La transformation du réseau des dernières années a fait naître de nouvelles réalités et de nouveaux défis. À la suite de diverses consolidations de coopératives, il était important d'assurer une vie démocratique et associative dynamique au sein du réseau des coopératives, tout en maintenant la proximité et le sentiment d'appartenance des membres à l'égard de leur coopérative. C'est ainsi qu'est né, en 2018-2019, le programme des ambassadeurs. En 2023, c'est plus d'une centaine d'ambassadeurs et d'ambassadrices qui ont pour mission d'être porteurs de la culture coopérative et de favoriser un sentiment de proximité entre les membres et leur coopérative, et de contribuer ainsi à la pérennité de notre modèle d'affaires coopératif.

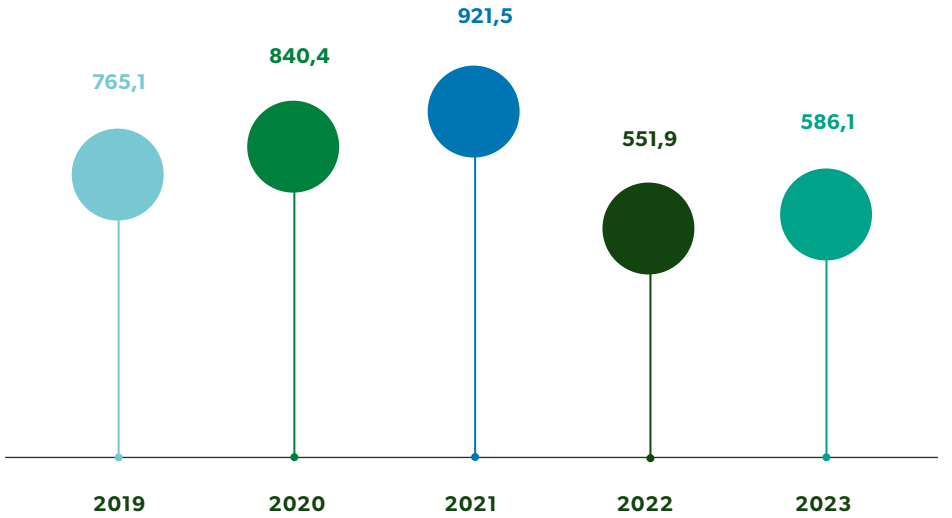
Participation économique des membres

Les coopératives contribuent de manière équitable au capital de Sollio Groupe Coopératif.
Ensemble, elles détiennent 318,7 millions de dollars en actions de Sollio Groupe Coopératif et 586,1 millions de dollars sous forme de réserve collective.

Ratio de l'avoir des membres par rapport à l'actif



État de la réserve collective (en M$)

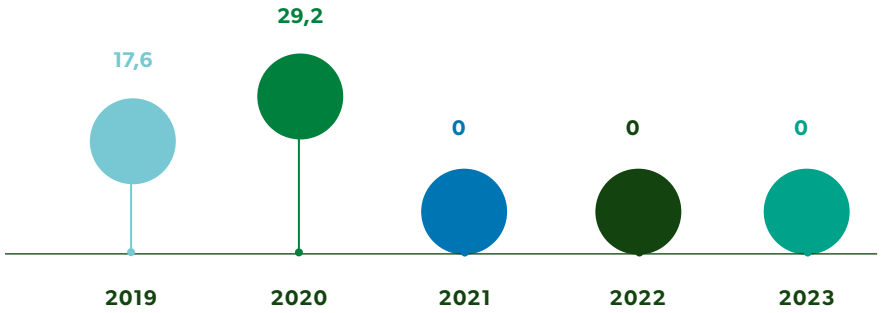


Principe coopératif
3

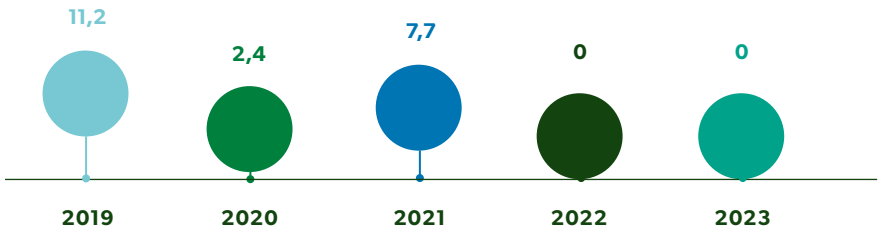
Participation économique des membres

Sollio Groupe Coopératif redistribue une partie des excédents réalisés sous forme de ristournes aux coopératives et de dividendes à la Filière porcine coopérative. Dans le cas où la situation financière le permet, le conseil d'administration détermine le montant des ristournes et, dans le cas où la situation financière serait moins favorable, le conseil d'administration privilégie de miser sur la prudence en affectant les excédents à la réserve. Celle-ci est vitale pour consolider l'assise financière de la coopérative et assurer sa viabilité à long terme.

Ristournes remises aux coopératives membres (en M$)



Dividendes à la Filière porcine coopérative (en M$)



Principe coopératif

3

Autonomie et indépendance

Sollio Groupe Coopératif est une fédération de coopératives autonomes sous le contrôle des coopérateurs et coopératrices membres. L'organisation a mis en place des mécanismes de gestion financière diversifiés permettant de miser sur la résilience. Elle applique des principes de saine gouvernance, notamment par la séparation des postes de présidence et de direction, par l'indépendance des administrateurs à l'égard de la direction et par la recherche de résultats durables. Sollio Groupe Coopératif reconnaît également l'autonomie et l'indépendance des coopératives membres.



Principe coopératif

4

Éducation, formation et information

Sollio Groupe Coopératif offre à ses membres, à ses administrateurs, à ses gestionnaires et à ses employés l'éducation et la formation requises pour pouvoir contribuer efficacement au développement de l'organisation. Cette dernière accorde une grande importance à la formation continue.

Nombre total d'heures de formation :

Des membres du conseil d'administration.

378 heures

Des ambassadeurs et administrateurs du réseau.

1600 heures

Des employés de Sollio Groupe Coopératif et de ses divisions.

746 273 heures

Principe coopératif

5

Le Fonds coopératif d'aide à la relève agricole (FCARA)

La relève agricole occupe une place importante chez Sollio Groupe Coopératif et son réseau. Depuis sa création en 2008, le FCARA soutient financièrement et professionnellement de nombreux jeunes de la relève agricole.

De 2008 à 2023, le FCARA a :

- soutenu plus de 800 agriculteurs et agricultrices;
- remis plus de 8 millions de dollars en soutien financier;
- offert des milliers d'heures de formation.

Le FCARA en 2023 :

906
heures de formation

192
participants

Le Tremplin pour la jeunesse agricole

Au cours de l'année financière, le Tremplin pour la jeunesse agricole présenté par Desjardins a aussi été porté par le Fonds coopératif d'aide à la relève agricole, en collaboration avec Sollio Groupe Coopératif et la Fédération de la relève agricole (FRAQ).

Vingt gagnants ont été sélectionnés sur la base de leur engagement dans le milieu professionnel, communautaire et en agroenvironnement, ainsi que de leur vision entrepreneuriale. En plus de bénéficier de formations ciblées tout au long de l'année, ces 20 jeunes entrepreneurs agricoles se sont mérité une bourse de 15 000 $ à l'issue de leur parcours. Au total, 300 000 $ ont été remis à la relève.

Pour en savoir davantage sur les formations données aux gestionnaires et aux employés, consulter le **Pilier humain.**

Principe coopératif
5

Le *Coopérateur* propulse la coopération

Le *Coopérateur* est un outil de communication de Sollio Groupe Coopératif. Il rejoint l'ensemble des membres du réseau coopératif, à travers les pages du magazine, sur le site web et dans l'infolettre *Coopérateur Flash*. Le balado *Coopérateur audio* est un projet prévu pour 2024 et ajoutera un volet radiophonique.

Le *Coopérateur* permet ainsi de tisser un lien direct entre les productrices et producteurs agricoles et Sollio Groupe Coopératif, tout en suscitant le sentiment coop et d'appartenance et en enrichissant les connaissances des membres sur le réseau coopératif, sur les recherches réalisées par l'organisation et sur les services qu'elle offre.
Le *Coopérateur* diffuse également des informations sur :

- Des initiatives liées à la responsabilité d'entreprise de Sollio Groupe Coopératif;
- Les grands enjeux qui touchent l'agriculture et l'agroalimentaire, dont ceux en lien avec l'environnement;
- Les innovations technologiques et techniques en agriculture de précision et en pratiques agricoles durables suggérées par les experts du réseau coopératif.

Le COOPÉRATEUR en 2023, c'est :

189
articles dans le magazine

355
articles publiés en ligne

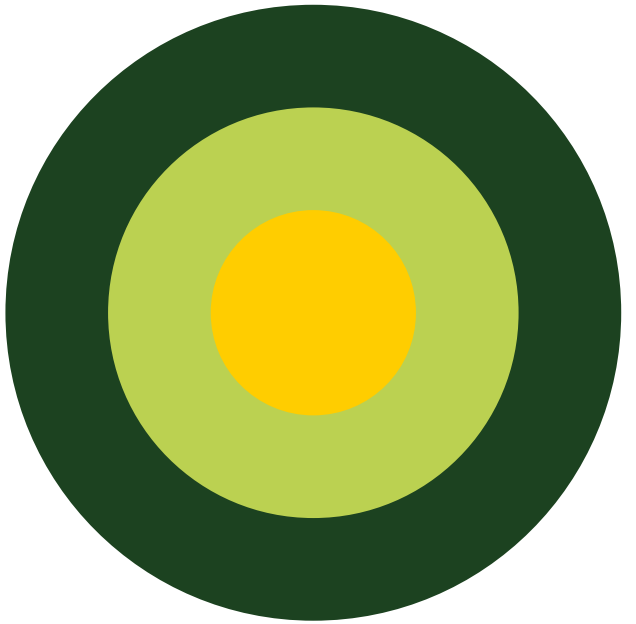
Tremplin pour la jeunesse agricole
présenté par Desjardins

Coopération entre coopératives

La coopération entre les coopératives, ou l'intercoopération, est l'expression pratique de notre valeur de solidarité. Sollio Groupe Coopératif est un carrefour d'intercoopération pour les coopératives membres. La force du réseau réside notamment dans cette coopération qui vise à mieux servir les intérêts des membres et des communautés où nous exerçons nos activités, et cette coopération s'exerce au niveau tant local que régional, provincial et national. L'organisation est par ailleurs partenaire de plusieurs organisations coopératives qui se consacrent à la promotion de la coopération et du développement durable.

Parmi ces dernières, on trouve notamment :

- Le Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM)
- La Fondation pour l'éducation à la coopération et à la mutualité
- La Table des responsables de la formation coopérative et mutualiste du Québec
- Coopératives et mutuelles Canada (CMC)
- La Société de coopération pour le développement international (SOCODEVI)
- Le Consortium de coopération des entreprises collectives
- La Coop Carbone
- L'Institut de recherche et d'éducation pour les coopératives et les mutuelles de l'Université de Sherbrooke (IRECUS)
- Le Centre interdisciplinaire de recherche et d'information sur les entreprises collectives (CIRIEC-Canada)
- Le Global Innovation Coop Summit



Principe coopératif

6

Engagement dans le milieu

Fondé par un regroupement de coopératives agricoles qui ont su collaborer et échanger les biens et services dont ils avaient besoin, Sollio Groupe Coopératif est né d'un esprit d'entraide. L'engagement dans le milieu fait donc naturellement partie des principes qui guident les actions de la coopérative.

Ainsi, tout au long de l'année, Sollio Groupe Coopératif a soutenu des organisations et des événements qui lui tiennent à cœur. Au cours du dernier exercice, Sollio Groupe Coopératif et ses divisions ont consacré 7,5 millions de dollars en dons et commandites dans les communautés et les collectivités où il exerce des activités.

