Sollio Agriculture

Plan sur l’accessibilité 2026-2029

Table des matières

Renseignements généraux 4

À propos de Sollio Agriculture 4

Notre engagement envers l'accessibilité 4

Comment transmettre des commentaires ou demander un format substitut 4

Comment transmettre des commentaires 5

Nous joindre 5

Formats substituts 5

Consultations 6

Domaines visés par la Loi 8

L'emploi 9

Ce que nous faisons bien 9

Obstacles et mesures 9

L'environnement bâti 11

Ce que nous faisons bien 11

Obstacles et mesures 11

Technologies de l'information et de la communication 13

Ce que nous faisons bien 13

Obstacles et mesures 13

Communication, autres que les technologies de l'information et de la communication 15

Ce que nous faisons bien 15

Obstacles et mesures 15

L'acquisition de biens, de services et d'installations 17

Ce que nous faisons bien 17

Obstacles et mesures 17

La conception et la prestation de programmes et de services 18

Ce que nous faisons bien 18

Obstacles et mesures 18

Le transport 20

Ce que nous faisons bien 20

Obstacles et mesures 20

Conclusion 21

Glossaire 22

Renseignements généraux

À propos de Sollio Agriculture

Sollio Agriculture a été fondée il y a plus de 100 ans par et pour les producteurs locaux. L'organisation soutient les producteurs agricoles partout au Canada et met son expertise à leur service dans les domaines de la production animale et végétale, de la commercialisation des grains et de l'agriculture numérique. Grâce à son vaste réseau de détaillants et d'installations répartis au Canada, Sollio Agriculture travaille en étroite collaboration avec les producteurs pour les aider à croître, à progresser et à prospérer.

Le présent Plan sur l'accessibilité s'applique à Sollio Agriculture ainsi qu'aux filiales et sociétés affiliées assujetties à la Loi canadienne sur l'accessibilité que Sollio Agriculture a désignées aux fins du Plan. Il vise notamment les entités suivantes :

- Sollio Groupe Coopératif (Sollio Agriculture)
- Maizex Seeds Inc.
- Sollio Agriculture Livestock Production – Western Canada Ltd.
- Entreprise agricole AMQ S.E.C.

Notre engagement envers l'accessibilité

Sollio Agriculture s'engage à repérer, à éliminer et à prévenir les obstacles à l'accessibilité. L'organisation prendra des mesures concrètes pour soutenir la dignité, l'autonomie et la pleine participation des personnes en situation de handicap. Nous reconnaissons que l'accessibilité ne consiste pas seulement à répondre aux demandes individuelles. Elle suppose aussi d'en tenir compte dès le départ dans la conception des pratiques d'emploi, des lieux de travail, des technologies, des communications, des processus d'approvisionnement, des programmes et des services.

Comment transmettre des commentaires ou demander un format substitut

Sollio Agriculture accueille favorablement les commentaires sur l'accessibilité. Vos commentaires peuvent nous aider à repérer, à éliminer et à prévenir les obstacles pour les membres du personnel, les clients, les partenaires, les visiteurs et le public.

Vous pouvez nous faire part des obstacles que vous avez rencontrés, de vos commentaires sur notre Plan sur l'accessibilité ou nos rapports d'étape, ou de votre avis sur la mise en œuvre du Plan. Vous pouvez également utiliser ce processus pour demander une copie de ces documents, ou du présent processus de rétroaction, dans un format substitut.

Vous pouvez transmettre vos commentaires de façon anonyme. Dans les autres cas, nous en accuserons réception par le même moyen que celui utilisé pour nous les transmettre.

Comment transmettre des commentaires

Vous pouvez transmettre vos commentaires par la poste, par téléphone ou par courriel, en utilisant les coordonnées ci-dessous. Communiquez avec nous si vous avez besoin d’aide pour les transmettre autrement.

Nous joindre

Personne-ressource : Mélanie Garant, CRIA, CIRC, directrice principale, relations de travail, avantages sociaux et paie.

Téléphone : 514-384-6450

Courriel : alliance@sollio.ag

Adresse : 9001, boulevard de l’Acadie, bureau 200, Montréal (Québec) H4N 3H7

Formats substituts

Vous pouvez demander le présent processus de rétroaction, notre Plan sur l’accessibilité ou nos rapports d’étape en version imprimée, en gros caractères, en braille, en format audio ou dans un format électronique accessible. Nous fournirons les versions imprimées, en gros caractères et électroniques accessibles dans les 15 jours suivant la réception de votre demande, et les versions en braille ou audio dans les 45 jours. Ces formats substituts sont offerts gratuitement.

Pour en savoir plus sur la façon dont nous recevons les commentaires et en faisons usage, consultez notre Processus de rétroaction sur l’accessibilité, qui est un document distinct.

Consultations

Sollio Agriculture reconnaît l'importance du principe « Rien sur nous sans nous ». Les personnes en situation de handicap doivent participer de façon significative au repérage des obstacles, à la compréhension de leurs effets sur la participation et à l'élaboration de mesures visant à les éliminer et à les prévenir.

En août 2025, Sollio Agriculture a invité les membres du personnel à répondre à un questionnaire sur l'accessibilité diffusé dans l'infolettre hebdomadaire. Ils pouvaient s'identifier comme personne en situation de handicap, décrire les obstacles rencontrés dans les domaines prioritaires de la Loi canadienne sur l'accessibilité et formuler des commentaires. Le questionnaire a été largement diffusé, y compris auprès du personnel qui n'est pas assujetti à la compétence fédérale, et 65 réponses ont été reçues.

Sollio Agriculture a également consulté une équipe de spécialistes en accessibilité ayant une expérience vécue du handicap. Leurs points de vue ont permis d'intégrer à l'élaboration du Plan des perspectives éclairées par cette expérience. Sollio Agriculture et ces spécialistes ont aussi examiné les documents pertinents et rencontré des membres du personnel ainsi que des spécialistes responsables des domaines suivants :

- Ressources humaines
- Formation et développement
- Technologies de l'information
- Approvisionnement
- Communications
- Environnement bâti
- Programmes et services.

Ces consultations ont permis de mieux cerner les forces actuelles, les pratiques informelles, les limites des ressources et les domaines où une approche plus uniforme est nécessaire. Les principaux constats sont les suivants :

- les membres du personnel reçoivent généralement du soutien lorsqu'ils en demandent, mais les demandes et les commentaires liés à l'accessibilité sont peu fréquents;
- de nombreuses pratiques demeurent informelles ou réactives;
- les connaissances en matière d'accessibilité varient;
- les ressources et les budgets disponibles peuvent influer sur le rythme de la mise en œuvre.

Ces constats ont orienté les obstacles relevés et les mesures prévues dans le présent Plan.

En 2027 et en 2028, Sollio Agriculture poursuivra ce travail en consultant les membres du personnel, la clientèle et d'autres personnes en situation de handicap afin de mieux comprendre les obstacles qu'elles rencontrent et les changements qui auraient le plus d'impact. Sollio Agriculture continuera également de consulter des personnes en situation de

handicap lors de la préparation des rapports d’étape annuels et des mises à jour futures du Plan. Lorsque ce sera pertinent, nous intégrerons des questions sur l’accessibilité aux prochains sondages auprès du personnel et aux activités de rétroaction.

Domaines visés par la Loi

L’article 5 de la Loi canadienne sur l’accessibilité établit sept domaines prioritaires :

- L’emploi;
- L’environnement bâti;
- Technologies de l’information et de la communication;
- Communication, autre que les technologies de l’information et de la communication;
- L’acquisition de biens, de services et d’installations;
- La conception et la prestation de programmes et de services;
- Le transport.

Les sections suivantes présentent les mesures que Sollio Agriculture met déjà en œuvre, les obstacles recensés et les mesures prévues pour 2026-2029.

L’emploi

Ce domaine couvre l’ensemble de l’expérience des membres du personnel, notamment le recrutement, l’intégration, la formation, le perfectionnement professionnel, les mesures d’adaptation, les congés liés au handicap, le soutien en milieu de travail et le départ de l’organisation.