Pour plus de détails sur les dons et commandites, consultez l'ambition :

Favoriser les retombées régionales des investissements et des projets de développement économique.

Principe coopératif
7



Promouvoir des produits sains et responsables auprès de nos clients

Afin de répondre aux demandes des consommateurs, soucieux de leur santé, de l'impact de leur mode de vie sur l'environnement et de leur soutien à un économie locale, Sollio Groupe Coopératif cherche à adopter de bonnes pratiques et à proposer des produits responsables. Tout au long de sa chaîne de valeur, l'organisation travaille donc à réduire les répercussions négatives de ses activités, que ce soit par la création de nouveaux guides de pratiques ou de processus, le lancement de projets de recherche ou encore la promotion de l'achat local. L'un des volets importants de cette ambition est d'assurer le bien-être animal.

Guides et processus

Création d'un guide anti-écoblanchiment

Afin de faire rayonner ses actions de façon responsable, Sollio Agriculture a créé son guide anti-écoblanchiment à l'intention de ses employés et de ses collaborateurs. Aussi connu sous le terme *greenwashing*, l'écoblanchiment consiste à promouvoir une image écoresponsable trompeuse des actions d'une entreprise ou de l'un de ses produits auprès du public, alors que cette image ne reflète pas la réalité. Le guide permet de vulgariser le sujet, d'outiller les équipes contre les pièges de l'écoblanchiment et d'encourager le partage d'initiatives qui comportent des retombées positives et des résultats concrets.

Création d'un code de conduite des fournisseurs

En 2023, Olymel a lancé une démarche d'approvisionnement responsable en rédigeant un code de conduite des fournisseurs lié à une nouvelle politique d'approvisionnement. Ce code vise à assurer un engagement clair et rigoureux envers les principes de gouvernance environnementale, sociale et de gouvernance (ESG). Il sert de fondement à une collaboration plus responsable et durable avec les partenaires d'affaires, en mettant l'accent sur des pratiques éthiques, la réduction de l'empreinte écologique et le respect des droits humains et du travail. Les notions de responsabilité d'entreprises ont ainsi été incluses dans les processus d'achats.

Mise en place de processus pour contrer l'influenza aviaire

Les éclosions d'influenza aviaire à travers le pays ont mobilisé l'équipe d'Olymel. Des processus stricts ont été maintenus pour assurer que les oiseaux affectés (poulets, dindons) ne soient pas introduits dans la chaîne d'abattage.

Guides et processus

Prévention et préparation à la peste porcine africaine (PPA)

Olymel a poursuivi ses activités de prévention et de préparation contre la peste porcine africaine, en contribuant notamment activement aux travaux de plusieurs groupes de travail fédéraux-provinciaux afin de préparer la gestion des impacts d'un cas de PPA qui serait déclaré au Canada. Le plan de contingence interne a également été mis à jour.

Participation à des comités

Les membres d'Olymel qui siègent aux deux comités nommés ci-après contribuent au partage des meilleures pratiques en sécurité alimentaire.

- *Comité technique du Conseil des viandes du Canada*
  Le comité s'attelle, entre autres, à l'examen de la nouvelle politique de Santé Canada pour le contrôle de la bactérie listeria monocytogenes, à la révision des politiques du code Safe Quality Food, au modèle d'évaluation des risques environnementaux (ERA) de l'Agence canadienne d'inspection des aliments (ACIA) basé sur le type d'opération de l'établissement et au programme d'inspection standardisé (PIS) de l'ACIA.
- *Comité technique (POTC) du Conseil canadien des transformateurs d'œufs et de volailles (CCTOV)*
  Mise en œuvre d'un nouveau programme de l'ACIA visant, pour les produits crus uniquement, la réduction des pathogènes (salmonelle/campylobacter) dans les usines de transformations de volaille (abattage et transformation).



Guides et processus

Promouvoir l'achat local avec Les produits du Québec

Groupe BMR appuie les entreprises d'ici en aidant ses clients à mieux repérer les produits québécois en magasin. L'organisme sans but lucratif Les Produits du Québec, soutenu par le gouvernement du Québec, permet d'apposer des sceaux qui aident les consommateurs à reconnaître plus facilement les produits non alimentaires québécois provenant d'une grande variété de secteurs. Il s'agit d'une initiative similaire à celle d'Aliments du Québec dans l'industrie alimentaire. Des affiches avec les mentions ci-dessous, installées en magasins, et permettront aux consommateurs d'identifier facilement les produits du Québec









Projets de recherche de Sollio Agriculture

Amélioration de la digestibilité de l'amidon

Sollio Agriculture a lancé un projet de recherche sur un additif naturel qui pourrait améliorer la digestibilité de l'amidon en production de bovins de boucherie. Une meilleure digestibilité augmentera les performances des bovins, tout en réduisant les rejets dans l'environnement.

Recours à un robot désherbeur pour réduire les indices de risque des herbicides

Ce projet, visant la réduction de l'usage des herbicides, cherche à évaluer différentes méthodes de désherbage au moyen de robots désherbeurs et de sarcleurs mécaniques. Une évaluation de l'état de santé des sols après le passage du désherbeur sera notamment réalisée. Les résultats seront disponibles en 2024.

Utilisation de nanoproduits en vue de réduire l'utilisation de produits fertilisants

L'objectif consiste à offrir aux producteurs un produit alternatif aux engrais de synthèse. Ces produits réduiraient les rejets dans l'environnement et seraient nécessaires en moindre quantité, étant donné l'utilisation optimale qu'en font les végétaux. Le projet de recherche vise notamment à valider la véracité de ces allégations dans le contexte agricole du Québec et par les producteurs agricoles membres d'une coopérative affiliée à Sollio Groupe Coopératif.

Réduction de l'utilisation des antibiotiques

En 2023, Sollio Agriculture poursuit des travaux de recherche entamés en 2022 afin d'évaluer l'effet de composés naturels comparativement aux antibiotiques commerciaux chez le poulet de chair et le dindon.
Le projet est réalisé à la station de recherche avicole de Sollio Agriculture et des essais sont également effectués dans les élevages de Sollio Agriculture et en collaboration avec des producteurs. À terme, l'objectif de ce projet est de produire de la volaille sans antibiotique.



Projets de recherche d'Olymel

Sécurité des aliments

Olymel est partenaire dans plusieurs projets de recherche.

- La grappe de recherche sur la transformation des aliments du groupe des Innovateurs canadiens en alimentaire.
  - o Objectif : Optimisation de la qualité microbiologique et de l'innocuité des produits de porc frais et transformé.
- La Chaire de recherche en salubrité des viandes.
  - o Objectif : Optimisation de la salubrité des produits de viande de poulet par un meilleur contrôle de Salmonella et de Clostridium perfringens en production avicole à l'aide d'une approche intégrée basée sur l'évaluation du risque.
- La Chaire de recherche sur la qualité et la salubrité de la viande et des produits de viande transformée.
  - o Objectif : Implantation de biofilms à effets bénéfiques dans l'environnement de production (p. ex. : drain) afin de bloquer le développement de biofilms composés de bactéries pathogènes.
- Le projet Green Network.
  - o Industrialisation d'étiquettes intelligentes pour la surveillance de l'historique de température et la traçabilité des aliments frais.

Olymel a également participé à un projet qui s'est conclu en 2023, et qui portait sur l'utilisation de lumières à rayons ultraviolets, servant à inactiver les microorganismes d'altération et pathogènes afin d'augmenter la durée de vie des produits finis, tout en assurant le maintien de la qualité et de l'innocuité. Les résultats n'étaient toutefois pas concluants.



Bien-être animal

Introduction de l'outil Caliper

L'outil Caliper permet d'évaluer la condition corporelle des truies à la saillie et durant la gestation, et d'ajuster leur programme alimentaire (quantité servie par jour, type de nourriture, etc.) en fonction de leur état de chair de façon à éviter la surformulation ou sousformulation. Ainsi, les truies arrivent à la mise-bas dans une condition corporelle optimale, ce qui améliore leur longévité et leurs performances reproductives

Cet outil a été déployé dans les maternités de Sollio Agriculture, après une validation initiale à la ferme de recherche de Frampton. Des formations auprès des experts-conseils ont été données, et un accompagnement auprès des producteurs agricoles a été réalisé afin de les aider à maîtriser cet outil.

Les retombées de cet outil sont multiples :

- Utilisation optimale des nutriments (et donc des ressources nécessaires pour la croissance des porcs);
- Meilleure rentabilité économique;
- Réduction des problèmes de reproduction;
- Amélioration de la longévité des animaux.

Participation à des projets de recherche

Olymel participe à différents projets de recherche en lien avec le bien-être animal, notamment sur l'effet du transport longue distance sur les porcelets. L'organisation est également partenaire de la Chaire de recherche industrielle du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG) sur le bien-être des porcs. Les travaux de la chaire portent principalement sur :

- L'impact des influences en début de vie sur le développement de la sociabilité et la résilience du porc au stress. Ces travaux aideront à établir des pratiques de gestion progressives propices au bien-être des porcs en croissance.
- Le rôle du jeu pour l'amélioration du bien-être des porcs, lequel pourrait influencer la réponse immunitaire des porcs et leur capacité à réagir efficacement au stress.
- L'identification et la validation de marqueurs biologiques qui permettraient à l'industrie de surveiller le bien-être animal dans les fermes.

Olymel veille également à une amélioration continue de ses opérations afin de minimiser les temps d'attente entre l'arrivée et l'abattage des porcs et de la volaille, et de prévenir les coups de chaleur subis par les animaux, réduisant ainsi les pertes qui peuvent se produire durant le transport.

Bien-être animal

Comité Bien-être animal multidépartemental

Olymel a pris des engagements en matière de bien-être animal envers ses clients. Ces engagements sont discutés et mis en action par le Comité Bien-être animal multidépartemental porc et volaille, qui a maintenu ses activités tout au long de l'année. Le comité a entre autres pour mandat de veiller au respect du Code de pratique pour le soin de la manipulation des porcs. Les effets se font d'ailleurs déjà sentir dans les maternités de l'entreprise, où Olymel a entrepris le processus de conversion vers la stabulation libre.

Participation au Comité technique (POTC)

Olymel est actif au sein du POTC du Conseil canadien des transformateurs d'œufs et de volailles (CCTOV), lequel répond aux enjeux de bien-être animal dans le secteur de la volaille, conformément aux demandes de la clientèle.



Bien-être animal

Un nouveau service personnalisé en rénovation et construction de bâtiments agricoles

Groupe BMR a lancé au cours de l'année un tout nouveau service personnalisé de soumission en rénovation et construction de bâtiments agricoles, lequel peut faciliter la mise en place du code de pratique de bien-être animal. Une équipe d'experts a été formée pour répondre aux besoins des producteurs agricoles en matière de matériaux, de construction ou de logistique.

Il est maintenant possible d'acheter non seulement les matériaux requis pour le bâtiment, mais également l'équipement qui en meublera l'intérieur. Cases à veaux, logettes, revêtements intérieurs, ventilation, matériaux de construction, abreuvoirs, barrières, tapis, éclairage : l'offre est complète et permet d'équiper tous les types de bâtiments agricoles, pour répondre au mieux aux besoins en bien-être animal.