Ce que nous faisons bien

- Sollio Agriculture a une politique sur l’équité, la diversité et l’inclusion et vise à offrir un milieu de travail sécuritaire, bienveillant et inclusif.
- Les Ressources humaines soutiennent les membres du personnel et les gestionnaires lorsqu’un besoin de mesures d’adaptation est signalé et peuvent obtenir des conseils externes ou un soutien spécialisé au besoin.
- Les Ressources humaines centralisent la réception et l’examen des demandes de mesures d’adaptation du personnel et collaborent avec les personnes concernées et les gestionnaires afin de déterminer les mesures appropriées.
- Les membres du personnel et leur famille ont accès à un programme d’aide aux employés et à leur famille. Les gestionnaires peuvent aussi obtenir des conseils confidentiels pour gérer des situations difficiles en milieu de travail.
- Les modalités de travail flexibles favorisent l’équilibre entre le travail et la vie personnelle. Les plans d’urgence prévoient des mesures pour les personnes qui pourraient avoir besoin d’aide lors d’une évacuation.
- Les fournisseurs de formation recueillent les commentaires après les séances et peuvent adapter leur approche lorsque les participants signalent des problèmes.
- En octobre 2024, les gestionnaires responsables du recrutement ont suivi la formation « Recruter sans discrimination ».

Obstacles et mesures

Obstacle	Mesure
De nombreux membres du personnel et gestionnaires n’ont pas reçu de formation sur l’accessibilité propre au handicap.	Offrir à l’ensemble du personnel une formation de base en anglais et en français sur l’accessibilité et l’inclusion des personnes en situation de handicap. Intégrer cette formation au processus d’accueil et d’intégration et proposer régulièrement des rappels. Aborder notamment les handicaps non apparents, la communication respectueuse, les obstacles ainsi que la façon de demander ou d’offrir du soutien.
Du soutien est offert pour les mesures d’adaptation, mais le processus n’est pas toujours documenté ni bien compris.	Les équipes concernées examineront le projet fédéral « Mieux accommoder ». Nous réviserons ensuite notre processus de mesures d’adaptation et le communiquerons clairement, en garantissant la confidentialité. Nous préciserons les personnes-ressources, les rôles, les

Obstacle	Mesure
	étapes prévues et les mesures de protection des renseignements personnels. Nous fournirons des conseils pratiques aux gestionnaires.
Les documents et les pratiques de recrutement n'indiquent pas toujours clairement comment les personnes candidates peuvent demander des mesures d'adaptation.	Examiner les offres d'emploi, les invitations aux entrevues, les offres d'embauche et les documents d'intégration. Ajouter à chaque étape une mention uniforme sur les mesures d'adaptation et un moyen de communication accessible. Fournir aux recruteurs et aux gestionnaires responsables de l'embauche une courte liste de vérification pour un recrutement inclusif et accessible.
Le manque de commentaires et de données d'auto-identification complique la compréhension des obstacles liés à l'emploi.	Encourager l'auto-identification volontaire et, lorsque cela est pertinent, inclure des questions sur l'accessibilité dans les sondages auprès du personnel ainsi que dans les processus d'accueil et de départ. Expliquer pourquoi ces renseignements sont recueillis et comment leur confidentialité sera protégée.
Le contenu et les plateformes de formation ne sont pas systématiquement évalués en fonction des besoins en matière d'accessibilité.	Adopter une liste de vérification sur l'accessibilité des formations internes et de celles offertes par les fournisseurs. Tenir compte des sous-titres, des transcriptions, de l'accessibilité des documents, de la navigation au clavier, du rythme, des différentes façons d'apprendre et de la manière dont les participants peuvent demander des mesures d'adaptation.

L’environnement bâti

Ce domaine comprend les espaces physiques utilisés par les membres du personnel, les visiteurs et les fournisseurs de services : entrées, voies de circulation, escaliers, aires de travail, toilettes, signalisation, éclairage, acoustique, stationnement et évacuation d’urgence. Il comprend aussi les considérations liées à l’accessibilité du télétravail et du travail hybride.