Humain

3

Placer l'humain au cœur de nos décisions



	Initiatives structurantes	État
Sollio Groupe Coopératif et les trois divisions	Déploiement des actions du comité EDI interdivisions	↻
	Établissement de cibles de parité pour les postes de cadres (incluant les cadres supérieurs)	↻
	Lancement puis déploiement de la marque employeur	↻
	Participations de cohortes aux programmes de l'Effet A	✓
Société mère	Formalisation de la démarche d'accueil et d'intégration des nouveaux employés	✓
	Récolte de données par un questionnaire d'auto-identification	✓
Sollio Agriculture	Établissement d'un plan d'action EDI	✓
	Mise en place de 20 actions EDI recommandées	↻
	Optimisation du processus d'accueil et d'intégration des nouveaux employés	✓
	Obtention de la certification Entreprise en santé niveau 1	✓
	Obtention de la certification Entreprise en santé, niveau 2	↻

	Initiatives structurantes	État
Olymel	Revue complète du processus d'accueil des travailleurs étrangers temporaires	✓
	Lancement du Projet Horizon	↻
	Déploiement de la phase 2 du logiciel de gestion SST	↻
Groupe BMR	Mise en place d'une nouvelle politique Diversité et inclusion	✓
	Définir les axes nécessitant une amélioration dans le cadre des besoins des employés, suite au sondage organisationnel	↻
	Création et diffusion de formations sur l'utilisation d'outils	↻
	Ouverture d'un service de garde au siège social	✓



Nos employés en quelques chiffres

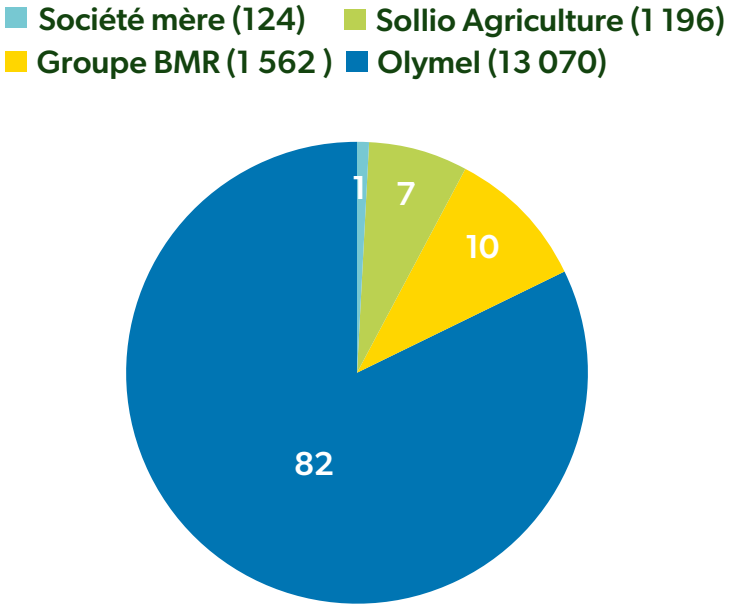
(mise à jour 2022)

La responsabilité d'entreprise et coopérative s'exprime à travers une démarche rigoureuse visant à intégrer non seulement les questions environnementales, sociales et de gouvernance, mais aussi les enjeux relatifs à la santé globale et au mieux-être des employés.

Dans ses processus de recrutement, Sollio Groupe Coopératif fait également abondamment valoir son modèle coopératif comme un avantage distinctif important.



Répartition de nos employés (%)



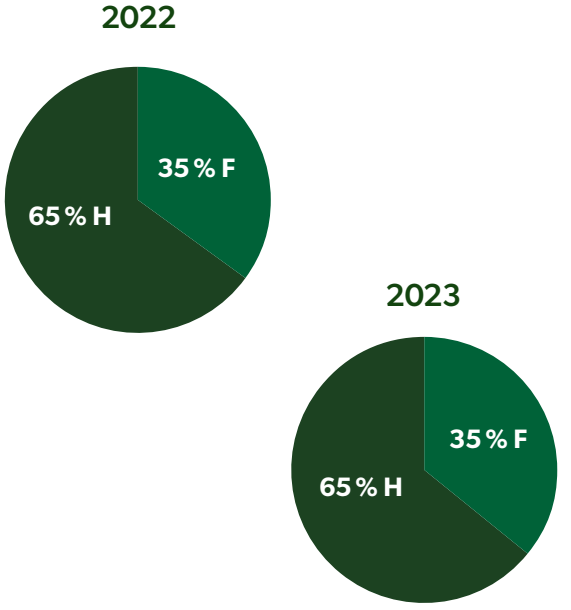
Groupes d'âge

	Sollio Groupe Coopératif (Société mère)	Sollio Agriculture	BMR	Olymel
Moins de 25 ans	2	144	370	762
25 - 35 ans	36	217	261	3 220
35 - 45 ans	30	287	285	3 226
45 - 55 ans	29	281	246	2 938
Plus de 55 ans	27	267	400	2 925

Genres

	Sollio Groupe Coopératif (Société mère)	Sollio Agriculture	BMR	Olymel
Hommes	54	762	1 038	8 565
Femmes	70	434	524	4 505

Répartition des employés*
15 952 employés



* Les personnes ne s'identifiant pas exclusivement aux genres masculin ou féminin n'ont pas été répertoriées dans le cadre de cet exercice.

L'effet A : une participation record

L'effet A accompagne les organisations qui souhaitent déployer le plein potentiel de leurs talents féminins et créer un environnement de travail égalitaire grâce à des formations novatrices. Sollio Groupe Coopératif veut soutenir le développement des femmes au sein de l'organisation et leur offre de participer au Défi 100 jours de L'effet A. Cette initiative vise à propulser l'ambition féminine en aidant les participantes à :

- définir les freins qui nuisent à la réalisation de leurs aspirations;
- adopter une meilleure posture mentale;
- acquérir de bons réflexes.

En 2023, nous avons également inscrit une première cohorte de participantes au Défi Leadership de l'Effet A. Ce défi est destiné aux femmes gestionnaires et les aide à définir leur style de leadership et afin qu'elles puissent ainsi bien assumer leur rôle.

L'année 2023 a enregistré une participation record à l'Effet A avec 27 participantes au total par rapport à 15 l'année précédente. Olymel s'est joint au groupe de participantes qui provenaient de Sollio Groupe Coopératif, de Sollio Agriculture, de Groupe BMR et des coopératives pour prendre part aux programmes de l'Effet A.

Depuis notre première cohorte en 2017, 77 employées de Sollio Groupe Coopératif, des coopératives et des divisions ont participé à des programmes de l'Effet A.

Après le défi – La Communauté Sollio de l'Effet A

Dans un souci de poursuivre le développement amorcé par les programmes de l'Effet A et de maintenir le contact des femmes avec le réseau, un groupe de finissantes bénévoles, soutenues par le service des RH, organise au cours de l'année trois à quatre activités de développement et de réseautage auxquelles toutes les finissantes sont invitées. Les thèmes abordés durant le Défi 100 jours sont repris et des témoignages de femmes inspirantes sont présentés.

L'effet A en 2023





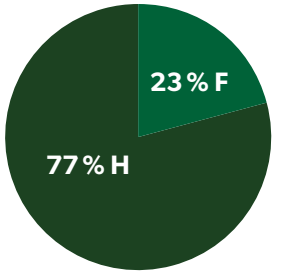
La gouvernance au féminin

En 2023, Sollio Groupe Coopératif a obtenu le niveau de certification Argent, décerné par La Gouvernance au féminin. L'évaluation comprend plus de 75 critères quantitatifs et qualitatifs prenant en compte les conséquences multiples de la diversité sur l'avancement professionnel des femmes.

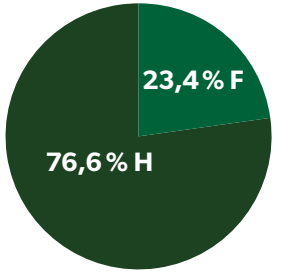
En vertu du Plan d'action pour une représentation équitable des femmes dans la gouvernance du réseau, l'organisation met en place des mécanismes et des activités afin d'atteindre d'ici 2025 30 % de représentation féminine au sein du conseil d'administration de Sollio Groupe Coopératif et dans les délégations des coopératives à notre assemblée générale annuelle. Pour atteindre cet objectif, des activités, telles que le Colloque des coopératrices et les journées Femmes et coopération, sont organisées tout au long de l'année, par Sollio Groupe Coopératif et des coopératives qui lui sont affiliées.

Dans l'ensemble du réseau coopératif

2022
347 administrateurs
dont 80 femmes



2023
336 administrateurs
dont 79 femmes



Équité, diversité et inclusion (EDI)

Sollio Groupe Coopératif croit qu'un milieu de travail équitable, diversifié et inclusif nous permet de mieux répondre aux besoins de nos membres, de notre clientèle, de notre personnel et des communautés dans lesquelles nous œuvrons. Nous croyons que chaque individu mérite de trouver sa place au sein de notre grand réseau, d'y être reconnu et de s'y développer.

Comité EDI interdivisions

Les activités du comité EDI interdivisions, avec la société mère, Sollio Agriculture et Groupe BMR, ont mené à la mise en place d'objectifs et d'actions tels que le Calendrier de la diversité, une approche commune pour la compilation des données EDI et la création de partenariats externes.

Objectifs

- Créer des cibles pour les postes de gestion et de haute direction :
  - Atteindre une représentativité de 40 % pour les femmes*
  - Atteindre une représentativité de 10 % pour les minorités visibles et ethniques
- Créer des liens et être sensibles aux besoins des communautés autochtones, en situation de handicap et 2ELGBTQI+.

* La cible de Groupe BMR est de 35 %.



Résultats du questionnaire d'auto-identification 2023

	CIBLE	Sollio Groupe Coopératif	Sollio Agriculture	Groupe BMR	Olymel	Résultats combinés
Femmes à la haute direction et dans des postes de gestion	Atteindre une zone de parité de 40 %	65 %	36 %	31 %[1]	ND	**36 %**
Minorité visible	Atteindre une représentativité de 10 %	9 %	7 %	6 %	ND	**7 %**
Minorité ethnique	Atteindre une représentativité de 10 %	13 %	7 %	5 %	ND	**7 %**

[1] La cible de Groupe BMR est de 35 %.

Note

Ces chiffres concernent les cadres, incluant les cadres supérieurs.

Source

Formulaire d'auto-identification EDI.
Le taux de participation était de 59 %.

Implication des employés dans la promotion d'une culture EDI

Un groupe-ressource d'employés (GRE) a été créé afin d'offrir une structure au sein de l'organisation qui permet au personnel de s'impliquer directement dans les initiatives EDI de la société mère. Le groupe est composé de cinq membres volontaires qui se rencontrent chaque mois. Ils agissent comme ambassadeurs, proposent et organisent des événements et orientent leurs collègues vers les ressources disponibles, en cas de besoin.

Le GRE a contribué à :

- la création d'un atelier de sensibilisation sur l'EDI tenu lors du Forum des employés annuel;
- la création d'un espace sur l'intranet dédié à l'EDI.

L'ensemble des employés a aussi participé et contribué à la tenue d'un repas-partage sous la thématique « Autour du monde », un événement réunissant environ 100 personnes et visant à mettre en lumière la diversité culinaire de différents pays.

Lancement de la page intranet et d'une adresse courriel dédiées à l'EDI

Une nouvelle page intranet partage la vision commune, des définitions, nos objectifs et les avantages d'avoir un milieu de travail inclusif et diversifié. On y retrouve aussi le Calendrier de la diversité, des détails sur notre GRE ainsi que nos partenariats. Une nouvelle adresse courriel permet également aux employés de communiquer de façon confidentielle leurs questions ou leurs inquiétudes avec le responsable RH dédié à l'EDI.

Questionnaire d'auto-identification

Un questionnaire d'auto-identification a été soumis au personnel de la société mère au cours de l'année, et le taux de participation était de 59 %. Son objectif est de générer un portrait de l'organisation, de mettre en place des initiatives pour créer un environnement de travail plus équitable et respectueux, et de mettre en place des initiatives et des activités pertinentes en fonction des besoins de chacun. Les questions ont été mises à jour selon les meilleures pratiques du marché et nous ont permis de recueillir des données importantes sur la diversité au sein de notre organisation.

Établissement d'un plan d'action EDI chez Sollio Agriculture

Un diagnostic de la situation actuelle de Sollio Agriculture a été réalisé au cours de la dernière année, afin de planifier les actions à déployer dans le cadre d'un programme EDI structuré. L'évaluation de la maturité de Sollio Agriculture a été faite selon le modèle *Global Diversity, Equity and Inclusion Benchmarks* (GDEIB), un standard en matière d'EDI pour les organisations[1].
Ce modèle regroupe 15 catégories et permet d'évaluer le niveau de réalisation des organisations, passant de « inactif » à « meilleure pratique ». La démarche a ainsi permis d'évaluer où en est Sollio Agriculture et quelles sont les 20 actions qui méritent d'être posées.

[1] Pour évaluer le niveau de maturité de Sollio Agriculture en EDI avec le modèle du GDEIB, les étalons (points de référence) sont divisés en cinq niveaux. Ces niveaux permettent de faire un état de la situation et de cibler les progressions réalisables vers les meilleures pratiques pour chaque catégorie.

Quatre actions prioritaires

Parmi les actions identifiées, quatre se démarquent.

- Adapter les meilleures pratiques inclusives en matière de recrutement.
- Outiller les leaders et les employés pour soutenir l'atteinte des cibles EDI identifiées conjointement avec la société mère et Groupe BMR.
- Développer un plan de communication et d'activités en lien avec l'EDI incluant notamment une section dans l'intranet, un calendrier d'activités et le partage des réalisations en EDI à l'interne et à l'externe.
- Mettre en place d'un groupe-ressource d'employés (GRE).

On peut également noter en 2023 la tenue, pour mobiliser les employés, de deux webinaires sur l'EDI, un en français (54 participants) et un en anglais (14 participants). Un sondage Diversité, équité, inclusion et appartenance a également été réalisé pour mesurer la perception des employés en matière de diversité au travail.

Une nouvelle politique Diversité et inclusion pour Groupe BMR

À la fin de 2022, Groupe BMR s'est doté d'une politique Diversité et inclusion. Cette politique permet de circonscrire de façon formelle les priorités organisationnelles liées à l'EDI pour en assurer la pérennité et veiller à ce qu'elles se retrouvent au cœur des actions de l'organisation.



Accueil des travailleurs étrangers temporaires (TET)

Le processus d'accueil chez Olymel des travailleurs étrangers temporaires a été entièrement revu à l'automne 2022 et mis en place dès le début de l'année 2023. Concrètement, Olymel a fait :

- la révision de toutes les procédures, qui ont ensuite été intégrées dans un outil facile d'accès et d'utilisation pour l'ensemble des établissements;
- la révision du processus d'accueil des travailleurs étrangers;
- des capsules de formation obligatoires, qui faciliteront l'intégration des travailleurs étrangers. Parmi les sujets, on trouve notamment la santé et les services sociaux, la conservation des aliments, les coûts énergétiques et l'utilisation de l'eau, l'entretien de son logement et les responsabilités du locataire.

Olymel a mis en place un audit interne auprès de ses établissements afin de faire des suivis trimestriels quant aux pratiques d'accueil et aux obligations légales en matière de travailleurs étrangers. Deux conseillers en intégration supplémentaires ont également été embauchés, dans le but de mieux soutenir les équipes RH des différents établissements à l'arrivée des travailleurs étrangers temporaires.

De nouvelles ententes avec les organismes régionaux d'accueil

Pour la plupart de ses établissements, Olymel a signé de nouveaux contrats avec les organismes régionaux d'accueil de nouveaux arrivants. Les ententes impliquent :

- d'effectuer des suivis directement avec les travailleurs étrangers temporaires pour confirmer que leur intégration sociale se passe bien;
- de donner des formations plus approfondies et spécifiques en cas de besoin;
- de faire visiter la municipalité à l'arrivée des travailleurs étrangers afin qu'ils puissent avoir une vie sociale plus riche et soient inclus dans les différentes activités d'intégration de l'organisme;
- de donner une formation sur la vie et les valeurs québécoises lors de leur première semaine d'arrivée au Québec;
- de former le personnel cadre à la diversité dans les usines qui n'auraient pas accueilli de travailleurs étrangers avant 2023.



Développer un modèle de travail avant-gardiste sur les bases d'une marque employeur forte

La marque employeur de la coopérative accorde autant d'attention à l'expérience employé qu'à l'expérience candidat, membre et client. Son développement passe par le recrutement et la rétention des meilleurs talents, attirés par l'ouverture de l'entreprise à la diversité et aux idées novatrices.

La marque employeur

Sollio Groupe Coopératif a travaillé en 2023, en collaboration avec des coopératives de son réseau, dont Avantis Coopérative, Agiska Coopérative et Uniag Coopérative, sur un important projet de marque employeur afin de favoriser l'attractivité de l'organisation et la fidélisation des employés, tout en assurant une cohérence des déclinaisons d'une marque employeur forte et inclusive à travers les trois divisions, Sollio Groupe Coopératif et les coopératives affiliées.

Travailler la marque employeur ne pouvait pas se faire sans les employés puisqu'ils sont les principaux ambassadeurs. Il y a également eu des groupes de discussion. Les informations recueillies permettront de refléter, à travers la marque employeur, l'ADN de notre organisation, nos valeurs et notre culture.

L'engagement et la mobilisation des employés

Dans l'optique où le rôle de l'équipe de gestion implique la mobilisation des employés, plusieurs initiatives ont été mises en place à la société mère, dont :

- Un atelier « Travailler avec les indicateurs d'engagement », ayant pour objectif de sensibiliser les gestionnaires sur l'importance du suivi des résultats de mobilisation et la mise en place d'actions;
- Le Café RH, qui permet des échanges avec la direction RH dans un cadre moins formel;
- Le Festi-Lunch, un dîner festif organisé en juin avec Sollio Agriculture.



Développement des compétences humaines et de leadership

Plusieurs activités ont été organisées afin de développer les compétences des gestionnaires en poste à la société mère.

- *Une deuxième édition du Forum Leadership :* Ils étaient 43 participants représentant 96 % de l'ensemble des comités de direction à échanger sur les opportunités de créer des synergies dans le réseau coopératif.
- *Le programme Altitude, Parcours Leadership :* Une première cohorte de finissants a complété le programme au terme d'une année de travail. Ils provenaient de toutes les divisions et de coopératives affiliées à Sollio Groupe Coopératif.
- *Un premier groupe du parcours Être gestionnaire :* Le parcours est composé de cinq modules de développement de compétences en gestion, allant de la connaissance de soi à la gestion d'une équipe.

Formalisation de la démarche d'accueil et d'intégration des nouveaux employés

Le parcours d'accueil et d'intégration de tout nouvel employé arrivant à la société mère a été entièrement revampé. En plus d'une activité d'intégration administrative, on y retrouve aussi une activité d'intégration à la culture et aux processus d'affaires de Sollio Groupe Coopératif. Des guides et des capsules d'accompagnement sont également disponibles pour les gestionnaires recruteurs.

L'engagement des employés et la mobilisation des employés

Plusieurs initiatives ont été déployées chez Sollio Agriculture pour soutenir les gestionnaires et donner l'occasion aux employés de participer à diverses activités.

- Accompagnement des gestionnaires dans le suivi des résultats de mobilisation et la mise en place d'actions;
- Collecte de denrée en décembre pour Moisson Montréal;
- Déploiement de la politique de bénévolat;
- Mise en place d'un programme de référencement;
- Réalisation d'un sondage Diversité, équité, inclusion et appartenance pour mesurer la perception des employés en matière de diversité au travail;
- Redéploiement du mode de travail hybride et réallocation des espaces de travail au siège social en tenant compte des sondages employés, des meilleures pratiques du marché et des groupes de discussion à l'interne.



Programmes de formation et de développement des compétences interpersonnelles

Plus de 60 formations techniques destinées aux employés de bureau, gestionnaires et partenaires ont été données chez Sollio Agriculture dans la dernière année. Ces formations offertes en ligne avaient notamment pour objectifs de développer les compétences interpersonnelles des employés, de faciliter la communication, d'augmenter les capacités d'influence positive et de créer de la valeur auprès des partenaires et des clients. Parmi les sujets abordés, on traitait de la santé et du bien-être des employés, de la diversité et de l'inclusion, des habiletés interpersonnelles et du leadership. De plus, un programme d'apprentissage des langues est offert aux employés afin qu'ils puissent apprendre une nouvelle langue ou améliorer leur degré de compétence dans une langue seconde.

Plus de 700 participants s'y sont inscrits. Le un taux de satisfaction général était de plus de 91 %. Sur le plan des retombées perçues, deux faits saillants sont à souligner, soit la hausse du sentiment de compétence en matière de gestion, ainsi que l'amélioration du soutien à l'intégration de nouveaux employés provenant de l'externe, ou encore, d'employés intégrant un nouveau rôle.

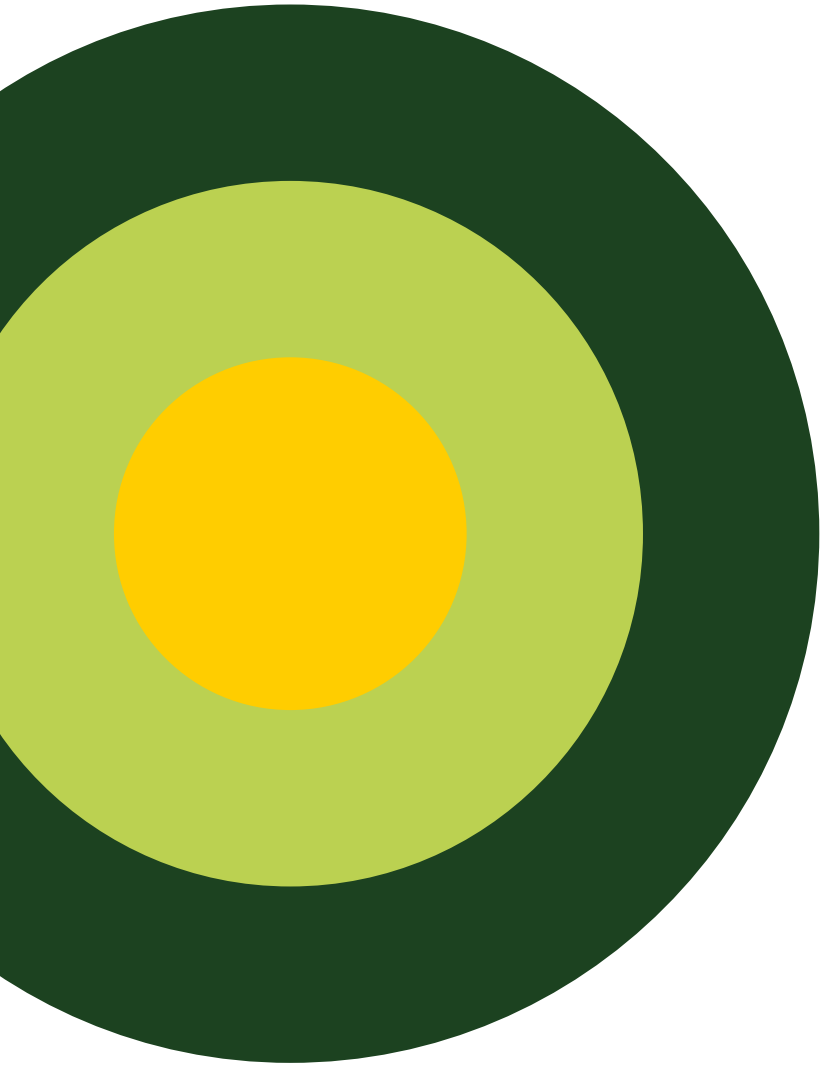
Optimisation du processus d'accueil et d'intégration des employés

Cet automne, Sollio Agriculture a lancé deux guides d'accueil et d'intégration, un pour les nouveaux employés et un autre pour les gestionnaires travaillant au siège social. Chaque version présente la même expérience globale, avec une séquence de tâches adaptées à l'employé ou au gestionnaire. L'objectif est d'uniformiser et de simplifier l'accès aux informations afin de rendre l'expérience d'entrée en poste des employés moins stressante, plus plaisante et plus efficace. Un programme de collègue d'intégration (ou *buddy* en anglais) a aussi été déployé, de même qu'un sondage d'accueil et d'intégration pour tous les nouveaux employés. L'objectif de Sollio Agriculture est de déployer le guide pour les employés des sites opérationnels en 2024.