Ce que nous faisons bien

- Chaque établissement dispose d’un plan de mesures d’urgence et d’une équipe d’évacuation.
- Les procédures d’urgence prévoient du soutien aux personnes à mobilité réduite et à toute autre personne susceptible d’avoir besoin d’aide lors d’une situation très stressante.
- Les responsables d’étage et les membres des équipes d’urgence reçoivent une formation annuelle, qui comprend des rappels sur les procédures d’évacuation destinées aux personnes ayant besoin d’aide.
- Sollio Agriculture examine les ajustements individuels du milieu de travail lorsqu’un besoin est signalé.

Obstacles et mesures

Obstacle	Mesure
L’accessibilité des installations varie, particulièrement dans les établissements industriels qui comportent des escaliers, des dénivellations et des zones opérationnelles. Il n’existe pas de portrait complet des obstacles à l’échelle de l’organisation.	Dresser, pour les établissements assujettis à la réglementation fédérale, un inventaire pratique des caractéristiques d’accessibilité et des obstacles connus. Prioriser les voies de circulation et les espaces les plus utilisés, notamment les entrées, le stationnement, les toilettes, les salles de réunion, la signalisation et les moyens d’évacuation d’urgence.
Les budgets limités et les contraintes opérationnelles peuvent retarder les changements physiques importants.	Utiliser une approche fondée sur les risques pour prioriser les améliorations. Éliminer d’abord les obstacles opérationnels dont la correction est peu coûteuse et intégrer les améliorations majeures en matière d’accessibilité aux travaux d’entretien et de rénovation, à la planification des immobilisations et aux discussions sur les baux.
Les membres du personnel et les visiteurs ne savent peut-être pas comment signaler un problème d’accessibilité physique ou demander de l’aide avant de se rendre dans un établissement.	Publier une méthode claire pour signaler les obstacles dans l’environnement bâti et demander des renseignements sur l’accessibilité d’un établissement ou du soutien adapté à celui-ci. Lorsque c’est pertinent, ajouter les coordonnées dans les renseignements destinés aux visiteurs et aux participants aux événements.

Obstacle	Mesure
Les plans d’urgence ne tiennent peut-être pas toujours compte de l’ensemble des handicaps, notamment des handicaps sensoriels, cognitifs et non apparents.	Examiner les directives de planification des urgences sous l’angle de l’accessibilité. Renforcer la planification individualisée des mesures d’urgence au besoin et tenir compte de la communication accessible, des alarmes, de l’évacuation et du soutien à apporter.

Technologies de l’information et de la communication

Ce domaine comprend les sites Web, les portails, les applications, les logiciels, le matériel informatique, les documents numériques, les plateformes de formation, le contenu de l’intranet, les outils de réunion virtuelle et les technologies d’assistance utilisés par les membres du personnel, la clientèle et les partenaires.

Ce que nous faisons bien

- Le portail AgConnexion a été conçu pour respecter les exigences de niveau AA des WCAG 2.0. Au cours des trois dernières années, sa compatibilité avec les lecteurs d’écran et la navigation au clavier a été mise à l’essai.
- Les parties prenantes peuvent inclure l’accessibilité parmi les exigences non fonctionnelles lorsqu’elles choisissent des outils et des systèmes numériques.
- Certaines vidéos de formation sont sous-titrées, les utilisateurs peuvent généralement en régler la vitesse de lecture et des consignes écrites facilitent l’accès à la formation.
- Lorsqu’un membre du personnel signale un besoin lié à la technologie, les équipes s’efforcent de fournir des outils ou des ajustements lorsque cela est possible.

Obstacles et mesures

Obstacle	Mesure
Les connaissances en accessibilité numérique et la formation adaptée aux rôles sont limitées dans les secteurs des TI, des communications, de la formation et de l’approvisionnement.	Offrir en anglais et en français une formation en accessibilité numérique adaptée aux fonctions des membres du personnel qui choisissent, conçoivent, développent, configurent, mettent à l’essai, publient ou achètent des outils et du contenu numériques. Aborder l’application pratique des WCAG, les essais de navigation au clavier, les lecteurs d’écran, les sous-titres, les documents accessibles et les preuves fournies par les fournisseurs.
Les exigences et les essais d’accessibilité ne sont pas systématiquement intégrés aux processus d’approvisionnement numérique, de développement, de mise à jour et de mise en production.	Créer une liste de vérification simple et concise sur l’accessibilité numérique et préciser à quel moment les exigences d’accessibilité s’appliquent. Intégrer des critères d’accessibilité aux exigences, à l’évaluation des fournisseurs, aux essais d’acceptation et aux mises à jour importantes. Consigner les limites connues et les décisions relatives aux mesures correctives.
Sollio Agriculture ne dispose pas d’une déclaration publique sur l’accessibilité	Créer, publier et tenir à jour une déclaration sur l’accessibilité des technologies numériques destinées au public. Présenter l’approche de l’organisation, les

Obstacle	Mesure
numérique qui présente les caractéristiques accessibles, les limites connues et la façon d'obtenir de l'aide.	normes applicables, les limites connues, les moyens de communication, le processus de rétroaction et les autres options d'accès.
Il peut être difficile de trouver les Plans sur l'accessibilité et les rapports d'étape sur le site Web.	Créer sur le site Web de Sollio Agriculture une page ou une section clairement intitulée « Accessibilité ». Y regrouper le Plan sur l'accessibilité en vigueur, les rapports d'étape annuels, les renseignements sur la rétroaction, la procédure de demande de formats substituts et la déclaration sur l'accessibilité numérique.
Certaines plateformes internes, notamment le système de gestion de l'apprentissage (LMS) actuel et le contenu de formation sur l'intranet, n'ont pas fait l'objet d'une évaluation officielle de l'accessibilité.	Évaluer les plateformes internes prioritaires et le contenu de formation selon une approche progressive fondée sur les risques. Utiliser les résultats pour éliminer les obstacles concrets et orienter les exigences liées à la modernisation ou au remplacement futur du LMS.

Communication, autres que les technologies de l’information et de la communication

Ce domaine porte sur les moyens non numériques utilisés par Sollio Agriculture pour communiquer de l’information : documents, présentations, réunions, formations, échanges téléphoniques, signalisation et autres moyens. Une communication accessible transmet des renseignements clairs et compréhensibles dans un format que les personnes peuvent utiliser.

Ce que nous faisons bien

- Sollio Agriculture cherche à utiliser un langage clair et simple dans ses communications.
- Certains services de soutien sont accessibles par plusieurs moyens, notamment par téléphone, par courriel et en ligne.
- Les documents écrits sont souvent transmis avant les formations. Les enregistrements et les documents réutilisables permettent aux personnes de revoir le contenu à leur rythme.
- Les membres du personnel répondent aux demandes d’autres méthodes ou formats lorsqu’un besoin est signalé.

Obstacles et mesures

Obstacle	Mesure
Les pratiques de communication accessible ne sont pas toujours bien comprises ni appliquées dans les documents, les présentations, les réunions et les formations.	Élaborer en anglais et en français un guide concis et une liste de vérification sur les communications accessibles. Aborder le langage clair, les titres, le contraste des couleurs, le texte de remplacement, l’accessibilité des documents Word et PowerPoint, les sous-titres, les invitations aux réunions, les microphones et les formats substituts.
Le personnel n’a pas reçu de formation pratique générale sur les communications accessibles et l’inclusion des personnes en situation de handicap.	Intégrer les pratiques de communication accessible à la formation organisationnelle sur l’accessibilité. Offrir une formation adaptée aux fonctions des personnes qui créent souvent du contenu, donnent des formations ou communiquent de l’information.
Les formats substituts sont généralement fournis sur demande plutôt que prévus à l’avance, et les membres du personnel ne savent peut-être pas comment les obtenir.	Documenter une procédure simple de demande et de production de formats substituts. Désigner les personnes-ressources à l’interne et les fournisseurs externes, puis ajouter des renseignements sur les formats substituts aux documents publics sur l’accessibilité.
Les sondages de rétroaction sur les	Ajouter aux sondages pertinents après les formations, aux sondages auprès du personnel et aux sondages sur les

Obstacle	Mesure
formations et les sondages généraux ne posent pas systématiquement de questions sur l’accessibilité.	événements une question sur les obstacles à l’accessibilité et un espace pour formuler des commentaires. Utiliser ces commentaires pour améliorer le format, le rythme, le contenu et la prestation des formations et des communications.