Lancement du Projet Horizon

Le projet Horizon sert à définir une stratégie de talent et la structure RH requise qui permettra à Olymel de réaliser ses ambitions. Il permettra de :

- Brosser un portrait du positionnement d'Olymel dans l'industrie manufacturière;
- Posséder des données sur les tendances prévisionnelles du marché;
- Adopter des pratiques et des programmes cohérents qui renforcent la stratégie de talent;
- Devenir un employeur de choix et une référence dans le marché.



Programmes de formations : Altitude et gestion de la performance

Olymel a lancé plusieurs cohortes de développement au cours de l'année 2023, notamment avec le programme Altitude, fait en collaboration avec Sollio Groupe Coopératif. Des cohortes issues du programme Continuum se sont également formées, soit trois cohortes destinées aux superviseurs de premier niveau (Quantum), de même que trois cohortes pour les membres de comités de gestion (Vortex). Le programme exécutif (Nova) a également été mis à profit pour le développement complémentaire de certains gestionnaires.

Des sessions de formation et d'information sur le programme de gestion de la performance se sont déroulées à l'automne 2023, et 224 gestionnaires ont pu bénéficier d'outils servant à accroître l'efficacité des interactions et à faciliter l'établissement d'objectifs SMART pour les membres de leurs équipes. Au total, ce sont donc plus de 311 personnes qui ont été formées.

Programmes Altitude Propulsion et Le Tremplin

Groupe BMR a quant à lui créé le programme Altitude Propulsion, à la fin 2023, dans toutes les divisions de l'entreprise. C'est plus de 30 gestionnaires au sein de l'organisation qui ont eu l'occasion de participer à cette première cohorte afin de développer leurs compétences. En 2022, Groupe BMR lançait également sa toute première cohorte du programme de formation Le Tremplin destiné aux gestionnaires en magasins. Conçu en collaboration avec l'École des dirigeants de HEC Montréal, ce programme offre aux gestionnaires la possibilité d'acquérir et d'approfondir leurs compétences de gestion ainsi que leurs connaissances du commerce de détail afin qu'ils puissent intervenir efficacement dans leur milieu de travail.

En septembre 2023, Groupe BMR célébrait la fin du parcours de la deuxième cohorte du programme réunissant quinze gestionnaires.

Soutenir le bien-être physique et mental de chaque employé ou membre dans toutes nos opérations

Créer des conditions propices au développement des capacités des employés, des gestionnaires et des producteurs, d'un point de vue tant professionnel que personnel, est une priorité pour Sollio Groupe Coopératif et ses divisions, qui offrent tous une série d'outils, de programmes et de formations visant à soutenir le bien-être physique et mental de chaque employé.



Le bien-être des employés

Que ce soit à la société mère, chez Sollio Agriculture, chez Olymel ou chez Groupe BMR, plusieurs initiatives, en plus de programmes d'assurances collectives, sont en place pour accompagner le personnel. Voici quelques exemples.

- Un programme d'aide aux employés avec plusieurs services de professionnels
- Un programme de formation de préparation à la retraite sans frais
- L'accès gratuit à un gym ou des rabais dans des centres d'entraînement sportif
- Un partenariat avec un spa
- Un service gratuit de télémédecine

À la société mère et chez Sollio Agriculture, on retrouve également un compte santé et mieux-être de 250 $ annuellement et un calendrier de santé globale avec thèmes mensuels, lequel sert à faire la promotion de la santé et des avantages sociaux à travers des activités, des articles et des concours.

Vers l'obtention de la certification Entreprise en santé

Sollio Agriculture a obtenu la certification Entreprise en santé niveau 1 à l'automne et a pour objectif d'obtenir la certification Entreprise en santé niveau 2 en 2024. Cette certification est une norme décernée par le Bureau de normalisation du Québec (BNQ) qui vise la prévention, la promotion et la mise en place de pratiques organisationnelles favorables à la santé et au mieux-être en milieu de travail. Un sondage a entre autres été réalisé auprès du personnel afin de connaitre ses préoccupations et les actions qui pourraient être mises en place afin d'améliorer l'environnement de travail et la satisfaction au travail. Sollio Agriculture agira dans les quatre sphères d'activité reconnues par le programme pour avoir un impact significatif sur la santé du personnel, soit :

- de saines habitudes de vie;
- la conciliation travail-vie personnelle;
- l'environnement de travail positif;
- les bonnes pratiques de gestion.

Équilibre travail-famille

Groupe BMR a ouvert un service de garde éducatif de 12 places au sein de son siège social de Boucherville en août 2023. Ce projet a été déployé en partenariat avec le bureau coordonnateur du CPE La Ruche Magique et le ministère de la Famille, dans le cadre du projet de service de garde éducatif en entreprise. Deux responsables occupent ainsi les locaux et accueillent jusqu'à 12 enfants dans un environnement convivial, chaleureux et sécuritaire.

Sondage organisationnel : Centrer les actions sur les besoins des employés

Groupe BMR a à cœur la santé globale des membres de son équipe et c'est pourquoi il juge important, encore cette année, de prendre le pouls de la situation et de sonder ses employés en matière de santé organisationnelle. Une firme spécialisée dans les diagnostics organisationnels a été mandatée pour réaliser un sondage sur l'environnement de travail, les pratiques de gestion, la conciliation travail et vie personnelle et les habitudes de vie.

Les résultats obtenus permettront de définir les axes nécessitant une amélioration ou une prise en charge, de façon à proposer différentes initiatives répondant aux besoins concrets du personnel.



Mettre en place les mesures nécessaires pour atteindre l'objectif « 0 accident »

Assurer un environnement de travail sécuritaire pour tout le personnel de Sollio Groupe Coopératif et de ses divisions est un objectif prioritaire pour toute l'organisation. Elle s'y attelle en offrant plusieurs formations, en mettant en place des équipes dédiées à la santé et sécurité au travail (SST) et en faisant une gestion serrée de toute source d'accident ou de risques potentiels d'incidents afin d'agir proactivement pour viser la réduction, voire l'élimination de ceux-ci. L'objectif? 0 accident.

Formations en SST

Formations en ligne pour les équipes d'opérations sur le terrain

Une plateforme d'apprentissage en ligne, lancée à l'hiver 2022, a permis de donner plus de 2 300 formations auprès des employés des équipes opérations sur le terrain pour l'année financière 2022-2023. Près de 400 employés de Sollio Agriculture ont suivi au moins une formation en ligne cette année. La plateforme offre un éventail important de formations SST et procure une grande flexibilité pour les employés et les gestionnaires.

Exemples de sujets couverts :

- Travail en hauteur
- Détection des gaz
- Violence et harcèlement
- Espaces clos
- Poussières
- Combustibles
- Cadenassage

Formations pour les gestionnaires et dans les fermes

Olymel donne une formation sur la diligence raisonnable en SST pour mettre à niveau les connaissances des équipes de gestion dans ses établissements. Les initiatives prises par l'entreprise se font dans une approche d'amélioration continue. La santé, la sécurité et le mieux-être des employés demeurent une priorité, et ce, à tous les niveaux.

Dans les fermes, des formations de « Secouristes en milieux de travail » ont été données en espagnol aux travailleurs étrangers temporaires (TET), dès leur arrivée au Québec, de façon à s'assurer de leur compréhension et, au besoin, de faciliter les interventions.

Formations sur l'utilisation d'outils

Diverses capsules ont été développées pour sensibiliser le personnel de Groupe BMR à la santé et à la sécurité au travail, notamment en lien avec l'équipement utilisé, afin de diminuer les risques de blessures. Par exemple, une formation pour opérateur de chariots élévateurs est donnée aux équipes des centres de distribution, et une capsule d'inspection et de vérification avant le départ est suivie par les chauffeurs de camions girafes. Ces capsules sont disponibles en tout temps sur la plateforme en ligne de l'entreprise.

Indicateurs clés de performance en santé et sécurité au travail

	Sollio Agriculture	Olymel	Groupe BMR
Nombre d'accidents de travail survenus	66	1006	50
Taux de fréquence d'accidents au travail[1]	3,97	11,43	11,24
Taux de gravité d'accidents au travail	191	259	44,7

[1] Nombre d'accidents au travail par 200 000 heures travaillées.

Gestion de la SST

Phase 2 du déploiement du logiciel de gestion en SST

Une plateforme de gestion en santé et sécurité au travail a permis d'informatiser et de centraliser les informations et les données concernant les différents enjeux SST chez Sollio Agriculture. Cette plateforme offre une meilleure visibilité aux gestionnaires, facilite la prise d'actions et la gestion des suivis et, ultimement, permet de minimiser les incidents SST. On note d'ailleurs une diminution du taux de gravité des incidents de 30 %, malgré une légère augmentation de la fréquence et de l'incidence de ceux-ci au cours des 12 derniers mois.

En 2023, la phase deux du déploiement du logiciel a permis de réaliser l'audit SST annuel à même la plateforme. Cela a donné lieu à une refonte de l'audit afin de mieux refléter l'alignement de l'organisation en matière de SST et les attentes face au programme de prévention corporatif au sein des différentes unités d'affaires et opérationnelles. De nombreux indicateurs clés de performance sont désormais suivis grâce à la plateforme : mesures correctives, causes immédiates, causes fondamentales, actions en place, suggestions d'améliorations, etc. Enfin, cette seconde phase de déploiement a aussi vu l'intégration des analyses de risques par poste et activités de travail sur la plateforme permettant aux sites d'effectuer la gestion de leurs risques et d'en faire le suivi.

Suivi et déploiement des programmes SST

Olymel continue de déployer et de mettre à jour ses programmes par l'entremise de la plateforme Olyquest. En effet, Olymel a déployé le programme critique sur le travail en hauteur et les mesures d'urgence. Des formulaires de surveillance mensuels, sous forme d'autoaudit, ont été mis en place pour valider le niveau de diligence raisonnable en lien avec les programmes critiques, c'est-à-dire les politiques corporatives en lien avec des risques spécifiques qui peuvent causer des lésions importantes ou graves. Des revues de gestion trimestrielles en santé et sécurité au travail (SST) permettent d'informer la haute direction du bilan d'avancement et de peaufiner les orientations stratégiques afin de maintenir un environnement de travail sain et sécuritaire pour l'ensemble du personnel.

Olymel a également développé des tableaux de bord de gestion en SST de manière à assurer une meilleure communication des résultats et à effectuer un suivi plus spécifique avec les performances des établissements à ce chapitre.