L’acquisition de biens, de services et d’installations

Ce domaine porte sur l’achat ou la location de biens, de services, d’outils numériques, d’équipement et d’installations. Tenir compte de l’accessibilité dès le départ peut prévenir la création de nouveaux obstacles et réduire le coût des modifications ultérieures.

Ce que nous faisons bien

- Les équipes responsables de l’approvisionnement collaborent avec les parties prenantes pour déterminer les exigences fonctionnelles et non fonctionnelles des achats.
- Les parties prenantes peuvent inclure des considérations liées à l’accessibilité lorsqu’elles les jugent pertinentes.
- Les membres du personnel se sont montrés disposés à adapter les achats et les outils lorsqu’un besoin individuel leur est signalé.

Obstacles et mesures

Obstacle	Mesure
Il n’existe aucune exigence ni aucun processus officiel à l’échelle de l’organisation pour tenir compte de l’accessibilité dans l’approvisionnement.	Intégrer l’accessibilité aux procédures, aux modèles et aux étapes d’approbation en matière d’approvisionnement. Exiger que le responsable du besoin consigne si l’accessibilité s’applique et, le cas échéant, les critères utilisés pour évaluer l’achat.
Les membres du personnel qui participent à l’approvisionnement ne savent peut-être pas quelles normes d’accessibilité, questions ou preuves utiliser.	Offrir une formation sur l’approvisionnement accessible adaptée aux fonctions du personnel et fournir des exemples de questions à poser aux fournisseurs. Pour les outils et systèmes numériques, demander des documents sur l’accessibilité et les résultats des essais, plutôt que de se fier uniquement aux déclarations générales des fournisseurs à ce sujet.
Les engagements en matière d’accessibilité ne sont pas toujours intégrés aux contrats, à la mise en œuvre et au suivi des fournisseurs.	Inclure dans les contrats portant sur les biens et services concernés des exigences appropriées en matière d’accessibilité, des attentes relatives aux mesures correctives et la répartition des responsabilités liées à la rétroaction. Vérifier l’accessibilité lors de la mise en œuvre et du renouvellement.

La conception et la prestation de programmes et de services

Ce domaine porte sur la planification, la prestation, l'examen et l'amélioration des programmes et services internes et externes. Il comprend les programmes de formation, le soutien au personnel, les interactions avec la clientèle et les partenaires ainsi que les moyens de demander de l'aide.

Ce que nous faisons bien

- Sollio Agriculture offre des services internes et externes de grande qualité par différents moyens, notamment en personne, par courriel, par écrit et par téléphone.
- Les équipes adaptent les programmes, les outils ou les modes de prestation lorsque des besoins ou des commentaires leur sont signalés.

Obstacles et mesures

Obstacle	Mesure
L'accessibilité est généralement prise en compte après une demande plutôt que de façon systématique lors de la création ou de la modification des programmes et des services.	Créer une liste de vérification simple sur l'accessibilité dès la conception des nouveaux programmes et services ou de ceux qui font l'objet de changements importants. Tenir compte des besoins des utilisateurs, des formats accessibles, des modes de prestation, des communications, de la rétroaction, des mesures d'adaptation et, lorsque c'est pertinent, des essais auprès de personnes en situation de handicap.
Il n'existe pas de processus uniforme pour communiquer aux utilisateurs des programmes ou des services les renseignements sur l'accessibilité et les mesures d'adaptation offertes.	Élaborer une mention normalisée sur l'accessibilité et les mesures d'adaptation à inclure dans les invitations, les formulaires d'inscription et les renseignements sur les services. Préciser comment demander du soutien de façon confidentielle et à l'avance.
Les personnes en situation de handicap ne participent pas systématiquement à la mise à l'essai ou à l'amélioration des programmes et des services.	Intégrer la consultation de personnes en situation de handicap à l'examen de certains programmes, services et parcours de formation à fort impact. Leur offrir des moyens accessibles et confidentiels de participer.
Le contenu et les plateformes de formation ne sont pas systématiquement évalués en fonction des besoins en matière d'accessibilité.	Adopter une liste de vérification sur l'accessibilité des formations internes et de celles offertes par les fournisseurs. Tenir compte des sous-titres, des transcriptions, de l'accessibilité des documents, de la navigation au clavier, du rythme, des différentes façons d'apprendre et de la manière dont les participants

Obstacle	Mesure
	peuvent demander des mesures d’adaptation.