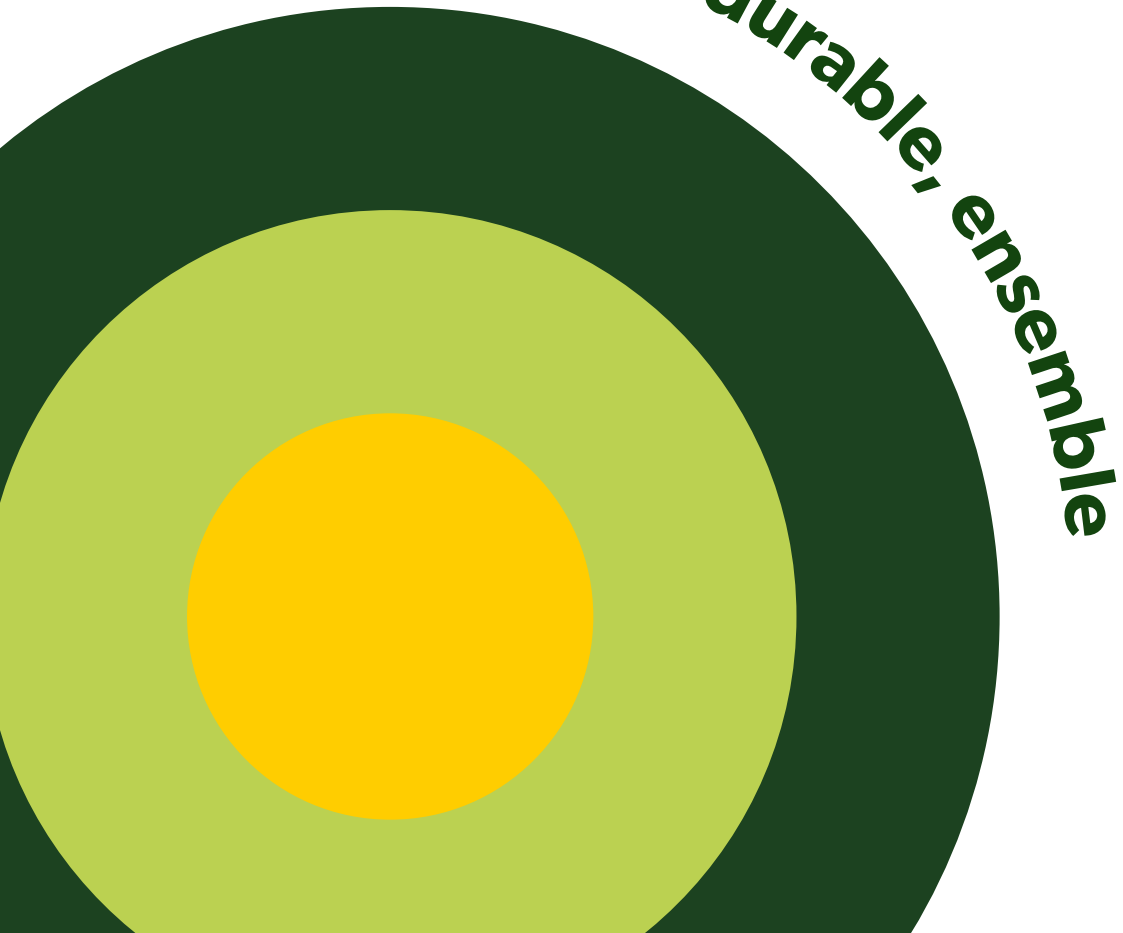
Comités SST en action

Treize comités SST sont actifs dans les centres de distribution et dans les magasins corporatifs de Groupe BMR, de manière à assurer un environnement de travail sécuritaire pour les employés et les visiteurs. Un programme rigoureux d'audits internes et externes permet d'évaluer l'évolution de chacun des établissements à plusieurs reprises durant l'année.

Conclusion

Regard vers l'avenir

Bâtir un avenir durable, ensemble



Les principes de la responsabilité d'entreprise sont profondément ancrés dans notre ADN et Sollio Groupe Coopératif reconnaît avoir un rôle constructif à jouer, autant auprès de son réseau coopératif que dans la société dans laquelle il évolue. En tant qu'acteur économique vital pour nos régions et de pair avec nos divisions, nous continuons de mettre en œuvre un plan d'action en matière de responsabilité d'entreprise qui nous permet de poursuivre notre mission, soit de nourrir les gens en veillant à la prospérité des familles agricoles pour assurer au monde un avenir durable. Cette année, nous sommes fiers d'avoir renforcé nos engagements, tout en multipliant nos initiatives et en innovant dans nos approches.

Nous sommes aussi engagés à contribuer à notre façon à l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies. Pour nous, une source d'inspiration et de mobilisation.

Chaque année, Sollio Groupe Coopératif s'engage à publier un rapport de responsabilité d'entreprise et coopérative pour mesurer et transmettre nos résultats tangibles ainsi que pour rendre compte de notre démarche.

Alors que Sollio Groupe Coopératif tourne son regard vers l'avenir, nous nous inspirons de notre passé et poursuivons notre travail du quotidien, sans jamais perdre de vue nos priorités et nos valeurs qui guident chacune de nos décisions.

Annexe I

Plans d'action RE

Plan d'action RE - Société mère

Le plan d'action RE de la société mère reflète le progrès réalisé à ce jour pour remplir la mission RE de l'organisation et identifie les priorités pour les travaux en cours et à venir pour les trois prochaines années.

Le plan d'action RE est important puisqu'il permet à la société mère de :

- Continuer d'exercer son rôle leadership
- Être gardien de la démarche RE globale de l'organisation
- Effectuer une vigie stratégique RE
- Assurer l'amélioration continue de nos pratiques
- Assurer une reddition de comptes efficace
- Accompagner les divisions et le réseau coopératif
- Représenter Sollio Groupe Coopératif auprès de l'ensemble des parties prenantes internes et externes



Le plan d'action RE de la société mère s'articule autour de cinq piliers d'actions structurantes.



1. Positionner, coordonner et mesurer
Réfère à l'intégration de la RE au plan stratégique de Sollio Groupe Coopératif ainsi qu'au rôle de leadership de la société mère pour assurer la cohérence et la rigueur de l'exécution à l'échelle de la Coopérative.



2. Orchestrer l'évolution de la culture d'entreprise
Réfère au rôle prédominant de la société mère pour l'intégration de la RE dans la culture au sein de tous les services de la société mère.
Réfère au rôle de leadership, de soutien, de coordination et d'influence sur l'intégration de la RE dans la culture au niveau des trois divisions, du réseau coopératif et des autres entités de l'écosystème de Sollio Groupe Coopératif.



3. Communiquer et représenter
Réfère aux activités de communication de Sollio Groupe Coopératif destinées à l'extérieur du réseau coopératif et au rôle de représentation auprès des acteurs de l'industrie, des paliers de gouvernement et de la société civile en général.



4. Financer et investir
Réfère au rôle de coordination de la société mère dans l'obtention des capitaux nécessaires au développement de Sollio Groupe Coopératif.



5. Gérer les opérations
Réfère aux activités internes, propres à la société ou dont elle a la responsabilité.

Plan d'action RE - Sollio Agriculture

8 engagements et 20 résultats visés d'ici 2025

Sollio Agriculture a bâti un plan d'action fondé sur huit engagements. Ce plan d'action compte 20 objectifs pour améliorer la performance de Sollio Agriculture en matière de responsabilité d'entreprise, d'ici 2025.

1 Appuyer les producteurs agricoles dans la transition vers une agriculture durable

1. Tous les experts-conseils et *agri-advisors* de nos réseaux de détaillants sont formés adéquatement afin d'accompagner les producteurs dans l'adoption de pratiques et l'utilisation de produits dans le but de réduire les risques (environnementaux, de la santé humaine et animale).

2. Sollio Agriculture offre des produits et services qui répondent aux exigences d'une agriculture durable.

2 Développer des projets de recherche adaptés à une agriculture durable

3. L'ordre de priorité des projets de recherche est établi en fonction de critères d'agriculture durable.

3 Contribuer activement aux réflexions et aux discussions en agriculture durable dans les installations agro-industrielles

4. Sollio Agriculture adhère et contribue à des organisations visant à soutenir la transition vers une agriculture durable.

4 Réduire l'empreinte environnementale des opérations de Sollio Agriculture

5. Tous les sites de Sollio Agriculture atteignent un seuil de conformité environnementale établi en fonction de la réglementation et des bonnes pratiques en vigueur afin d'assurer une gestion du risque adéquate.

6. Une cible de réduction des émissions de GES des opérations de Sollio Agriculture a été fixée et mesurée.

7. Les processus de production sont optimisés afin de réduire les impacts des opérations de Sollio Agriculture sur les ressources en eau (qualité et quantité).

8. Les processus de production sont optimisés afin de réduire les quantités de matières résiduelles générées par les opérations de Sollio Agriculture et d'éliminer leur enfouissement (3RV).

9. Tous les emballages des produits Sollio Agriculture ont fait l'objet d'une analyse d'écoconception.

8 engagements et 20 résultats visés d'ici 2025

5 Générer des retombées positives au sein des communautés locales où Sollio Agriculture est présente

10. Sollio Agriculture déploie des actions soutenues pour favoriser la cohabitation en périphérie de ses opérations.

11. Tous les dons et commandites de Sollio Agriculture tiennent compte des retombées ESG induites.

6 Offrir un environnement de travail inclusif, sain et sécuritaire

12. Le programme sur l'équité, la diversité et l'inclusion est déployé et les cibles sont fixées et mesurées.

13. L'expérience des employés répond à la réalité du marché (conditions de travail et cycle de vie de l'employé).

14. Les employés ont accès à une offre de formations, d'apprentissages et de développement qui répondent à la réalité du marché.

15. Sollio Agriculture déploie toutes les mesures nécessaires afin de viser « 0 accident ».

16. Sollio Agriculture déploie toutes les mesures et les pratiques nécessaires pour assurer la santé physique et mentale de chacun de ses employés.

7 Intégrer la responsabilité d'entreprise au sein de la culture et la stratégie globales de Sollio Agriculture

17. La structure de gouvernance RE de Sollio Agriculture est efficace, fonctionnelle et participative.

18. Toutes les décisions de financement et d'investissement de Sollio Agriculture tiennent compte de critères ESG rigoureux et transparents.

8 Protéger les données et les gérer d'une façon responsable et transparente en rehaussant les capacités de cybersécurité

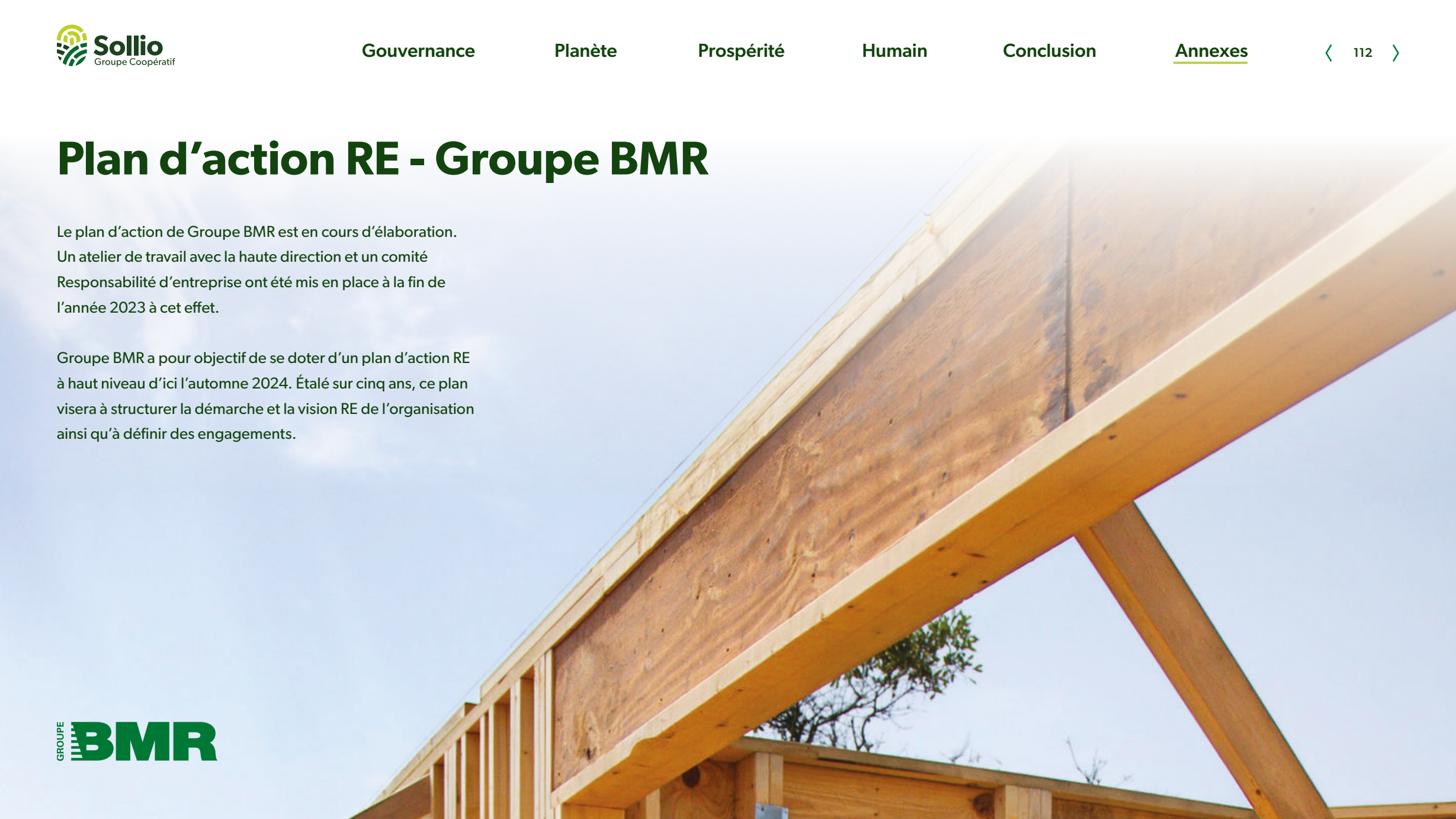
19. Atteindre la maturité cible recommandée pour notre industrie (sur l'échelle de maturité CMMI).

20. Avoir mis en place toutes les mesures requises par la *Loi 25*.

Plan d'action RE - Groupe BMR

Le plan d'action de Groupe BMR est en cours d'élaboration. Un atelier de travail avec la haute direction et un comité Responsabilité d'entreprise ont été mis en place à la fin de l'année 2023 à cet effet.

Groupe BMR a pour objectif de se doter d'un plan d'action RE à haut niveau d'ici l'automne 2024. Étalé sur cinq ans, ce plan visera à structurer la démarche et la vision RE de l'organisation ainsi qu'à définir des engagements.



Plan d'action RE – Olymel

En adéquation avec les résultats de son analyse de double matérialité, Olymel a débuté l'élaboration d'un premier plan d'action pluriannuel de développement durable. Les piliers, les objectifs stratégiques ainsi que les principales thématiques du plan d'action sont présentés ci-dessous. Au cours de la prochaine année, des actions précises assorties d'indicateurs de performance seront élaborées et priorisées dans un échéancier de réalisation.

	Aliments	Bien-être animal	Environnement	Communauté	Milieu de travail	Gouvernance
Objectifs stratégiques	Innover pour produire des aliments de qualité irréprochable, sains et sécuritaires	Favoriser les meilleurs traitements pour les animaux	Limiter l'empreinte environnementale	Créer des communautés prospères	Créer des milieux de travail motivants	Intégrer les enjeux de développement durable dans les processus de gouvernance, de planification stratégique et de gestion
Programmes	• Sécurité des aliments • Nutrition • Suivi de nos fournisseurs	• Gouvernance et éducation • Contrôle et suivi de la performance • Amélioration des pratiques	• Conformité environnementale • Changements climatiques (mitigation et adaptation) • Gestion de l'eau, de l'énergie • Valorisation et circularité des matières résiduelles	• Dialogue avec la communauté • Philanthropie et soutien aux collectivités • Gestion des nuisances	• Santé et sécurité au travail • Engagement, bien-être et qualité de vie • Civilité, équité, diversité et inclusion	• Gouvernance et stratégie DD • Éthique et intégrité • Données personnelles et cybersécurité • Approvisionnement responsable

Annexe II

Matrice de matérialité

Matrice de matérialité de Sollio Agriculture

Sollio Agriculture a consulté plus spécifiquement ses parties prenantes en 2023. Voici sa matrice de matérialité.

Perception du niveau de vulnérabilité (+ / -)

• Pénurie de main-d'œuvre • Sécurité des données	• Adaptation et changements climatiques	• Relève agricole et entrepreneuriale
• Respect de la règlementation • Éthique et intégrité • Politique publique et lobbying • Droits des travailleurs vulnérables	• Cohabitation avec les communautés locales • Utilisation d'antibiotiques • Sélection génétique • Transparence et reddition de compte	• Productivité à la ferme • Réduction des émissions de GES • Sécurité alimentaire • Innovation et recherche et développement • Santé et bien-être animal • Approvisionnement responsable • Gestion de l'eau • Conformité environnementale • Gestion des produits phytosanitaires
• Traçabilité des produits • Biodiversité et milieux naturels	• Contributions sociétales • Gestion des matières résiduelles • Efficacité énergétique • Prise en compte des parties prenantes • Économie circulaire • Diversité, équité et inclusion	• Retombées économiques régionales • Conditions de travail et qualité de vie des employés • Santé et sécurité des travailleurs et des communautés • Santé des sols • Investissement responsable

Perception du niveau d'impact (- / +)

Légende :

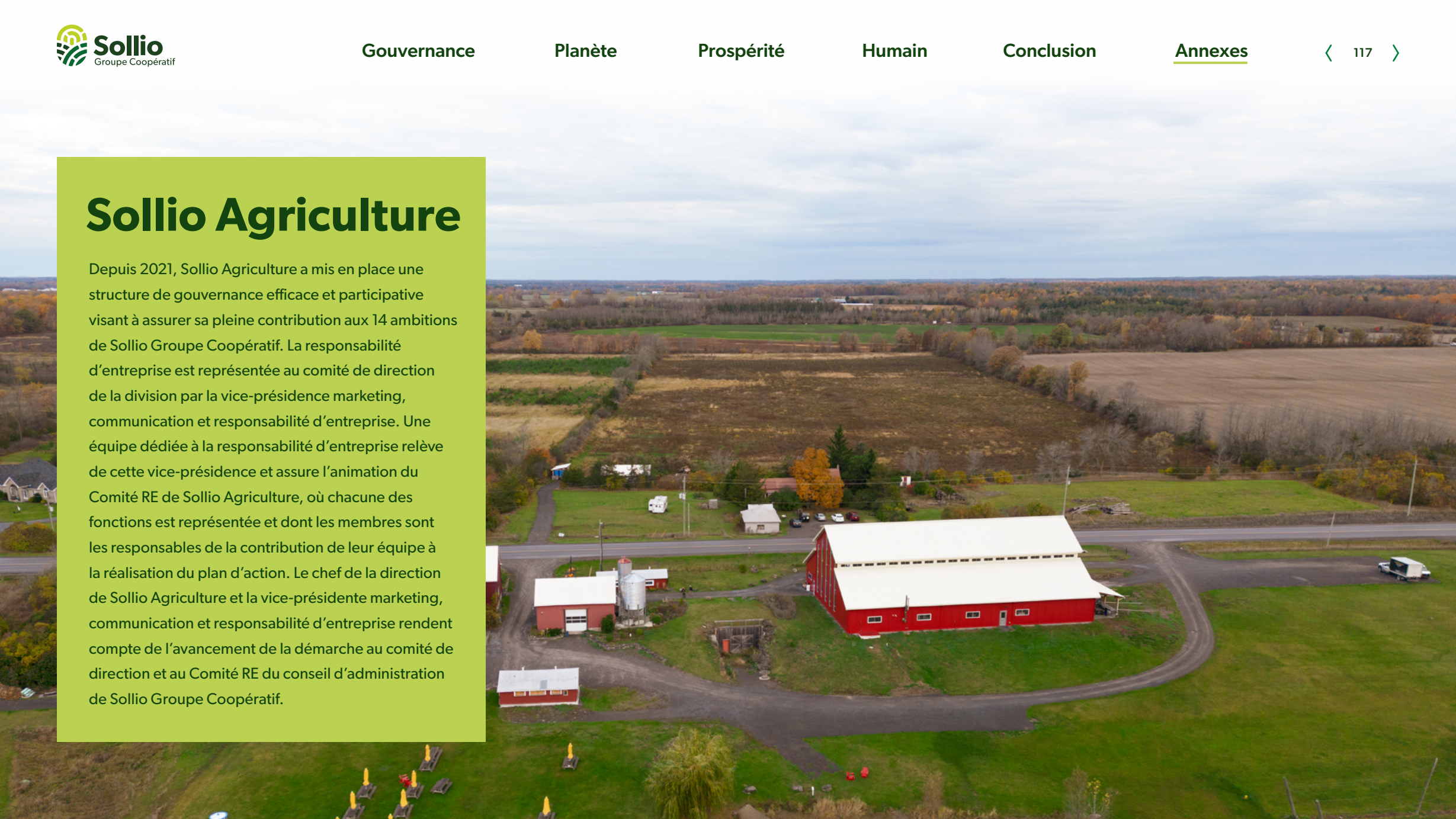
- Environnement
- Social
- Gouvernance

Annexe III

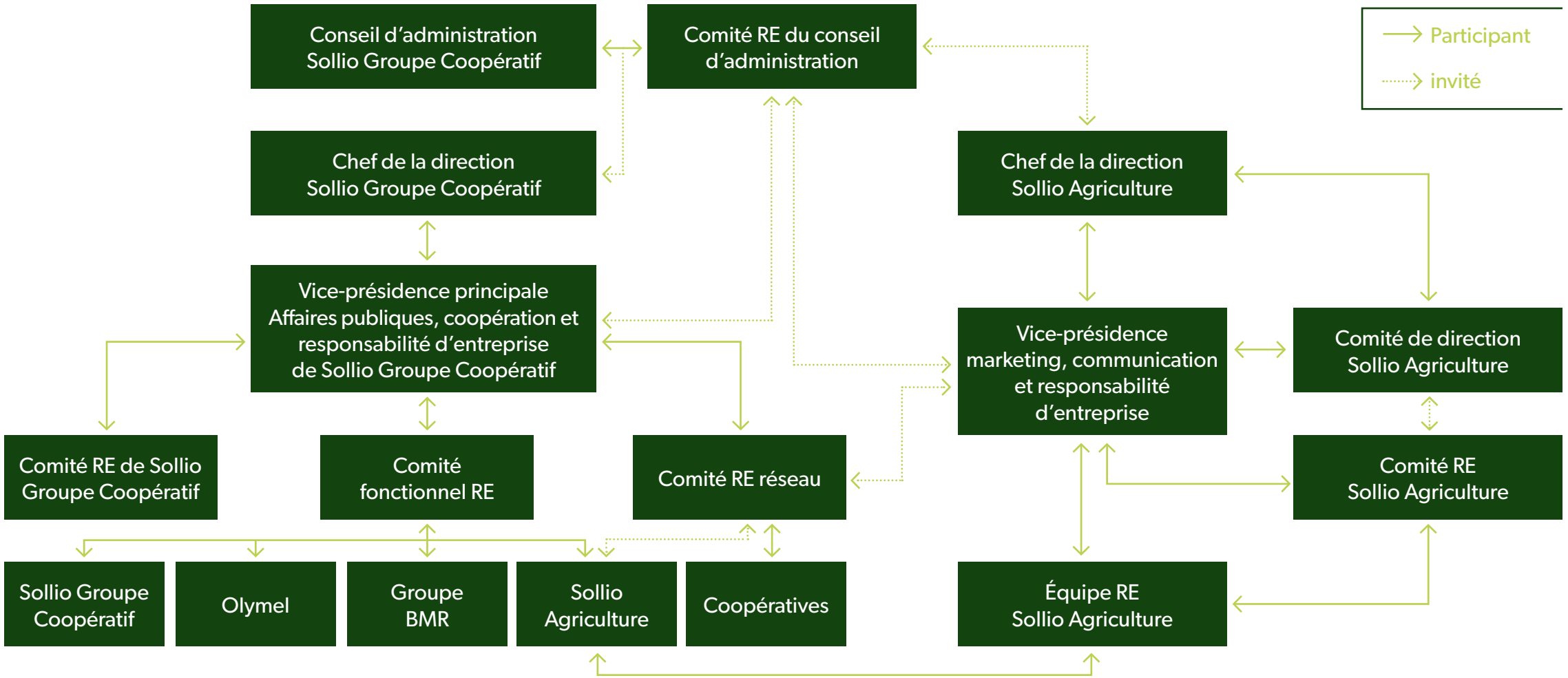
La structure de gouvernance dans les trois divisions

Sollio Agriculture

Depuis 2021, Sollio Agriculture a mis en place une structure de gouvernance efficace et participative visant à assurer sa pleine contribution aux 14 ambitions de Sollio Groupe Coopératif. La responsabilité d'entreprise est représentée au comité de direction de la division par la vice-présidence marketing, communication et responsabilité d'entreprise. Une équipe dédiée à la responsabilité d'entreprise relève de cette vice-présidence et assure l'animation du Comité RE de Sollio Agriculture, où chacune des fonctions est représentée et dont les membres sont les responsables de la contribution de leur équipe à la réalisation du plan d'action. Le chef de la direction de Sollio Agriculture et la vice-présidente marketing, communication et responsabilité d'entreprise rendent compte de l'avancement de la démarche au comité de direction et au Comité RE du conseil d'administration de Sollio Groupe Coopératif.