Le transport

Ce domaine porte sur les déplacements que Sollio Agriculture organise ou peut influencer pour les membres du personnel, les visiteurs et les participants à ses activités. Sollio Agriculture n'exploite pas de service de transport public, mais les déplacements, le stationnement et l'accès aux événements peuvent avoir une incidence sur la participation.

Ce que nous faisons bien

- De nombreux établissements de Sollio Agriculture offrent du stationnement à proximité des entrées.
- Les équipes répondent aux besoins de mesures d'adaptation liés au transport ou aux déplacements lorsqu'ils leur sont signalés.
- Des options virtuelles sont offertes pour de nombreuses réunions et activités de formation, ce qui peut réduire les obstacles liés aux déplacements.

Obstacles et mesures

Obstacle	Mesure
Certaines aires de stationnement ne sont pas entièrement accessibles et certains établissements sont difficiles à rejoindre en transport en commun.	Inclure dans l'inventaire de l'accessibilité des établissements les places de stationnement accessibles, les zones de débarquement et les voies d'accès aux entrées. Communiquer clairement aux visiteurs et au personnel les conditions connues sur place et l'aide offerte.
L'accessibilité n'est peut-être pas toujours prise en compte dans la planification des déplacements professionnels, des réunions ou des événements.	Ajouter des questions sur l'accessibilité aux directives de planification des déplacements et des événements. Tenir compte de l'accessibilité des lieux, des options de transport, des besoins en matière de repos, des animaux d'assistance, des personnes de soutien et de la participation à distance.
Les commentaires sur les obstacles liés au transport sont peu nombreux.	Utiliser le processus de rétroaction sur l'accessibilité et les sondages sur les événements pour poser des questions sur les obstacles liés aux déplacements, au stationnement et au transport. Mettre à jour les renseignements sur les établissements et les événements en fonction des résultats.

Conclusion

Sollio Agriculture s’engage à favoriser un environnement inclusif et accessible pour les membres du personnel, la clientèle et les autres parties prenantes. Le présent Plan sur l’accessibilité témoigne des efforts continus de l’organisation pour repérer, éliminer et prévenir les obstacles à l’accessibilité dans l’ensemble de ses activités.

Sollio Agriculture reconnaît que l’accessibilité est un processus continu. L’organisation continuera de dialoguer avec des personnes en situation de handicap, de tenir compte des commentaires reçus et de travailler à des améliorations concrètes. Grâce à une collaboration soutenue et à l’examen régulier de ses initiatives en matière d’accessibilité, elle vise à créer un environnement où chacun dispose de possibilités équitables de participer.

Glossaire

Accessibilité
Conception des environnements, des services, des technologies, de l'information et des produits de manière à permettre aux personnes en situation de handicap de les utiliser et de participer pleinement.

Obstacle
Tout élément de nature physique, architecturale, technologique ou comportementale, tout élément lié à l'information ou aux communications, ainsi que toute politique ou pratique qui nuit à la participation pleine et égale à la société des personnes ayant une déficience ou une limitation fonctionnelle.

Handicap
Déficience physique, mentale, intellectuelle, cognitive, d'apprentissage, de communication ou sensorielle, ou limitation fonctionnelle, qu'elle soit permanente, temporaire ou épisodique, apparente ou non, qui, en interaction avec un obstacle, nuit à la participation pleine et égale à la société.

WCAG
Les Règles pour l'accessibilité des contenus Web, un ensemble de recommandations reconnu à l'échelle internationale visant à rendre les contenus Web plus accessibles.