Structure de gouvernance RE – Sollio Agriculture



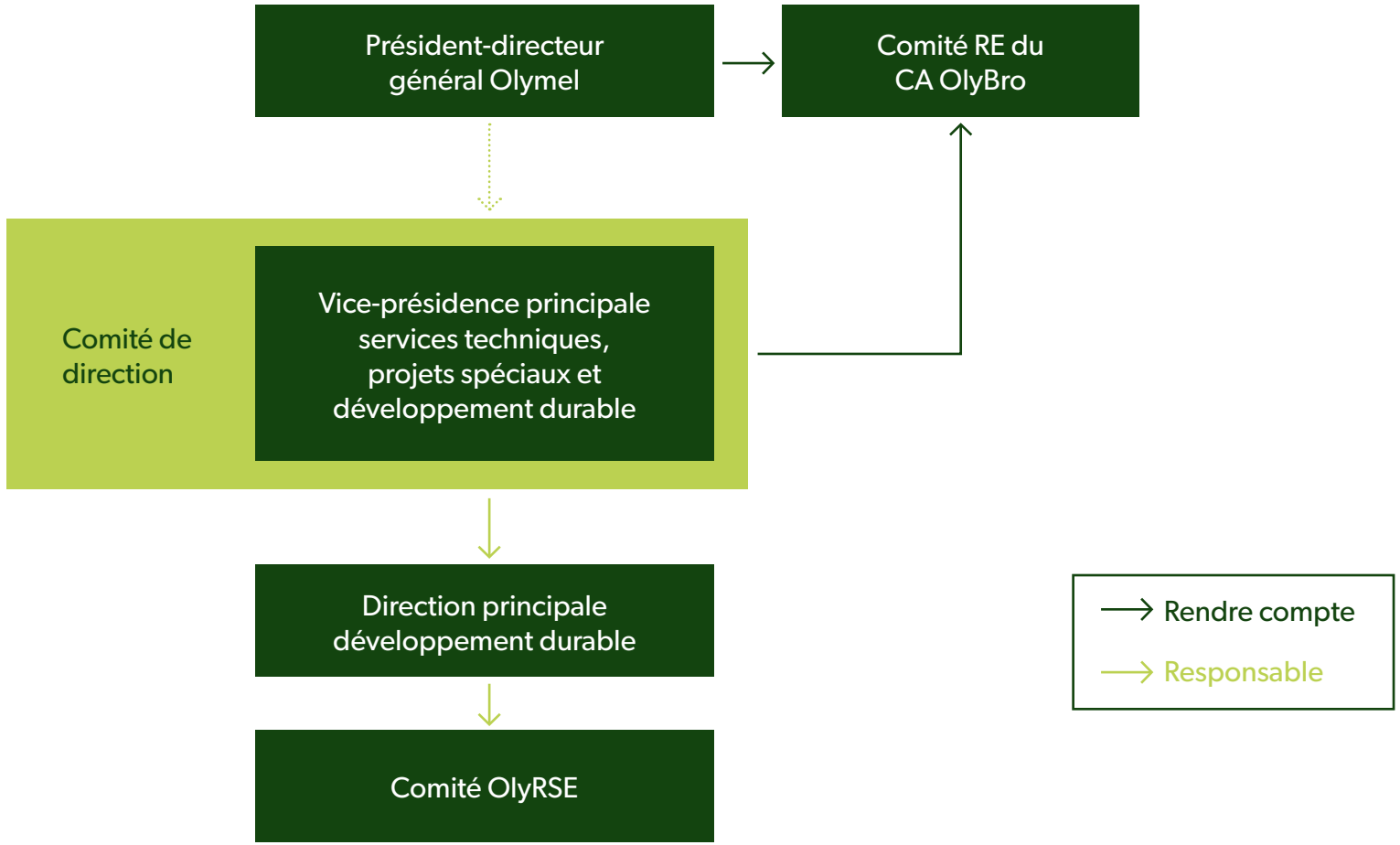
Olymel

Afin d'assurer le succès de sa démarche, Olymel a attribué la responsabilité du plan d'action de développement durable au niveau hiérarchiquement le plus élevé de sa direction. Ainsi, le Président-directeur général et le Vice-président principal responsable du Développement durable doivent rendre compte au Comité Responsabilité d'entreprise (RE) du Conseil d'administration. Le Comité RE approuve les orientations stratégiques et en revoit les résultats en matière de développement durable.

Olymel compte également sur le Comité OlyRSE, piloté par le Directeur principal ESG, auquel siègent plusieurs intervenants internes ayant des responsabilités en lien avec le plan d'action de développement durable. Ce Comité a la responsabilité de l'exécution du plan et délègue aux différents experts (ou « champions ») départementaux la mise en œuvre des actions. Il a également pour mandat de conseiller la direction sur les orientations et objectifs stratégiques en matière de développement durable, d'organiser et mener les réunions, d'assister et faciliter la mise en œuvre opérationnelle du plan d'action au quotidien et de consolider les indicateurs d'avancement et de performance.



Structure de gouvernance RE – Olymel

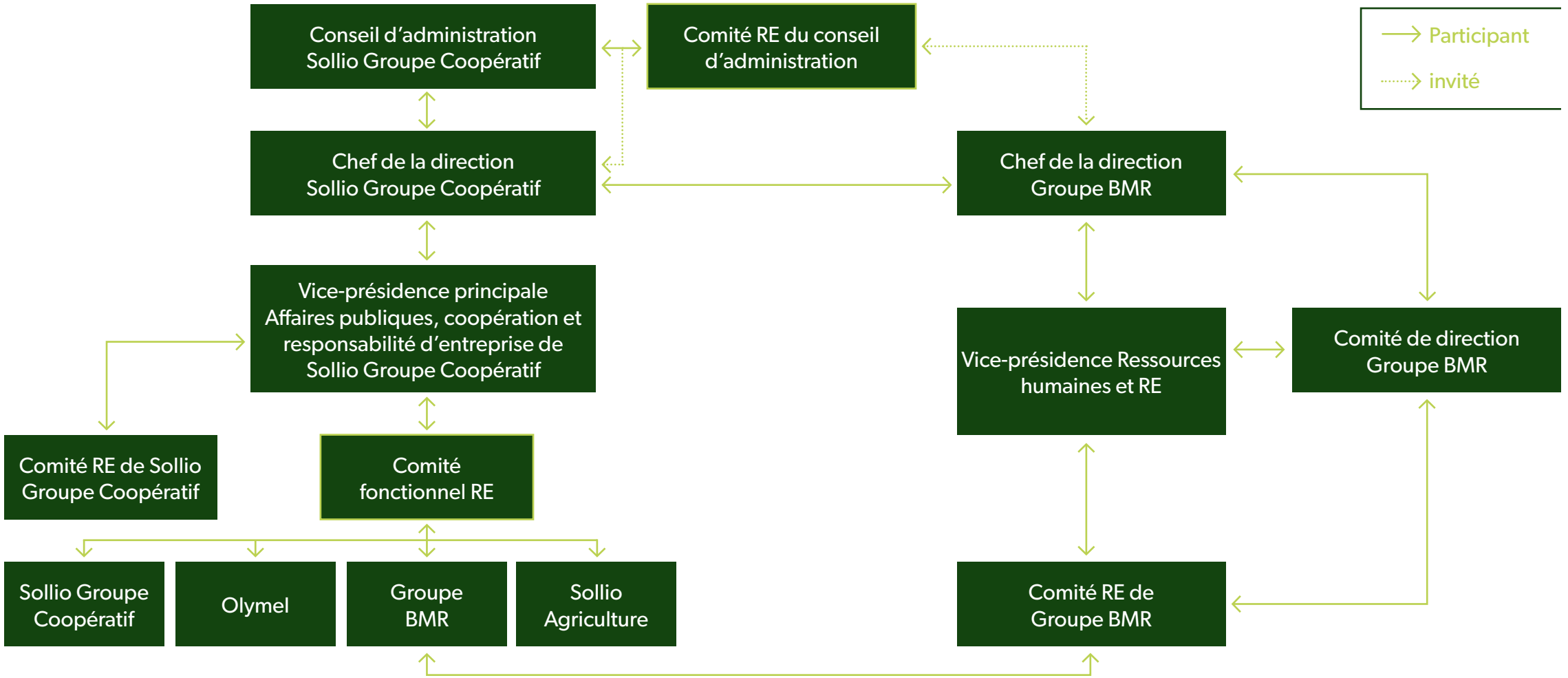


Groupe BMR

En 2023, Groupe BMR a lancé son comité RE. Des acteurs de différents secteurs ont été identifiés, et le recensement de diverses initiatives déjà en route a été entamé. En 2024, Groupe BMR établira celles à venir, en lien avec son plan d'action RE. Sous la responsabilité de la vice-présidence RH-RE, le comité aura le mandat d'élaborer les grandes orientations et les actions qui en découleront. Le comité de direction de Groupe BMR confirmera la vision et les orientations de sa démarche RE afin de soutenir son intégration au sein de la stratégie d'affaires globale de l'entreprise.



Structure de gouvernance RE – Groupe BMR



Annexe IV

Nos employés en quelques chiffres

Nos employés en quelques chiffres

	Sollio Groupe Coopératif	Sollio Agriculture	BMR	Olymel
Employés régis	0	257	804	10 809
Employés non-régis	124	939	758	2 261
Employés permanents	120	1 066	1 328	12 632
Employés temporaires	4	73	8	186
Stagiaires/étudiants	0	57	226	121
Employés à temps plein	117	1 030	1 123	12 629
Employés à temps partiel	3	152	72	131
Employés occasionnels	4	14	367	310
Nombre d'heures de formation	1 280	6 965,05	11 098,79	726 930
Départs volontaires	21	204	695	2 775
Départs involontaires	12	84	288	450
Départs totaux	33	288	983	3 225
Taux de roulement (%)[1]	26,61	24,08	63,34	26
Taux de rétention (%)[2]	67	83	49	71

[1] Pourcentage qui représente le nombre d'employés qui quittent l'organisation pendant la période de référence par rapport au nombre moyen d'employés de l'organisation.

[2] Pourcentage d'employés embauchés depuis moins d'une année travaillant toujours pour l'organisation à la fin de la période de référence.

Annexe V

Consommation énergétique 2022-2023

Consommation énergétique 2022-2023

	Sollio Groupe Coopératif	Olymel	Sollio Agriculture	Groupe BMR
Consommation totale (en GJ)	4 460,47	3 697 081	450 196,95	139 419,06
Diesel (L)	-	10 984 535	5 289 401,03	1 503 613,09
Électricité (MWh)	834,84	438 998	1 515 837,05	13 374,11
Gaz naturel (m^3)	38 402,01	42 796 847	818 146,78	186
Propane (L)	-	2 500 255	20 838,20	738 372,00
Mazout (L)	-	0	6 099,20	225 483,00
Essence (L)	-	335 614	47 237,51	-



Sollio
Groupe Coopératif

Sollio Groupe Coopératif
9001, boul. de l'Acadie, bureau 200
Montréal (Québec) H4N 3H7
514 384-6450

sollio.coop

Le symbole et le nom Sollio sont des marques de commerce de Sollio Groupe Coopératif.